

## ИНФОРМАЦИЯ о ситуации на рынке труда Республики Татарстан по итогам 3 месяцев 2022 года

По данным мониторинга, проведенного Федерацией профсоюзов РТ на основе данных Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, выявлено следующее.

По итогам 3 месяцев 2022 года на рынке труда наблюдается стабильная ситуация – снижение количества безработных относительно начала года. Так, на 1 апреля т.г. на учете в органах службы занятости республики официально зарегистрированы в качестве безработных 10114 человек, что на 11,4% меньше по сравнению с началом года (*на 01.01.2022 – 11421 чел.*). Уровень регистрируемой безработицы – 0,5% от численности рабочей силы (*0,56%*).

В соответствии с методологией Международной Организации Труда количество безработных в Республике Татарстан в январе-марте 2022 года составило 46,8 тысячи человек или 2,3% от численности рабочей силы.

Таким образом, отношение численности безработных по МОТ и численности зарегистрированных безработных составило 4,6 раза (*на 01.01.2022 – 4,7 раза, на 01.10.2020 – 1,05 раза*).

Потребность предприятий в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости населения республики, составила 47686 вакансий (*на 01.01.2022 – 56329 вак.*). В марте 2022 года нагрузка незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учете в СЗН, к заявленной предприятиями потребности в работниках составила 0,3 человека на 1 вакансию (*на 01.01.2022 – 0,2 чел./вак.*).

Анализ показал, что в 1 квартале 2022 года сохраняется тенденция целенаправленного обращения граждан в службы занятости населения (далее – СЗН) в поиске подходящей работы, при этом снизились общее количество обращающихся в СЗН граждан и доля трудоустроенных. Так, за 3 месяца т.г.:

- в государственные учреждения СЗН республики обратились 19,3 тысячи человек, что в 1,6 раза меньше по сравнению с 3 месяцами 2021 года (*31,7 тыс. чел.*) и в 2,4 раза меньше чем за 3 месяца 2020 года (*46,0 тыс. чел.*);

- из них за содействием в трудоустройстве обратились 12,4 тысячи неработающих граждан, что в 1,9 раза меньше по сравнению с 3 месяцами 2021 года (*23,1 тыс. чел.*) и на 8,9% меньше чем за 3 месяца 2020 года (*13,6 тыс. чел.*);

- доля граждан, обратившихся в поиске работы, среди всех обратившихся в СЗН составила 64,3% (*за 3 мес. 2021 г. – 73%, 3 мес. 2020 г. – 29,6%*);

- из обратившихся в поиске работы трудоустроено 5,5 тысячи человек, что в 2,7 раза меньше показателя аналогичного периода 2021 года (*14,6 тыс. чел.*) и на 7,6% меньше чем за 3 месяца 2020 года (*5,9 тыс. чел.*);

- доля трудоустроенных составила порядка 44,3% (*3 мес. 2021 г. – 63,3%, 3 мес. 2020 г. – 43,7%*).

**Размеры пособия по безработице.** Максимальная величина пособия по безработице 12792 рубля – в первые три месяца периода безработицы, 5000 рублей – в следующие три месяца периода безработицы; для граждан предпенсионного возраста – 12792 рубля. Минимальная величина пособия – 1500 рублей с 2019 года. По мнению профсоюзов, размер пособия по безработице должен быть не менее прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ (*письмо ФНПР №103-108/1703-193н от 27.07.2020*).

**В 2022 году был принят ряд мер по поддержке граждан в условиях антироссийских санкций**, в том числе:

1. **Помощь в поиске работы.** Воспользоваться услугами центров занятости теперь могут не только безработные граждане, но и те, кто находится под риском увольнения, переведён работодателем на неполный рабочий день или отправлен в неоплачиваемый отпуск. Данная категория граждан может рассчитывать на проактивную помощь СЗН, в частности, им будет оказана помощь как с временным трудоустройством, так и с открытием собственного дела, включая финансовую поддержку при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, создаваемой организации или фермерского хозяйства.

2. **Переобучение безработных.** Граждане, испытывающие сложности в поисках работы, безработные и находящиеся под риском увольнения могут пройти бесплатное переобучение по востребованным на локальном рынке труда профессиям.

3. **Временное трудоустройство работников приостановивших работу предприятий.** Работники компаний, которые приостановили свою деятельность, могут быть временно переведены к другому работодателю, не прерывая своего основного трудового договора (с письменного согласия работника на поступившее предложение от СЗН и при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор). Временные работодатели будут заключать с гражданами срочный трудовой договор с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31.12.2022. После расторжения срочного трудового договора работник сможет вернуться на прежнее место. Предложенный механизм не меняет действующие правила предоставления отпусков и трудовых гарантий, действует до 31.12.2022.

4. **Особые условия соцконтракта для безработных.** Трудовой доход члена семьи, потерявшего работу после 01.03.2022 и вставшего на учёт в СЗН, не будет учитываться при оценке дохода семьи для заключения соцконтракта.

5. **Повышение доступности соцподдержки для семей с детьми.** При оценке финансового положения семьи, обратившейся за получением ежемесячных выплат на детей от 3 до 8 лет и ежемесячного пособия на детей от 0 до 3 лет, не будет учитываться доход члена семьи, уволенного после 01.03.2022 и признанного безработным.

*Информация подготовлена отделом социального развития  
управления социальной политики аппарата ФПРТ*