



2024
Год правозащитной работы
профсоюзов Татарстана



«О ПРАКТИКЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И ИХ РЕАЛИЗАЦИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»

Кокоулина Марина Константиновна

Начальник управления социальной политики
Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ГАРАНТ сохранения стабильности в трудовых коллективах



- Работодатель
- Органы государственной власти
- Органы местного самоуправления
- Госорганы по надзору и контролю
- Государственные внебюджетные фонды
- Общественные и некоммерческие организации



Соглашения

Республиканское	1
Отраслевые	27
Территориально-отраслевые	132
Территориальные	45
Иные соглашения	24

Коллективные договоры

4644

обеспечивают
защиту прав
563 101
работника

ОХВАТ

коллективными договорами
организаций с ППО

97,6%

ДОЛЯ РАБОТАЮЩИХ

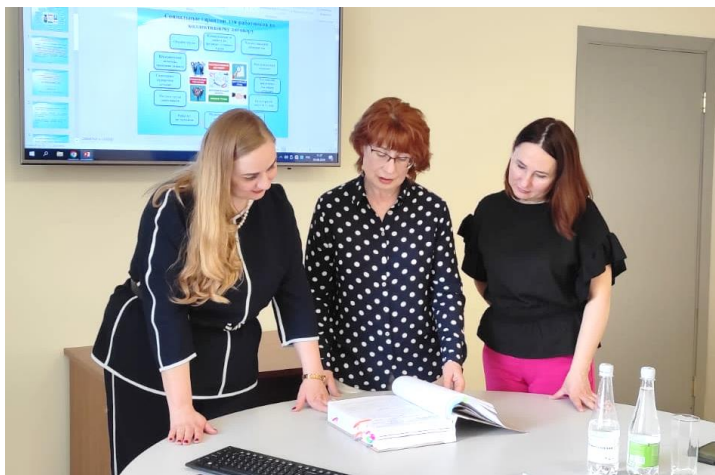
членов профсоюзов
в организациях, охваченных
коллективными
договорами

99,2%



ПОСЕЩЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЯХ РТ

1. ГАУЗ «Республиканская клиническая больница МЗ РТ»
2. ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»
3. АО «Казанский вертолетный завод»
4. МБУ ДО «ДШИ им.С.Сайдашева» Высокогорского МР РТ
5. МУП г. Казани «ПАТП № 2»
6. АО «Зеленодольский завод им.А.М.Горького»
7. ООО «Торгово-финансовая компания «КАМАЗ»
8. ООО «Челныводоканал»
9. ООО «Челны-Бройлер»
10. ООО «Елабуга УкупрПласт»





В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В ЧАСТИ СОЗДАНИЯ КОМИССИЙ :

- Формировать состав Комиссии на паритетной основе согласно ст. 2 Закона РТ от 26.07.2004 №42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан».
- Наименовать Комиссию «Комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора» согласно ч. 7 ст. 35 Трудового кодекса РФ.
- Состав Комиссии со стороны работников оформлять соответствующим решением.

В ЧАСТИ РАБОТЫ КОМИССИЙ :

- Разработать и утвердить Положение о Комиссии и Регламент ее работы.
- Вести протоколы заседаний Комиссии, в которых фиксировать предложения представителей сторон и принятые решения по итогам их рассмотрения.
- При подготовке проекта коллективного договора учитывать положения соглашений всех уровней и макета коллективного договора, разработанного ФПРТ.
- Соблюдать сроки ведения коллективных переговоров.



В ЦЕЛЯХ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В ЧАСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛДОГОВОРА И КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ИСПОЛНЕНИЕМ :

- Проводить подписание коллективного договора в торжественной обстановке с участием трудового коллектива.
- Работодателям соблюдать сроки подачи коллективного договора на уведомительную регистрацию.
- Повысить информированность о заключении коллективного договора, особенно в части его изменений, с размещением его в общедоступных местах для работников.
- Не допускать принятия положений, ухудшающих положение работников по сравнению с ранее принятым коллективным договором и законодательством.