

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Работа Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан (далее – МС ФПРТ) в отчетном году была сосредоточена на вопросах создания благоприятных социально – экономических, организационно-правовых условий, оказания поддержки при самореализации молодежи, раскрытия личностного потенциала, поддержки молодежных социально-значимых инициатив и проектов.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан (далее – ФПРТ) по состоянию на 1 января 2023 года объединяет более 203 тысяч человек (это 35 % от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся). На выборных профсоюзных должностях количество молодых председателей первичных профсоюзных организаций составило 20%; среди профгруппоргов – 42% и 20% среди председателей цеховых комитетов.

В 2022 году МС ФПРТ проводил разноплановую работу по развитию профсоюзной молодежной политики.

Было подписано соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством по делам молодежи Республики Татарстан и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан. В рамках соглашения стороны договорились о совместном изучении, анализе и поиске эффективных форм и мер защиты социально-трудовых прав работающей и учащейся молодежи, а также о реализации прав молодежи на достойную заработную плату, жилье, полноценный отдых, оздоровление и досуг.

Члены МС ФПРТ и молодежного профактива республики приняли участие в круглом столе, организованном Министерством по делам молодежи Республики Татарстан по вопросу закрепления молодых кадров в организациях республики в рамках II Республиканского молодежного образовательного форума «Работа молодым».

В отчетном периоде состоялось совместное межведомственное совещание ФПРТ РТ и Министерства по делам молодежи Республики Татарстан по вопросам информирования молодых семей и молодых специалистов о программах государственной поддержки в улучшении жилищных условий молодежи в РТ.

В числе значимых событий – изменения были внесены в Республиканское соглашение, которое дополнилось специальным разделом «Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве». Он позволит эффективнее регулировать вопросы заработной платы, обеспеченности жильем, занятости, предоставления дополнительных гарантий.

Обязательства по повышению уровня заработной платы и предоставления молодым специалистам дополнительных надбавок традиционно были прописаны в соглашениях и коллективных договорах ряда предприятий реального сектора экономики и бюджетной сферы – в отраслевых соглашениях республиканских комитетов народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, культуры и АПК и во многих коллективных договорах, примеры приведены на слайде. Через коллективно – договорное регулирование на МУП «Метроэлектротранс», в АО «Радиоприбор», «Казанькомпрессормаш», «Завод им. Серго», ООО «Челны-Бройлер» выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам. Обязательства о надбавке к заработной плате неосвобожденным председателям молодежных комитетов выполняются ПАО «Татнефть», в ПАО «Казанский вертолетный завод» – о дополнительном начислении за научную деятельность, и о единовременном материальном поощрении молодых специалистов, окончивших вузы без отрыва от производства.

Единовременная материальная помощь согласно колдоговорным обязательствам выплачивается молодым педагогам. Кроме того, с 2022 года для этой категории увеличился размер ежемесячной доплаты, который составил более 2500 рублей.

Благодаря активной работе молодежных советов и комиссий надбавки и единовременные выплаты молодым специалистам за счет организаций закреплены в ряде территориально – отраслевых соглашений сферы здравоохранения (г. Елабуга, пгт. Балтаси).

В коллективных договорах сферы культуры прописано установление ежемесячной выплаты в размере 1110 рублей преподавателям – молодым специалистам системы дополнительного образования детей. Производятся выплаты подъемных молодым специалистам, работающим в сельской местности.

Серьезные преференции предусмотрены и для молодежи агропромышленного комплекса. Специалистам, имеющим высшее профессиональное образование, гарантирована единовременная выплата в размере 300 тысяч рублей, 150 тысяч рублей – специалистам, имеющим среднее профессиональное образование. Кроме того, в течение одного года с момента трудоустройства молодым специалистам выплачивается ежемесячная надбавка к зарплате в размере 7,5 тысяч рублей.

В 2022 году планомерная работа велась по организации занятости молодежи, созданию благоприятных условий для интеграции ее на рынке труда, адаптации к современным требованиям профессиональной подготовки и квалификации.

