

**РЕЗОЛЮЦИЯ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН В
РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ ДНЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ
ТРУДЯЩИХСЯ**

г. Казань, 1 мая 2022 года

Дорогие Татарстанцы!

Мы, участники Первомайской акции «За Мир! За Труд! За Май!» отмечаем, что сегодня наша страна в тотальной гибридной войне противостоит всему объединённому Западу во главе с США, отстаивая свободу и независимость Государства и право на жизнь для его граждан. Экономика нашей страны снова оказалась под жестким санкционным давлением, направленным на ухудшение жизни миллионов граждан нашей страны, нашей республики.

Сегодня как никогда остро стоят задачи сохранения всех социально-трудовых прав и гарантий работников. Решение данных вопросов возможно лишь при участии всех сторон социального партнерства, которому в текущем году в нашей республике исполняется 30 лет.

Все социально-трудовые проблемы, накопившиеся и возникающие вновь, можно и нужно решать.

И мы уверены, что и сейчас, и в будущем активный диалог бизнеса, профсоюзов и правительства дадут необходимый результат.

Выступая в защиту законных прав и интересов работников, мы, представители профсоюзов Татарстана, **предлагаем:**

Президенту, Государственной Думе и Правительству Российской Федерации:

1. Обеспечить увеличение МРОТ до минимального потребительского бюджета без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Установить базовые оклады (ставки) заработной платы в размере не менее МРОТ для всех категорий работников.

3. Законодательно ввести обязанность ежеквартального перерасчета МРОТ, прожиточного минимума и основных социальных выплат.

4. Внести изменения в методику определения прожиточного минимума исходя из стоимости потребительской корзины.

5. Обеспечить снижение ключевой ставки Центробанка России.

6. Установить ограничение роста цен на товары первой необходимости и тарифов на услуги естественных монополий до 2024 года.

7. Обеспечить учёт динамики денежных доходов населения при формировании и реализации тарифной и ценовой политики, в том числе субсидирование цен на социально значимые товары и услуги.

8. Продолжить работу по совершенствованию прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц, повысив ставку НДФЛ в размере 20% на доходы свыше пятнадцати миллионов рублей в год, и отменить уплату НДФЛ для тех, кто имеет доходы в пределах МРОТ.

9. На законодательном уровне утвердить систему долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в целях соблюдения баланса спроса и предложения на рынке труда.

10. Обеспечить переход от преимущественно реактивной государственной политики в сфере занятости, нацеленной на поддержку безработных и находящихся под риском увольнения, к проактивной, поддерживающей граждан при переходе от учебы к работе, смене работы, способствующей долгосрочной устойчивости рынка труда.

11. Законодательно ввести обязанность проведения индексации заработной платы и пособий по безработице не реже одного раза в год в размере не ниже уровня инфляции.

12. Ввести запрет на банкротство предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также средних и крупных организаций, при необходимости национализировать их в целях восстановления деятельности и сохранения занятости.

13. Проводить индексацию пенсий для всех пенсионеров (работающих и неработающих).

14. Восстановить порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством исходя из среднего заработка за период не более одного года.

15. Создать условия для обеспечения граждан Российской Федерации доступным собственным жильём, в том числе по социальной ипотеке и найму.

16. Усилить ответственность работодателей за нарушение обязательств по коллективному договору, соглашению в части касающейся охраны труда работников.

17. Установить обязанность работодателей обеспечивать профсоюзам возможность осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, иных актов, коллективных договоров и соглашений.

18. Предусмотреть законодательно участие представителей профсоюзных организаций во всех процедурах, предусмотренных законодательством о несостоятельности (банкротстве).

19. Наделить профсоюзы правами по защите прав неопределенного круга лиц (работников) в суде.

Президенту, Государственному Совету и Правительству Республики Татарстан, руководителям организаций всех форм собственности:

1. Обеспечивать реализацию:

- норм статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению

права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;

- положений статей 134, 145 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях независимо от форм собственности, а также по соблюдению предельного уровня соотношения заработной платы руководителей и работников;

- Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

2. Продолжить реализацию Закона Республики Татарстан от 23.07.2008 № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан» путем ежегодного подписания Соглашения о минимальной заработной плате с доведением ее до 100% минимального потребительского бюджета для работников всех отраслей экономики.

3. Установить долю должностного оклада в структуре заработной платы работников бюджетной сферы в размерах, предусмотренных Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

4. Рассматривать проекты законодательных актов, нормативных правовых актов Кабинета Министров Республики Татарстан, регулирующих трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения, на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Обеспечивать реализацию республиканских и отраслевых соглашений, заключенных в рамках социального партнерства, коллективных договоров в полном объеме.

6. В целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда необходимо обеспечить установление:

- эффективных партнерств между работодателями и органами государственной службы занятости, частными агентствами занятости, системой обучения;

- тесного партнерства образовательных организаций и работодателей для подтверждения соответствия профессиональных образовательных программ текущим и перспективным потребностям в знаниях и умениях.

7. На законодательном уровне установить право выпускников образовательных организаций на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на 1 год с частичным субсидированием заработной платы из бюджетных средств.

8. Развивать институт наставничества.

9. Принимать меры для повышения престижа рабочих профессий, мотивации у молодежи получения профессии или специальности, востребованных в реальном секторе экономики.

10. Усилить профориентационную работу с детьми школьного и дошкольного возраста.

11. В целях решения проблемы привлечения и закрепления молодых специалистов на производстве необходимо:

- продлить республиканские молодёжные программы, в том числе: реализацию дополнительной программы получения квартир по социальной ипотеке на вторичном рынке жилья;

- создать жилищную программу «Промышленная ипотека» со сниженной процентной ставкой (до 3 %) и первоначальным взносом по кредиту по аналогии «Сельской ипотеки»;

- снизить требования к категориям молодых семей при включении в реестр нуждающихся в жилье.

12. В целях создания условий для поддержки трудовой мобильности граждан в части привлечения высококвалифицированных специалистов в организации республики разработать и внедрить программу арендного жилья в Республике Татарстан, в том числе для молодых специалистов.

13. Использовать работодателями в полном объеме средства, выделяемые Фондом социального страхования (до 30%) на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

14. Способствовать дальнейшему развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в республике, в том числе созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях во всех сферах экономики.

15. Решать вопросы в сфере социально-трудовых отношений в рамках системы социального партнерства.

Мы – За социальную справедливость! За достойную жизнь!

Мы – За сильную Россию! За мир без нацизма!

Мы будем трудиться во имя Победы нашей Родины!

Залогом наших совместных и успешных действий станут:

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД,

ДОСТОЙНАЯ ЗАРПЛАТА,

СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ!