



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

И Н Ф О Р М А Ц И Я
о выполнении профсоюзами Республики Татарстан
Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,
Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан,
Кабинетом Министров Республики Татарстан
о проведении социально-экономической политики и развитии
социального партнерства на 2021-2022 годы
в 2021 году

Казань, 2022 г.

1. Экономика и развитие производства

ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
1.13.	Способствовать повышению производительности труда на основе достижения достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасных условий и охраны труда, здоровья, непрерывного образования и повышения квалификации работников.	<p>В трудовых коллективах профсоюзами продолжена работа по созданию необходимых условий для повышения эффективности производства и производительности труда. Профсоюзы содействовали стабилизации производственных процессов в организациях путем развития здоровой конкуренции и трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха.</p> <p>Профсоюзами проводится информационная работа в целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения их прав на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>В соглашениях всех уровней и коллективные договоры включены обязательства по оплате труда, обучению работников, обеспечению безопасных условий и охране труда, а также условий, способствующих повышению производительности труда.</p> <p>Так, например, в рамках реализации Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2021-2022 годы (далее – Республиканское соглашение) в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан, на 2020-2022 годы, в коллективных договорах учреждений отрасли здравоохранения содержатся обязательства по недопущению снижения достигнутого уровня оплаты труда, созданию безопасных условий и охраны труда, повышению квалификации работников. Их исполнение находится на контроле первичных профсоюзных организаций учреждений отрасли.</p> <p>Отраслевым, территориальными соглашениями, коллективными договорами учреждений культуры, искусства и кинематографии предусмотрены гарантии создания условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки</p>

и переподготовки работников отрасли, как с отрывом, так и без отрыва от производства в рамках реализации Национального проекта «Культура», получения профильного образования в ФГБОУ ВО «Казанский государственный институт культуры», в профессиональных образовательных организациях республики.

В Отраслевом соглашении и в коллективных договорах учреждений отрасли образования содержатся обязательства по созданию безопасных условий и охраны труда работников отрасли, непрерывного образования и повышения квалификации работников.

На всех уровнях социального партнерства Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации проводит работу, направленную на повышение качества жизни граждан на основе роста заработной платы, достижение эффективности занятости, обеспечение безопасности труда и здоровья работников, системного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В организациях отрасли информатизации и связи по итогам 2021 года обеспечено выполнение обязательства по повышению производительности труда, созданию безопасных условий и охраны труда, повышению квалификации работников отрасли (5688 чел.). Производительность труда увеличена в среднем во всех организациях отрасли в 1,3 раза.

Все коллективные договоры отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства содержат разделы, посвященные управлению предприятием и повышению эффективности производства, предусматривающие обязанности: по проведению профессиональной подготовки и переподготовки, повышению квалификации; созданию условий для роста производительности труда; индексации заработной платы, обеспечению безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда; обеспечение равной оплаты за труд равной ценности и т.д.

Коллективным договором МУП г. Казани «ПАТП № 2» предусмотрена организация непрерывного обучения работников; практика стажировок выпускников ВУЗов и ССУЗов.

Коллективным договором АО «Нижнекамское ПАТП № 1» работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению предприятия, за все время обучения выплачивается стипендия в размере среднего заработка.

Повышению производительности труда способствует организация соревнований в трудовом коллективе. Так, в 2021 году в АО «Альметьевское производственное объединение пассажирского автотранспорта» проводился конкурс профессионального мастерства среди молодых водителей автомобилей, а также ежемесячно проходит конкурс «Лучший сотрудник месяца» с выплатой денежной премии.

Так, в МУП г. Казани «ПАТП № 2» действует Положение по организации конкурсов на звание «Лучшего в МУП АТП № 2» по итогам производственных и технико-экономических показателей: Лучшая автоколонна, Лучшая автобусная бригада, Лучшая ремонтная бригада, Лучший водитель, Лучший экипаж, Лучший ремонтный рабочий, Лучший специалист.

В МУП «Метроэлектротранс» принято Положение об организации трудового соревнования между работниками трамвайного и троллейбусного депо, в соответствии с которым, на предприятиях организуются ежегодные конкурсы профессионального мастерства водителей трамваев и троллейбусов, машинистов. За победу присваивается очередной класс квалификации.

В АО «Нижекамское ПАТП № 1», ООО «Нижекамское ПАТП» ежегодно организуются конкурсы профессионального мастерства «Лучший водитель», «Лучший кондуктор».

Осуществляемая работа профсоюзными организациями на предприятиях химической промышленности по обеспечению трудовых прав в области охраны труда, занятости, оплаты труда и других социальных гарантий работников, имело важное значение для обеспечения эффективной работы самих предприятий.

В организациях строительной отрасли первичные профсоюзные организации способствовали выполнению производственных программ, осуществляли контроль за своевременной выплатой заработной платы и ее индексацией.

Во многих организациях отрасли проведены курсы повышения квалификации для всех категорий работников. Для этих целей выделяется от 2 до 5% Фонда оплаты труда. Организовано обучение работников новым профессиям, как с отрывом, так и без отрыва от производства на основе договоров, заключенных с учебными заведениями.

На предприятиях авиационной промышленности профсоюзными организациями совместно с работодателями разрабатываются положения по оплате труда и премированию работников, принимаются ежегодные планы по внедрению безопасных условий и охраны труда, непрерывному образованию и повышению квалификации работников отрасли.

		<p>На предприятиях текстильной и легкой промышленности проводится внутрифирменное профессиональное обучение с образовательными учреждениями: ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна», ЧОУ ВО «Казанский инновационный университет имени В.Г. Тимирязова».</p>
1.14.	<p>Разрабатывать совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.</p>	<p>В организациях действуют Положения об оплате труда работников, где предусмотрены выплаты в виде доплат, надбавок, премий и вознаграждений за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.</p> <p>Коллективные договоры, разработанные совместно с работодателями, направлены на создание благоприятных условий деятельности организаций, повышение эффективности их работы, установление социально-трудовых прав и гарантий, повышение уровня жизни работников и членов их семей, а также на создание благоприятного психологического климата в коллективах.</p> <p>Отработанными мерами поощрения работников за высокопроизводительный труд являются премирование, стимулирующие выплаты за качественные достижения в рамках эффективного контракта с работниками. Также применяются и меры морального стимулирования: вручение грамот, правительственных и профсоюзных наград, объявление благодарностей и т.д.</p> <p>Например, на предприятии авиационной промышленности ОАО Казанский завод «Электроприбор» разработаны следующие меры поощрения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поощрение ко «Дню Воздушного флота России» с занесением в Книгу Почета завода, Доску Почета завода, награждение Почетной грамотой завода, объявление благодарности с выплатой соответствующей премии; - поощрение при увольнении в связи с выходом на пенсию при непрерывном стаже работы на заводе: 25 лет – в размере одного оклада или среднемесячного заработка; 35 лет и более – в размере 2-х окладов или среднемесячного заработка. <p>В АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» с 23.06.2021 года в целях профилактики и предотвращения распространения вирусных инфекций среди работников предприятия на рабочих местах, снижения уровня нетрудоспособности в коллективе, в том числе в сезонные и эпидемически-острые периоды, принято совместное решение работодателя и профсоюзной организации о моральном и материальном поощрении сотрудников, прошедших вакцинацию, в виде денежной выплаты стимулирующей надбавки за счет средств предприятия.</p> <p>В каждом учреждении отрасли здравоохранения разработаны Положения о премировании работников, согласно которым применяются меры поощрения в</p>

виде награждения грамотами, благодарностями, за организацию конкурсов профессионального мастерства. В качестве поощрения работодателем и профсоюзной стороной производятся выплаты к профессиональному празднику «Дню медицинского работника», вручаются профсоюзные награды (в 2021 году награды получили 95 работников отрасли). В отчетном периоде республиканской отраслевой профсоюзной организацией на эти цели выделено более 200 тыс. рублей.

На всех предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства разработаны Положения о премировании за достижения в труде, о стимулирующих доплатах за выслугу лет на конкретном предприятии. Также для работников отрасли предусмотрены дополнительные меры поощрения в рамках мероприятий, связанных с недопущением распространения новой коронавирусной инфекции.

Благоприятный климат сохраняется в трудовых коллективах, в том числе путем обеспечения улучшений условий труда на рабочих местах.

На предприятиях агропромышленного комплекса в период сезонных работ в трудовых коллективах организуется трудовое соперничество. Совместно с работодателями утверждаются меры поощрения работников, среди них: размещение фотографий отличившихся сотрудников на Доске Почета, чествование победителей на слетах и сабантуях. Проводятся республиканские конкурсы «Лучший комбайнер», «Лучшая комната отдыха животновода», «Лучший оператор машинного доения», «Лучший специалист по охране труда», итоги размещаются на страницах районных и республиканских газет.

Коллективными договорами организаций строительной отрасли предусмотрены выплаты стимулирующего характера, в том числе за квалификационную категорию, за качество выполненных работ, за интенсивность и высокие результаты работы. Первичные профсоюзные организации способствуют улучшению состояния трудовой дисциплины в организациях.

Большинство организаций практикуют награждение передовиков производства грамотами и ценными подарками ко Дню строителя.

В коллективных договорах организаций отрасли культуры республики в качестве поощрения предусматривалось премирование работников в связи с профессиональными праздниками (День работника культуры, День библиотечного, музейного работника, Всемирного дня театра, танца и другие). Моральное стимулирование работников организаций отрасли культуры – членов

профсоюза осуществлялось вручением профсоюзных наград всех уровней. В 2021 году награждено более 300 человек.

На большинстве предприятий химических отраслей промышленности действуют системы морального поощрения и материального стимулирования. Размер премиальных выплат зависит от вклада коллектива, каждого работника и полученного результата. Так, в ПАО «Казаньоргсинтез» рабочим промышленно-производственного персонала могут присваиваться категории оплаты труда в зависимости от индивидуальных показателей трудовой деятельности, качества и стажа работы и др. Достижения в труде оцениваются по конкретным делам: по измеримым результатам высоких показателей в труде, по количеству обученных молодых рабочих, по наличию принятых к внедрению рацпредложений (изобретений), наличию благодарностей и Почетных грамот, победе в конкурсах «Лучший по профессии», наличию представлений для занесения портрета работника на Доску Почета или Аллею Передовиков.

В рамках коллективных договоров, заключенных членскими организациями Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности, стороны обеспечивают создание благоприятных условий деятельности организаций, повышение эффективности их работы, установление гарантий и льгот работникам, повышение их уровня жизни, а также членов их семей, что способствует благоприятному психологическому климату в коллективе. В организациях действует Положение об оплате труда работников, где предусмотрены выплаты в виде доплат, надбавок, премий и вознаграждений за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

Членские организации Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства способствовали устойчивой деятельности организаций, а именно:

- поддерживали мероприятия работодателя, направленные на выполнение заказов на производство продукции;
- нацеливали работников на соблюдение трудовой и производственной дисциплины;
- способствовали снижению социальной напряженности в коллективах, участвовали в разрешении трудовых споров;
- осуществляли контроль за расходованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

		- принимали участие в разработке и реализации планов лечебно-профилактических мероприятий.
1.15.	Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе в части охраны здоровья, при реорганизации, приватизации, смене собственника, перепрофилировании, банкротстве или ликвидации организаций; при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов; при чрезвычайных ситуациях, сложившихся в результате аварий, опасного природного явления, катастрофы, распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, стихийного и иного бедствия, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности населения (далее – чрезвычайные ситуации).	<p>В рамках обязательств, установленных в территориальных и отраслевых соглашениях, коллективных договорах организаций республики профессиональными союзами осуществлялся контроль за соблюдением прав работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации организаций.</p> <p>К примеру, в течение 2021 года процедура сокращения численности штата в связи с ликвидацией проводилась в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Республике Татарстан (Татарстан)». В целях соблюдения прав и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, правовым инспектором труда Татарстанской республиканской организации работников здравоохранения Российской Федерации оказывалась правовая помощь при проведении процедуры сокращения численности 46 работников организации.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности осуществлялся контроль за выплатой заработной платы и по перечислению профсоюзных взносов в АО НПО «ОКБ имени М.П. Симонова», находящееся в стадии конкурсного производства. В декабре 2021 года задолженность по заработной плате за период август-ноябрь погашена в полном объеме.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников химических отраслей промышленности продолжено осуществление контроля за соблюдением прав работников на выплату заработной платы работникам ОАО «Казанский завод синтетического каучука», в отношении которого в 2017 году введена процедура банкротства.</p> <p>В 2021 году Татарстанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ проводила контроль за осуществлением обязательного государственного страхования жизни и здоровья муниципальных служащих. Ежегодно в бюджете республики на эти цели предусмотрено финансирование в размере 12,5 млн рублей.</p>

II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
2.14.	Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по:	В большинстве отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики (91,7%) определен нормативный параметр – минимальный потребительский

<p>доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан;</p> <p>соблюдению сроков выплаты заработной платы и ее индексации, в том числе в бюджетной сфере;</p> <p>доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 60 процентов.</p>	<p>бюджет в целом по Республике Татарстан, как целевой ориентир роста минимальной заработной платы.</p> <p>Очередным этапом по преодолению бедности, по инициативе профсоюзов, стало установление минимальной заработной платы без учета выплат, носящих компенсационный характер, таких как: «за работу в ночное время», «за сверхурочную работу», «за работу во вредных и (или) опасных условиях труда», «при совмещении профессий (должностей)», «за работу в выходные и нерабочие праздничные дни», производимых в соответствии со статьями 147, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса РФ.</p> <p>Так, размер минимальной заработной платы составил:</p> <ul style="list-style-type: none"> – с 01.01.2021 – 15,4 тыс. руб. в месяц или 93,3% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по РТ за II квартал 2020 года (16,513 тыс. руб.), что на 20,4% превышает минимальный размер оплаты труда (12,792 тыс. руб.); – с 01.01.2022 - 16,7 тыс. руб. в месяц или 93% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по РТ за II квартал 2021 года (17,949 тыс. руб.), что на 20,2% превышает минимальный размер оплаты труда (13,89 тыс. руб.). <p>В рамках реализации обязательств Республиканского соглашения в некоторых соглашениях доля тарифной части оплаты труда в составе заработной платы установлена на уровне или выше республиканского показателя, предусмотренной Республиканским соглашением. Например, в отраслях строительства и промышленности строительных материалов, агропромышленного комплекса (70%); текстильной и легкой промышленности (65-70%); химической промышленности (65%); автомобильного и городского транспорта, дорожного хозяйства (60%).</p> <p>Одним из основных направлений в работе профсоюзных организаций в отчетном периоде оставался контроль за своевременностью выплаты заработной платы и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Так, индексация заработной платы на 31.12.2021 предусмотрена в 849 коллективных договорах, в том числе в 414 коллективных договорах организаций негосударственной формы собственности (83% от общего количества коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности) и в 435 коллективных договорах организаций государственной и муниципальной формы собственности.</p> <p>В результате совместных действий социальных партнеров в рамках</p>
--	---

коллективно-договорного и государственного регулирования социально-трудовых отношений достигнуты определенные результаты: так, в январе-декабре 2021 года среднемесячная заработная плата на предприятиях и в организациях республики, включая малое предпринимательство, возросла на 13,2% по сравнению с аналогичным периодом 2020 года и составила 44934,4 руб.; реальная заработная плата составила 105,8% к январю-декабрю 2020 года.

В целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы социальными партнерами продолжена работа по доведению заработной платы работников, подпадающих под действие майских указов Президента Российской Федерации от 2012 года, до целевых показателей. Согласно оценке Росстата за январь-сентябрь 2021 года выполнение показателей региональной «дорожной карты» обеспечено почти по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности кроме педагогических работников образовательных учреждений общего образования и младшего медицинского персонала (показатели не достигнуты на 7% и 7,2%, соответственно).

В 2021 году при участии профсоюзов продолжена работа по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы:

1. Увеличены базовые должностные оклады (тарифные ставки) всех работников бюджетной сферы в целях доведения до минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). С 1 января 2022 года минимальный оклад составил 13617 руб. (постановления Кабинета Министров РТ от 30.10.2021 № 1030, № 1029 приняты при утвержденном МРОТ на 2022 год 13617 руб.).

2. Установлена с 1 сентября 2021 года ежемесячная выплата за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций среднего профессионального образования в размере 5000 руб. (постановление Правительства РФ от 07.07.2021 № 1133, постановление Кабинета Министров РТ от 04.10.2021 № 946).

3. С 2020 года ведется активная работа по изменению системы оплаты труда работников культуры, в том числе по увеличению заработной платы директоров организаций дополнительного образования детей.

4. Также в 2021 году профсоюзами республики велась работа по:

- установлению стимулирующих выплат иным работникам медицинских организаций республики, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19);

		<ul style="list-style-type: none"> - увеличению заработной платы специалистов в области охраны труда учреждений здравоохранения республики до средней по отрасли; - установлению педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, компенсации расходов на оплату отопления (нецентрализованного). <p><u>В рамках оказания социальной защиты работникам бюджетной сферы:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - медицинским работникам (врачам, фельдшерам, акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, рабочие поселки, поселки городского типа, города с населением до 50 тыс. человек предоставляется единовременная компенсационная выплата в рамках государственной программы «Развитие здравоохранения» («Земский доктор») в размере 1 млн руб. для врачей и 0,5 млн руб. для фельдшеров, акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, при переезде в удаленные и труднодоступные территории Республики Татарстан – в размере 1,5 млн руб. и 0,75 млн руб. соответственно (<i>постановление Кабинета Министров РТ от 22.04.2020 № 319, ред. постановления Кабинета Министров РТ от 12.05.2021 № 328</i>); - врачам-специалистам, врачам клинично-лабораторной диагностики, заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - фельдшерам, а также фельдшерам, акушеркам, медицинским сестрам патронажным фельдшерско-акушерских пунктов, вновь прибывшим (переехавшим) на работу в медицинские организации из других субъектов Российской Федерации или муниципальных районов Республики Татарстан либо вновь прибывшим (переехавшим) на работу в медицинскую организацию в сельской местности из г. Казани, г. Набережные Челны, предоставляется грант Правительства Республики Татарстан на улучшение жилищных условий в размере 800 тыс. руб. (<i>постановление Кабинета Министров РТ от 25.02.2014 № 120, ред. постановления Кабинета Министров РТ от 21.05.2021 № 358</i>); - учителям, прибывшим на работу в сельские населенные пункты, поселки городского типа, города с населением до 50 тыс. человек предоставляется единовременная компенсационная выплата в рамках государственной программы «Развитие образования» («Земский учитель») в размере 1 млн руб. (<i>постановление Кабинета Министров РТ от 26.02.2020 №149</i>); - специалистам бюджетной сферы, работающим в сельской местности, предоставляется надбавка в размере 1388 руб.; - специалистам государственных учреждений республики, работающим и
--	--	--

проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселков городского типа), а также гражданам, вышедшим на пенсию и проработавшим в соответствующих государственных учреждениях республики не менее 10 лет, предоставляются субсидии по оплате жилья и коммунальных услуг (*постановление Кабинета Министров РТ от 20.04.2005 № 192*).

В рамках оказания социальной защиты молодым специалистам:

- педагогическим работникам – молодым специалистам, работающим в государственных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 1111 руб. (*постановление Кабинета Министров РТ от 29.12.2018 № 1270*);

- молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, предоставляются: ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 1111 руб. и единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство в размере 20000 руб. (*постановление Кабинета Министров РТ от 31.10.2019 № 979*);

- специалистам в возрасте до 35 лет включительно, поступившим в год окончания образовательной организации на работу в государственные или муниципальные организации культуры, искусства и кинематографии в сельских населенных пунктах республики, предоставляется единовременное пособие: 100 тыс. руб. – окончившим образовательную организацию высшего образования, 50 тыс. руб. – профессиональную образовательную организацию (*постановление Кабинета Министров РТ от 20.12.2018 № 1199*);

- врачам-молодым специалистам, принятым на работу по целевому направлению Министерства здравоохранения Республики Татарстан в государственные автономные (бюджетные) учреждения здравоохранения, расположенные на территории муниципальных районов Республики Татарстан, установлена ежемесячная надбавка в размере 1794,5 руб., выплачиваемая в течение первых трех лет непрерывной работы, а также единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство в размере 21534 руб. (*постановление Кабинета Министров РТ от 09.06.2012 № 501*).

В результате принятых мер в январе-декабре 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2020 года среднемесячная заработная плата работников по виду экономической деятельности (далее – ВЭД) «Образование» повысилась на 13,1% и составила 36429,1 рубля, по ВЭД «Деятельность в области

здравоохранения и социальных услуг» – на 6%, составив 43144 рубля.

В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров профсоюзами регулярно проводится профсоюзный мониторинг оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики.

В ходе профсоюзного мониторинга, проведенного по итогам января-декабря 2021 года среди 218 организаций, выявлено следующее:

Рост минимальной заработной платы в декабре 2021 года из 211 организаций наблюдается в 191 (90,5%): ООО «Буинский сахар» – в 1,7 раза или на 12,1 тыс. руб., ООО «Тольяттикаучук» – в 1,5 раза (на 9,9 тыс. руб.), ПАО «Нижнекамскнефтехим» – в 1,4 раза (на 8,4 тыс. руб.), АО «Зеленодольское ПКБ» – на 29,2% (на 5,3 тыс. руб.), АО «ТАНЕКО» – на 28,5% (на 8 тыс. руб.), МУП «Метроэлектротранс» – на 28,4% (на 4 тыс. руб.), ООО «Набережночелнинский Инкубатор» – на 28,4% (на 7,8 тыс. руб.), ООО «ТаграС-ТрансСервис» – на 25,6% (на 4 тыс. руб.), МУП КПАТП-4 – на 23,4% (на 3,4 тыс. руб.), ООО «Тукаевский Племрепродуктор» – на 22,5% (на 5,6 тыс. руб.) и др.

Самый высокий размер минимальной заработной платы отмечается в следующих организациях: АО «Тольяттисинтез» (48,4 тыс. руб.), ООО «Тепличный комбинат «Майский» (36 тыс. руб.), АО «ТАНЕКО» (35,9 тыс. руб.), АО «Нефтехимпроект» (35,6 тыс. руб.), ООО «Набережночелнинский Инкубатор» (35,2 тыс. руб.), ООО «Управление по подготовке технологической жидкости для поддержания пластового давления» (33,8 тыс. руб.), ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» (32,3 тыс. руб.), ООО «УК «Система-Сервис» (32,3 тыс. руб.), ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» (31,5 тыс. руб.), ООО «Тукаевский Племрепродуктор» (30,2 тыс. руб.) и др.

