

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ ТРУДЯЩИХСЯ

Защита прав и интересов человека труда, в том числе конституционного права на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, для профсоюзов республики остается одной из приоритетных задач.

В целях повышения уровня защищенности работников в сфере охраны труда Техническая инспекция труда взаимодействует с большинством министерств и ведомств республики: Государственной инспекцией труда в РТ, Прокуратурой РТ, Роспотребнадзором по РТ, Ростехнадзором в РТ, ГУ – РО Фонд социального страхования по РТ (далее – ФСС), Министерством экологии и природных ресурсов РТ, Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ. Формы сотрудничества разнообразны: от заключения Соглашений по взаимодействию, проведения совместных проверок до участия в заседаниях, совещаниях, проводимых на различных уровнях.

В настоящее время на предприятиях и в организациях республики осуществляют общественный контроль 18 технических инспекторов труда (3 – в аппарате Федерации профсоюзов, 15 – в отраслевых профсоюзных органах), а также 67 внештатных технических инспектора. Создан Совет технической инспекции труда.

В поле зрения находится целый комплекс вопросов – от соблюдения работодателями законодательства об охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний до выполнения условий коллективных договоров, планов мероприятий и соглашений по охране труда. Важными направлениями деятельности являются:

- принятие мер инспекционного контроля, предусмотренного законодательством;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны и условий труда на рабочих местах;
- доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений в сфере охраны труда с целью принятия соответствующих мер.

За 2022 год техническими инспекторами труда проведено 1604 проверки, выявлено 4028 нарушения, рассмотрено 6748 обращений, заявлений и жалоб профсоюзов (93% решено в пользу работников). Основные вопросы при проведении проверок:

- организация обучения и инструктирования работников по охране труда;
- проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- соблюдение порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве;
- предоставление в полном объеме гарантий и компенсаций работникам по результатам проведенной специальной оценки условий труда;
- внедрение и функционирование системы управления охраной труда.

В период 2022 году на заседаниях Совета технической инспекции труда рассматривались вопросы по заключению трехсторонних соглашений, разработке отраслевых программ, направленных на профилактику и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, подготовке к проведению Президиумов Федерации профсоюзов, постоянно действующих семинаров, «круглых столов» по аспектам охраны труда. Принимались программы улучшения условий труда работающих на предприятиях и в организациях республики.

Одна из главных целей, стоявших перед членскими организациями профсоюза - содействие развитию системы социального партнерства, реализации принципа трехстороннего сотрудничества профсоюзов, работодателей и Правительства Республики Татарстан, в том числе повышению роли коллективных договоров и соглашений.

В ряде республиканских организаций профсоюзов реализуются отраслевые комплексные программы по охране труда, промышленной безопасности, направленные на улучшение условий труда работающих, защиту здоровья, профилактику производственного травматизма и профзаболеваний (здравоохранение, образование, культура, энергетическая отрасль, химическая и нефтехимическая промышленность). Новые долгосрочные программы по охране труда приняты в отрасли связи, агропромышленном и транспортном комплексах.

Аналогичные программы принимаются и на крупных промышленных предприятиях: ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Нижекамскнефтехим», АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького», АО «Транснефть-Прикамье» и другие.

В рамках таких программ выделяются значительные средства, применяются новые технологии, производится модернизация оборудования, внедряются современные системы культуры и бережливого производства. Эффективность реализации мероприятий таких программ определяет положительную динамику основных социально-экономических показателей в области охраны труда как на уровне предприятий, так и в целом по отраслям. Совместными усилиями партнеров сохранены и совершенствуются объекты

социальной сферы, решаются медицинские и организационно-технические вопросы профилактики заболеваний.

Активная работа в этом направлении проводится на предприятиях республиканских комитетов профсоюзов: Татарстанского республиканского комитета профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Татарстанской организации профсоюза работников промышленности, Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ, Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, Татарстанского республиканского комитета автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ, Татарстанского республиканского комитета профсоюза работников химических отраслей промышленности.

Улучшение экономической ситуации позволило предприятиям направлять больше средств на охрану труда. Если в 2012 году на охрану труда на одного работающего в республике затрачивалось 8767 руб., то на начало 2022 года - 20742 руб. (увеличение в 2,37 раза).

Всего на начало 2022 года израсходовано 12202,6 млн. рублей (в 2021 году – 10968,7 млн. рублей), в том числе на: приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты - 4594,8 млн.руб.; реализацию организационных мероприятий – 2983,7 млн. рублей; реализацию технико-технологических мероприятий – 2267,4 млн. рублей; реализацию санитарно-гигиенических мероприятий – 1961,5 млн.. рублей; подготовку работников по охране труда – 395 тыс. рублей.

В коллективные договоры включен комплекс мер по снижению риска травматизма и профзаболеваний, созданию безопасных условий труда, улучшению экологической обстановки. Важнейшими из которых являются: финансирование соответствующих мероприятий, проведение специальной оценки условий труда и оценка профессиональных рисков, обеспечение медицинского и санитарно-бытового обслуживания работников.

Профсоюзы республики ежегодно добиваются увеличения финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда. На реализацию мероприятий по охране труда, включенных в соответствующие разделы коллективных договоров в 2022 году, направлено средств гораздо выше установленного законодательством (ТК РФ ст. 225– не менее 0,2 %).

Средний республиканский показатель финансирования мероприятий по охране труда на одного работающего на предприятиях, где созданы профсоюзные структуры, за год также повысился более чем на 22% .

Значительные средства на охрану труда выделяются в перерасчете на одного работающего - АО «Транснефть-Прикамье» - Ромашкинское РНУ - 65200 руб., «АГРОСИЛА.Челны-МПК» - 64700 руб., ПАО «КАМАЗ» - 58767 руб., ОАО «Казанский завод «Электроприбор» - 42253 руб., Филиал АО «Выксунский металлургический завод» - 35200 руб., ООО «ТНГ-Групп» - 34100 руб., Филиал АО «КМПО» - Зеленодольский машиностроительный завод - 33000 руб., АО «Казанский электротехнический завод» - 23619 руб.

Эти средства были направлены на улучшение условий труда работников, ремонт и реконструкцию санитарно-бытовых помещений, на обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты и т.д.

Широко применяется практика частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет страховых взносов по обязательному страхованию. Профсоюзами и ГУ–РО ФСС РФ ПО РТ осуществлялся совместный контроль по использованию сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Суммы, выделяемые на финансирование предупредительных мероприятий ежегодно увеличиваются. В 2022 году ФСС дал разрешение 2015 страхователям (в 2021 году – 2110 страхователей) на финансирование предупредительных мер на общую сумму 502,5 млн руб. (в 2021 году – 498,1 млн руб.).

Приоритетными направлениями, на которые направлялись средства в 2022 году стали: санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста – 31,6% (158,8 млн руб.), приобретение работникам средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) - 26,6% (123,4 млн руб.), проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников - 19,5% (98,2 млн руб.), санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами – 17,6% (86,4 млн руб.), проведение специальной оценки условий труда – 5,2% (26,3 млн руб.).

В 2022 году ФСС продолжал осуществлять выплаты в рамках реализации Указа Президента РФ от 06.05.2020 № 313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников» врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу медицинских организаций, водителям автомобилей скорой медицинской помощи непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и пациентами с подозрением на эту инфекцию, дополнительные страховые гарантии в виде единовременной

страховой выплаты. За 2020-2022 годы ФСС выплаты произведены около 7,5 тыс. медицинским работникам на общую сумму 585,5 млн руб.

Общая цель всех вовлеченных в систему охраны труда – профилактика, предупреждение и недопущение несчастных случаев. Вопросами общественного контроля за охраной труда занимаются 13274 избранных на предприятиях и в организациях уполномоченных лиц по охране труда. Ежегодно ими проводится более 60 тыс. проверок, выявляется порядка 155 тыс. нарушений в сфере охраны труда, большая часть которых устраняется в короткие сроки. Определенная роль отводится комитетам (комиссиям) по охране труда. В республике создано 4112 комитетов (комиссий) по охране труда.

Особое внимание Техническая инспекция труда уделяет проведению научно-практических конференций, «круглых столов», заседаний коллегиальных органов, на которых рассматриваются вопросы охраны труда.

В целях повышения авторитета уполномоченных, их профессионализма, распространения опыта работы лучших из них проводятся отраслевые и республиканский смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Для повышения эффективности деятельности технических инспекторов труда, специалистов и уполномоченных лиц по охране труда, Инспекцией в 2022 году разработаны методические пособия: «Методические рекомендации о порядке обучения по охране труда», «Изменению законодательства по охране труда в 2021-2022 гг», «Организация работы по охране труда в бюджетных организациях». К президиуму ФПРТ выпущен информационный сборник для профсоюзного актива.