В рамках трехстороннего сотрудничества методы решения проблем, связанных с трудоустройством молодежи и их адаптацией, закреплены в локально-нормативных документах социального партнерства.

Во многих отраслевых соглашениях и коллективных договорах предприятий оборонного, нефтехимического, агропромышленного, энергетического комплекса, машиностроения, строительства, автотранспорта и дорожного хозяйства, связи прописаны мероприятия по повышению эффективности производства, удовлетворению потребности в высококвалифицированных кадрах и привлечению молодежи.

Продолжилось заключение предприятиями и организациями долгосрочных договоров с профильными вузами, колледжами, техникумами по обучению кадров за счет собственных средств (в их числе акционерные общества «Казаньоргсинтез», «Татнефть», «ТАНЕКО», «КАМАЗ», «Таттелеком», «Нижекамскнефтехим», «Татнефтепродукт», «Транснефть-Прикамье», «ПО ЕлАЗ», АО «Радиоприбор», «Альметьевский завод «Радиоприбор», «ПО «Завод имени Серго», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», предприятия авиационной промышленности, энергосистемы республики и др.).

Активная политика по обучению студентов и подготовке кадров проводится в ресурсных центрах профессионального образования и через систему дуального образования.

В рамках коллективно-договорного регулирования решаются вопросы увеличения числа эффективных рабочих мест, развития внутрипроизводственного обучения персонала, повышения квалификации, опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению (ПАО «КАМАЗ», АО «ПО ЕлАЗ», «Транснефть-Прикамье», ПАО «Татнефть» ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ОАО «Алнас», АО «НИИ турбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ПАО «Таттелеком», ЗАО «Такснет»).

В практику кадровой работы многих предприятий вошло непрерывное обучение персонала. К примеру, в акционерном обществе «Татнефть» подготовку рабочих и специалистов проводит Негосударственное образовательное учреждение «Центр подготовки кадров – Татнефть» и 8 его филиалов.

Значительное внимание уделяется развитию института наставничества и поддержке наставников. В коллективные договоры организаций производственной и непромышленной сферы включены обязательства о доплатах наставникам, проведении обучения для наставников.

Развитию творческой инициативы и научно-технических способностей молодых работников способствуют конкурсы профессионального мастерства или конкурс «Лучший по профессии» (АО «Транснефть – Прикамье», ПАО «Казаньоргсинтез», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», филиал АО «Связьтранснефть» ВКПТУС, «ГАОУ ВО «Альметьевский государственный институт муниципальной службы»).

Продолжилась практика внедрения профориентационной работы со школьниками (АО «Казанский вертолетный завод», «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», «Зеленодольский завод им. Серго», «Бугульминский электронасосный завод», «КАМАЗ», «Татнефть», АО ПО «ЕлАЗ»).

Болевой точкой продолжает оставаться тема жилья. Поэтому меры по обеспечению молодежи жильем в отчетном периоде особо учитывались при разработке соглашений и коллективных договоров. Благодаря этому, например, в ПАО «Татнефть» 581 семья молодых работников получили займы на приобретение мебели и товаров первой необходимости в размере от 80 до 200 тыс. рублей. По программе социальной ипотеки было построено и введено в эксплуатацию более 420 квартир для семей молодых работников в Альметьевске, Нижнекамске, Лениногорске и Нурлате, а также 9 индивидуальных жилых домов в населенных пунктах Новошешминск и Черемшан.

Сегодня в ПАО «Казаньоргсинтез» 10% жилья в счет выделяемой квоты по программе социальной ипотеки предоставляется молодежи завода. Кроме этого, предоставляется льгота в виде частичного возмещения фактически осуществленных ими затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту банка «АВЕРС», предоставленному в рамках Дополнительной программы обеспечения жильем (в зависимости от финансово-экономического положения Общества).

В ПАО «КАМАЗ» действует программа компенсации молодым работникам процентов по ипотечным кредитам.

Поддержка молодых специалистов оказывается в организациях авиационной промышленности. Например, в АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» молодым специалистам (работники до 35 лет включительно), проработавшим в институте не менее одного года, не имеющим собственного жилья и взявшим ипотечный банковский кредит на улучшение жилищных условий, частично компенсируются затраты по уплате процентов.

В коллективных договорах крупных предприятий отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Каздорстрой», МУП г. Казани «ПАТП № 2», АО «Нижнекамское ПАТП № 1», МУП «Метроэлектротранс») также предусмотрены обязательства, направленные на улучшение жилищных условий работников.

Решается вопрос с обеспечением жилья и для работников бюджетной сферы. В коллективные договоры учреждений здравоохранения включено обязательство об улучшении жилищных условий работников в целях закрепления специалистов на работе в сельской и городской местностях и решения кадрового дефицита (г. Нижнекамск, г. Лениногорск, ГАУЗ «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения РТ», ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения РТ» и др.).

Помощь в получении жилья в 2022 году была оказана 103 молодым семьям Набережно – Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза.

В агропромышленном секторе реализуется Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», которая предусматривает выделение средств из бюджетов Российской Федерации и Республики Татарстан. В рамках программы выделено 452 млн. рублей, что позволило улучшить жилищные условия 348 семьям. Кроме того, на строительство жилья по договору найма жилого помещения направлено 230 млн. рублей, благодаря чему были обеспечены жильем еще 104 семей.

В 2022 году для работников компании ПАО «Татнефть» построено и введено жилья общей площадью 14 тыс. м<sup>2</sup> – это 2 многоквартирных жилых дома в Нижнекамске и Нурлате (224 квартиры) и 3 индивидуальных жилых дома в Черемшане. Более 30% вводимых квартир выделяется молодым семьям и молодым работникам.

Кроме того, в 2022 году в Альметьевске на территории научно-исследовательского и учебного центра в кампусе для проживания по найму введен 1 жилой дом (44 квартиры) общей площадью 3 тыс. м<sup>2</sup>.

Для молодежи Татарстана продолжают действовать отдельные республиканские программы по приобретению жилья молодежи по социальной ипотеке. Это программа для лидеров молодежной политики, и программа «Социальная ипотека молодым семьям Татарстана».

Расширяется список дополнительных социальных гарантий для молодежи через коллективно – договорное регулирование. В большинстве коллективных договоров предусмотрены выплаты молодым работникам, призванным на военную службу и вернувшимся после армии. Серьезное внимание уделяется расширению списка дополнительных социальных гарантий для молодежи и молодых семей.

В большинстве коллективных договоров предусмотрены выплаты для молодых работников, вступивших в брак; единовременные выплаты на

рождение ребенка (двойни, тройни) или при усыновлении ребенка, а также освобождение от работы с сохранением заработной платы отцам в день выписки ребенка из роддома; предоставление оплачиваемого «мамино дня», доплат женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком.

Профсоюзы во все времена уделяли большое внимание поддержке и повышению имиджа семьи.

В большинстве организаций РТ оказывается поддержка, в том числе молодым семьям, в рамках акции «Помоги собраться в школу». Она подразумевает помощь в приобретении школьных принадлежностей (укомплектованные ранцы, школьная форма, спортивная форма). Также в коллективных договорах прописано обязательства по предоставлению 1 сентября выходного дня с охранением заработной платы. (акционерные общества «Татнефть», «КАМАЗ», «ЕлаЗ», «Радиоэлектроника», МУП «Метроэлектротанс», АО «КВАРТ»).

В 2022 году в рамках акции «Через семью в профсоюз» ФПРТ организовала конкурс фотографий в социальной сети «БЛИН Pro».

Одним из приоритетных направлений в молодежной политике остается работа со студенчеством. Во многих образовательных учреждениях созданы студенческие профсоюзные организации.