Инспекция уделяет особое внимание вопросам пропаганды прав работников на здоровые и безопасные условия труда через средства массовой информации: газету «Новое слово», сайт Федерации, телепередачу «Профсоюз – союз сильных», социальные сети и др.

Умение своевременно принимать решения, быстро ориентироваться в сложных ситуациях во многом зависит от качества подготовки сотрудников, в том числе и в области охраны труда. Качественное обучение по охране труда повышает уровень профессиональных компетенций работников и является залогом безопасного выполнения трудовых функций.

Большое значение Инспекция профсоюзов отводит повышению квалификации профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда. Обучение по охране труда проводится как за счет средств работодателя, так и на профсоюзные средства.

Так например, целью обеспечения роста компетенции уполномоченных профсоюза в сфере охраны труда в рамках их профессиональных и общественных обязанностей Профсоюзным комитетом Татнефть, с участием главного технического инспектора труда ФПРТ на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, организовано обучение во всех объединенных организациях профсоюза ПАО «Татнефть».

Работники предприятий ПАО «КАМАЗ», ФКП «КГКПЗ», ОАО «Завод им. А.М. Горького» проходят обучение по охране труда в базисных учебных центрах, где с целью развития навыков и закрепления уровня знаний требований охраны труда применяются современные подходы образовательного процесса.

За 2022 год повысили свою квалификацию около 7 тысяч профсоюзного актива и уполномоченных по охране труда.

В республике на постоянной основе ведется мониторинг специальной оценки условий труда и установленных гарантий и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в разрезе предприятий и организаций различных сфер деятельности. СОУТ проведена более чем у 22 тыс. работодателей, оценено порядка 914 тыс. рабочих мест.

В 2022 году на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в республике занято 199,8 тыс. человек (в 2021 году – 205,9 тыс. человек).

Повышенные уровни воздействия шума, ультра и инфразвука зафиксированы на рабочих местах 99,8 тыс. человек, химического фактора – 25 тыс. человек, микроклимата – 11,5 тыс. человек, аэрозолей преимущественно фиброгенного действия - 10,4 тыс. человек, вибрации – 14,3 тыс. человек, неионизирующего излучения – 2,8 тыс. человек, световой среды – 18,9 тыс. человек, биологического фактора – 1,4 тыс. человек, ионизирующего излучения – 2,8 тыс. человек.

По данным Татарстанстата на начало 2022 года, в республике право на гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда имели 199,8 тысяч работников, что составляет 46,1% обследованных по видам экономической деятельности.

Правом на дополнительный отпуск пользуются 22,1% работающих, оплату труда в повышенном размере – 42,2%, на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов – 7,7%, на сокращенный рабочий день – 1,9%, бесплатное лечебно-профилактическое питание – 1,5%. На проведение медицинских осмотров имеют право – 46,1% работающих. Право на досрочное назначение страховой пенсии по старости подтверждено для 15,3%

работников. При этом каждый работник из числа занятых во вредных и (или) опасных условиях труда на предприятиях обследованных видов экономической деятельности пользовался, по расчетам, в среднем 2–3 видами гарантий и компенсаций.

Совместная работа в рамках социального партнерства по реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости позволила не допустить в 2022 году значительного роста травматизма в республике.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в РТ от несчастных случаев на производстве погибло 25 человек и 102 - получили тяжелые травмы (за 2021 год погибло - 23 и получили тяжелые травмы - 101 человек).

Несмотря на проводимую работу остаются нерешенными следующие вопросы:

- на ряде предприятий республики не организована профилактическая работа по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, отсутствуют действенные системы управления охраной труда, не проводится оценка профессиональных рисков;
- имеют место случаи формального подхода к процессу обучения по охране труда;
- осуществляется недостаточный контроль за предоставлением работникам в полном объеме гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.

Федерация профсоюзов считает необходимым продолжить работу по:

- укреплению кадрового состава отраслевых профсоюзных органов техническими инспекторами труда;
- увеличению числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждой организации, созданию на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда;
- эффективному использованию возможностей республиканского, отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в части реализации мер по снижению профессиональных рисков, производственного травматизма и профзаболеваний;
- активизации работы с предприятиями по вопросам проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;
- увеличению объемов финансирования мероприятий по охране труда;

- активизации профсоюзной деятельности, направленной на совершенствование законодательства об охране труда и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и внедрение современных технических регламентов;
- усилению контроля за проведением СОУТ на предприятиях и в организациях республики и предоставлением работникам в полном объеме компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда;
- пропаганде использования предприятиями возможности ФСС направлять до 30% средств на мероприятия по охране труда.