Благодаря развитию социального партнерства во многие соглашения и коллективные договоры профессиональных образовательных организаций и вузов внесены дополнительные социальные гарантии для студентов, к примеру, оплата проезда, социального питания. Положительный резонанс уже не первый год имеет практика специальных студенческих программ – проектов по наиболее приоритетным направлениям профсоюзной деятельности. Это традиционные проекты «Поколение П», «ProfDOM», «ПРОФКАРТА», «Юридический центр», «Лучшие выпускники», «Медиа центр», «Молодые лидеры Федерального», «СТУДПРОФ.РФ», «Контрольная закупка», «Ты не один» и др.

Большая работа продолжается по реализации образовательных проектов и профессиональной подготовке молодых профсоюзных кадров и актива.

Так, в период летних каникул отчетного года для детей дошкольного и школьного возраста на базе санаториев ФПРТ и в детских оздоровительных лагерях республики при Министерстве по делам молодежи Республики Татарстан был реализован образовательный проект «Профсоюзная смена». В нем приняло участие более 4,5 тысяч человек.

Продолжили свою работу образовательные проекты для старшеклассников «Профсоюзный урок» и Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение».

Молодежный профсоюзный актив предприятий и организаций Татарстана, проходил обучение в рамках семинаров на базе Учебно – исследовательского центра профсоюзов. В отчетном году был реализован образовательный проект «Молодежная образовательная программа «Вовлекающее лидерство», состоящий из нескольких образовательных треков: «Коммуникативные инструменты вовлекающего лидера», «Позиционирование как инструмент управления коллективом», «Выбор зоны роста и инструменты развития компетенций сотрудников», «Управление мышлением. Управление выбором», «Осознанное лидерство», «Сильная команда. Team spirit», «Стресс и техники построения самовосстановления», «Управление эмоциональным интеллектом».

В мае 2022 года прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Профессионально-личностные компетенции молодёжи в профсоюзе», на которой обсуждались вопросы реализации профсоюзной молодежной политики, актуальные вопросы развития профсоюзного образования, дальнейшая стратегия работы профсоюзов с молодежью, перспективные точки роста в просветительской деятельности.

В 2022 году МС ФПРТ был запущен новый образовательный проект «Профсоюзная гостиная» для студентов организаций среднего профессионального образования. В рамках проекта слушатели изучали вопросы, касающиеся социально-трудовой сферы, социально-экономические преобразования, происходящие в нашей стране, основные принципы социального партнерства, основные направления деятельности профсоюзов (заработная плата, охрана труда, правовая защита, социальные гарантии, санаторно-курортное лечение, молодежная политика и т.д.). Более 2000 студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования приняли участие в данном проекте в отчетном году.

МС ФПРТ придает серьезное значение информационной работе.

Молодежные мероприятия, события, акции системно публикуются на страницах газеты «Новое Слово»; размещаются на сайте и в социальных сетях Федерации профсоюзов. Практика работы молодежных комитетов предприятий и организаций республики является основой сюжетов телевизионной передачи «Профсоюз – союз сильных».

В течение отчетного периода молодежный профсоюзный актив принимал участие во всероссийских и республиканских конкурсах и мероприятиях: «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан», конкурсе детских творческих конкурсах рисунков и плакатов, приуроченных ко Дню Победы и «Я б в рабочие пошел...». В 2022 году прошла интернет – акция «Наставник. Профсоюз.2022», позволившая выявить лучших профсоюзных наставников,

Интеллектуальный турнир «Гиперкуб» - на знание истоков профсоюзного движения Татарстана и истории Профсоюзов РТ, Трудового Кодекса Российской Федерации, социального партнерства РТ и общие темы. Была проведена экологическая акция «Второе дыхание» по сбору крышечек от бутылок и их дальнейшей переработке.

Значительное внимание в 2022 году традиционно уделялось спортивной и оздоровительной работе. Молодежный профсоюзный актив республики принимал участие в спортивных мероприятиях «Лыжня России», «Кросс нации», во Всероссийском профсоюзном велопробеге «100 км – Потому что мы Вместе»

Продолжилась работа волонтерского движения по оказанию помощи в доставке продуктов питания и товаров первой необходимости пожилым и одиноким людям.

Особое внимание было уделено памятным датам. МС ФПРТ организовывал возложение цветов к мемориалу неизвестного солдата г. Казань, приуроченное к 23 февраля, 9 Мая, 3 декабря.

В отчетном году члены МС ФПРТ и молодежный профсоюзный актив, как и в предыдущие годы, всесторонне поддержали проведение Всероссийского образовательного мероприятия «Тотальный диктант».

В 2022 году представители молодежного профсоюзного крыла приняли участие в Фестивале КВН среди трудящейся молодежи Федераций профсоюзов ПФО на тему «Труд, защита, безопасность»; в окружном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв» в г. Саратов; в федеральном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв» в г. Москва; во Всероссийском молодежном патриотическом форуме «Города трудовой доблести» в г. Казань; в образовательном проекте «Импульс», в автопробеге ФНПР «За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!», который проходил в г. Казань и Набережные Челны; во Всероссийском молодежном патриотическом форуме «Города трудовой доблести».

Большинство членских организаций ФПРТ и первичные профсоюзные организации также проводят на своем уровне различные молодежные форумы, «круглые столы», брейн – ринги, КВИЗы, туристические слеты, спартакиады, фестивалей команд КВН, художественной самодеятельности, организуют экскурсии по историческим местам, развивают «Добровольческое движение», поддерживают деятельность поисковых отрядов и многое другое.

Значительное внимание МС ФПРТ в 2022 году уделялось организации мероприятий, приуроченный к коллективным действиям профсоюзов.



В рамках Первомайских мероприятий Профсоюзов республики проведены: Интеллектуальная online-игра «Первомайский квест «ПРОФ.Мозг», конкурс Первомайские комиксы «PRO Первомай», посвященные 1 мая – Празднику Весны и Труда, запись видеоролика «Молодежь За Первомай!». В преддверии Всероссийской акции профсоюзов 7 октября молодежный профсоюзный актив принимал участие в съемке видеоролика «Труд. Мой выбор» об условиях и дополнительных гарантиях, которые предоставляются в конкретной организации.

Реализуя все направления профсоюзной работы, в отчетный период МС ФПРТ продолжил активно взаимодействовать с молодежным парламентом при Государственном Совете РТ, молодежным правительством, Министерствами и ведомствами РТ.

На республиканском уровне с Министерством по делам молодежи Республики Татарстан, с Министерствами промышленности и торговли Республики Татарстан – Республиканский Фестиваль творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман», с Министерством спорта Республики Татарстан - Чемпионат «Здоровье».

**В целях дальнейшего расширения форм работы с молодежью, повышения эффективности деятельности профсоюзов по защите прав и интересов молодежи и усиления вариативности распространения информации о профсоюзах среди молодого поколения видится необходимым:**

- выполнение решений X съезда ФНПР по молодежной политике и Концепции молодежной политики ФНПР;
- обеспечение участия молодежных советов (комиссий) в разработке законодательных и нормативных актов, целевых программ в области молодежной политики на всех ее уровнях, в том числе патриотического и нравственного воспитания молодого поколения;
- привлечение молодежи в процесс проведения коллективно-договорной компании;
- укрепление молодежных структур Профсоюзов и широкое привлечение молодежи к решению основополагающих задач Профсоюзов;
- обеспечение реализации инновационных профсоюзных молодежных проектов, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;
- обучение молодых профлидеров и активистов с дальнейшим привлечением в практическую профсоюзную деятельность;

- проведение комплекса информационных мероприятий, направленных на получение знаний по трудовому законодательству и социальному партнерству, среди студентов учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, а также молодежи, начинающей свою трудовую деятельность;

- осуществление информационно-агитационных, культурно-массовых и образовательных мероприятий, коллективных действий, способствующих формированию положительного имиджа профсоюзов и повышению мотивации для вовлечения в профсоюз новых членов.