Размер минимальной заработной платы в организации выше размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (15,4 тыс. руб.), был отмечен в 121 организации (56,5%): АО «Тольяттисинтез» – в 3,1 раза, ООО «Тепличный комбинат «Майский», АО «ТАНЕКО», АО «Нефтехимпроект» и ООО «Набережночелнинский Инкубатор» – в 2,3 раза, ООО «Управление по подготовке технологической жидкости для поддержания пластового давления» – в 2,2 раза, ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» и ООО «УК «Система-Сервис» – в 2,1 раза, ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» и ООО «Тукаевский Племрепродуктор» – в 2 раза и др.

Из них превышение размера минимальной заработной платы над величиной минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан

(18,7 тыс. руб.) достигнуто в 74 организациях (34,6%): АО «Тольяттисинтез» – в 2,6 раза, ООО «Тепличный комбинат «Майский», АО «ТАНЕКО», АО «Нефтехимпроект» и ООО «Набережночелнинский Инкубатор» – в 1,9 раза, ООО «Управление по подготовке технологической жидкости для поддержания пластового давления» – в 1,8 раза, ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», ООО «УК «Система-Сервис» и ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» – в 1,7 раза, ООО «Тукаевский Племотрепродуктор», АО «Транспроект», ООО «Научно-технический центр «Кама» и ООО «Буинский сахар» – в 1,6 раза и др.

Доля тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне 60% и более из 197 организаций наблюдается у 105 организаций (53,3%). К таким организациям относятся: ОАО Казанский завод «Электроприбор», Филиал АО «КМПО» – Зеленодольский машиностроительный завод, ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ООО «СХП «Нырты», АО «Каздорстрой», МУП г. Казани «ПАТП-2», ПАО «Татнефть» – 60%; АО «ПОЗиС», АО «Кукморская Швейная Фабрика», АО «Радиоприбор» – 65%; ООО «Агрофирма «Кама», ООО Агрофирма «Азнакай», ОАО «Киятское», МУП «Метроэлектротранс», ООО «Елабуга УкупрПласт», ОАО «КазХимНИИ» – 70%; Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова - филиал ПАО «Туполев», ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» – 75% и др.

В результате реализации обязательств в сфере оплаты труда в 206 организациях из 216 (95,4%) в январе-декабре 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2020 года наблюдается рост среднемесячной заработной платы. Наибольший рост отмечается в таких организациях, как: санаторий «Шифалы Су-Ижминводы» в 1,5 раза, санаторий «Бакирово» и АО «Химзавод имени Л.Я. Карпова» в 1,4 раза, ПО «Набережночелнинская торговая база» – на 35,6%, АО «Каздорстрой» – на 32,7%, ООО «Казанский производственный комбинат программных средств» – на 32,3%, ООО «Тепличный комбинат «Майский» и АО «ВНИИУС» – на 32%, «Швейная Фабрика «Ирэн» – на 27,8%, МУП КПАТП-2 – на 27,2%, Филиал РТРС «РТПЦ РТ» и ООО Агрофирма «Азнакай» – на 26,1% и др.

Размер среднемесячной заработной платы выше, чем в среднем по республике (44,9 тыс. руб. – январь-декабрь 2021 г.) в 74 организациях (33,9%): АО «Тольяттисинтез» – в 2,8 раза, АО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» – в 2,4 раза, ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» и АО «Судостроительная Корпорация «Ак Барс» – в 2

		<p>раза, АО «Нефтехимпроект» и АО «ТАНЕКО» – в 1,9 раза, АО «Казанский Гипронефтеавиапром» – в 1,8 раза, ООО «Тепличный комбинат «Майский», ПАО «Татнефть» – в 1,7 раза и др.</p>
2.15.	Добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях.	Обращений в адрес профсоюзов по вопросам применения «теневых» схем оплаты труда в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, не поступало.
2.16.	Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.	<p>Правовыми инспекторами труда, иными юристами, работающими в профсоюзных организациях, проконсультировано на личном приеме, по телефону «Горячая линия», через онлайн-приемную 19944 работника, рассмотрено 8632 письменные жалобы и других обращений, из них – 8 449 удовлетворено.</p> <p>В отчетный период защита социально-трудовых прав осуществлялась во внесудебном порядке и в судебных органах. Профсоюзными правовыми службами, иными представителями профсоюзных организаций оказана правовая помощь работникам в восстановлении трудовых прав в комиссиях по трудовым спорам, судах.</p> <p>В 2021 году работникам-членам профсоюзов оказана правовая помощь: в оформлении 61 заявления в комиссии по трудовым спорам (невыплата заработной платы, неправомерное лишение премии, неправомерность применения дисциплинарных взысканий, и др.). Данный механизм восстановления трудовых прав работников применялся в организациях оборонной промышленности, образования, машиностроения, авиационной промышленности). Например, приняты в пользу 8-ми работников ПАО «КАМАЗ» решения КТС о выплате заработной платы, стимулирующих выплат на общую сумму порядка 24,0 тыс. руб.; 40-а работникам организаций промышленности оказана правовая помощь в подготовке заявлений в КТС о восстановлении стажа работы, о перерасчете выплаты за выслугу лет; 9-ти работникам организации авиационной промышленности оказана помощь в подготовке заявлений о выплате заработной платы, выплате компенсации за питание в столовой, доставке работников на работу, предоставлении детского дня и др.</p> <p>Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников в 2021 году сформирована в основном из исков по пенсионным вопросам в сфере образования, здравоохранения, культуры, авиационной промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства, ПАО «КАМАЗ» и других отраслях в связи со спорами о признании права на досрочное назначение пенсий. В</p>

		<p>отчетный период оказана правовая помощь в подготовке 472 процессуальных документов в суды. С участием профсоюзных правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива в судах рассмотрено 389 дел. Удовлетворены полностью или частично иски работников по 378 спорам, связанным с применением пенсионного, трудового законодательства, по иным спорам.</p> <p>Основной объем судебной практики сформирован Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования: оказана правовая помощь в оформлении 224 документов в суды, рассмотрено 154 иска с участием профсоюзных представителей, 154 иска удовлетворено полностью или частично; Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации: оказана правовая помощь в оформлении 184 документов в суды, 178 исков рассмотрено в судах с их участием, 175 исков удовлетворено полностью или частично.</p> <p>Правовая помощь оказывалась также по спорам в сфере семейного, жилищного, гражданского права.</p> <p>В отчетный период оказывалась правовая помощь в подготовке уведомлений о приостановлении работы в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации в связи невыплатой заработной платы более пятнадцати дней. Татарстанской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности оказана правовая помощь в подготовке уведомлений 31 работнику АО Научно-производственное объединение «Опытно-конструкторское бюро имени М.П. Симонова». В результате удалось добиться выплаты задержанной заработной платы за февраль, март 2021 года в размере около 17 млн. рублей.</p>
2.17.	<p>Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.</p>	<p>Контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда, за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, осуществлялся профсоюзами в рамках проведения плановых проверок, так и внеплановых – по жалобам работников. Также принимались меры по восстановлению прав работников на заработную плату.</p> <p>В 2021 году проведено 684 проверки организаций, в результате которых выявлено 1628 нарушений. По представлениям правовых инспекторов труда 1602 нарушения устранено. Эффективность проводимых проверок составила 98% от общего количества выявленных нарушений.</p> <p>Например, в рамках проверок, проведенных Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации</p>

произведена выплата среднего заработка работникам учреждения здравоохранения, предусмотренного ч.3 ст.220 Трудового кодекса Российской Федерации, на время административного приостановления деятельности организации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника; произведена выплата расходов, связанных со служебной командировкой, предусмотренных ст.168 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам 5 учреждений здравоохранения в общей сумме 1 670,8 тыс. рублей.

В результате проверок, проведенных представителями Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры, установлена оплата за совмещение должностей работнику ГБУК «Национальный музей Республики Татарстан»; произведена оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день, в ночное время в МБУ «Районный дом культуры» Черемшанского муниципального района Республики Татарстан.

В целях усиления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства по вопросам оплаты труда профсоюзы:

- осуществляли мониторинг выплаты заработной платы;
- принимали меры по погашению задолженности по заработной плате в организациях, где действуют первичные профсоюзные организации, выявленной органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, профсоюзами. Целенаправленная работа профсоюзов в данном направлении позволила в 2021 году ликвидировать в полном объеме образовавшуюся задолженность по заработной плате за ноябрь 2020 года по ноябрь 2021 года перед работниками 6 организаций на общую сумму 311,1 млн рублей;
- принимали участие в заседаниях Республиканской межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в Республике Татарстан, Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии, территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных районов, межведомственных рабочих групп по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, созданных при Прокуратуре Республики Татарстан и в органах прокуратуры города Казани;
- осуществляла взаимодействие с Прокуратурой Республики Татарстан, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, Министерством

		труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Федерацией Независимых Профсоюзов России.
2.18.	В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда обращаются в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.	<p>В случаях нарушения прав работников по вопросам оплаты труда профсоюзы республики обращались в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.</p> <p>Взаимодействие профсоюзов с органами государственного надзора и контроля осуществлялось также в формате участия в работе межведомственных рабочих групп при Прокуратуре Республики Татарстан, районных прокуратурах г. Казани по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, в том числе по своевременной выплате заработной платы.</p>

III. Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
3.11.	Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.	<p>Профсоюзы республики в рамках социального партнёрства в условиях начавшейся четвертой промышленной революции на фоне пандемии COVID -19 продолжают системно отслеживать состояние рынка труда, в том числе выполнение Государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014–2025 годы», а также участвуют в мероприятиях по снижению объемов неформальной занятости и увеличению поступлений на обязательное пенсионное страхование.</p> <p>Одновременно с решением текущих задач социальными партнерами реализуются скоординированные меры по изменению рынка труда согласно требованиям инновационной экономики. Они охватывают профессиональное образование и обучение, оценку квалификаций, модернизацию механизма регулирования рынка труда, государственной службы занятости, адаптацию систем социальной защиты к новым реальностям, а также создание новых рабочих мест.</p> <p>Особое внимание уделяется организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. На данные цели в 2021 году направлено 1,96 млн руб., в том числе 1,59 млн руб. из бюджета Российской Федерации и 0,37 млн руб. из бюджета Республики Татарстан, что позволило обучить 6313 человек (план – 4117 чел.).</p> <p>49 организаций республики, в которых созданы первичные профсоюзные организации, участвуют в реализации Национального проекта «Производительность труда».</p>

В 2021 году удалось восстановить ситуацию на рынке труда до уровня, близкого к 2019 году, в т.ч.:

- уменьшилась численность безработных по методологии Международной организации труда и составила на конец года 48,6 тыс. человек (в среднем за 2020 г. – 73,7 тыс. чел., 2019 г. – 66,4 тыс. чел.), уровень безработицы по МОТ составил в среднем 2,6% (в среднем за 2020 г. – 3,6%, 2019 г. – 3,3%);

- уменьшилась численность зарегистрированных безработных и составила на конец года 11421 человек (на 01.01.2021 – 38651 чел., 01.01.2020 – 10903 чел.), уровень регистрируемой безработицы – 0,56% (2020 г. – 1,9%, 2019 г. – 0,54%).

- из «тени» выведено 20,7 тыс. человек.

Анализ рынка труда, проведенный Федерацией профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов), показал, что если с апреля 2020 года наблюдался рост численности безработных граждан в основном из-за увеличения размера пособия и упрощения подачи заявления, то с прошлого года по настоящее время характер обращений изменился.

Так, в 2021 году количество обратившихся в службы занятости населения относительно 2020 года сократилось в 1,8 раза (2021 г. – 141,2 тыс. чел., 2020 г. – 255,1 тыс. чел.), при этом доля трудоустроенных возросла в 1,7 раза (2021 г. – 66,3%, 2020 г. – 38,2%). В результате в 2,2 раза увеличился разрыв между численностью зарегистрированных безработных и численностью безработных по данным МОТ (на 01.01.2022 – 4,26, на 01.01.2021 – 1,91).

По мере необходимости и в зависимости от финансового положения каждая организация проводит мероприятия по повышению квалификации работников в виде обучения либо переобучения. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Например, во всех коллективных договорах предприятий химических отраслей промышленности предусмотрены разделы, посвящённые занятости, переобучению, гарантиям работникам, совмещающим учёбу и работу.

В коллективных договорах государственных учреждений предусмотрены мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.

В организациях строительной отрасли осуществляется профсоюзный контроль за соблюдением законодательства по вопросам увольнения (особенно при

		<p>сокращения численности штата работников) и предоставления льгот и гарантий, предусмотренных законодательством при высвобождении работников. Для сохранения и увеличения числа эффективных рабочих мест с учетом мнения первичной профсоюзной организации используются следующие внутрипроизводственные резервы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение сверхурочных работ; - сокращение работ в выходные и праздничные дни (кроме организаций, где невозможно остановить производство); - прекращение найма рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники организации; - использование режима неполного рабочего времени по согласованию с работником и первичной профсоюзной организации; - расторжение трудовых договоров в первую очередь с временными, сезонными работниками, совместителями и др. <p>В рамках обязательств коллективных договоров на предприятиях авиационной промышленности для работников создаются условия для профессионального роста, повышения квалификации, прохождения обучения и опережающего обучения.</p> <p>Так, например, в АО «Казанькомпрессормаш» по заявкам руководителей структурных подразделений, служб, отделов организуются курсы повышения квалификации без отрыва от производства; обучение (переобучение) работников вне предприятия новым профессиям, как с отрывом, так и без отрыва от производства на основе ученических договоров (договоров с учебным заведением, трехсторонних договоров на обучение) с последующим трудоустройством лиц, окончивших обучение. В ООО «Римера-Алнас» работодатель в соответствии со ст.196 Трудового Кодекса Российской Федерации определяет необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучения их вторым профессиям, а также содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение или приобрести другую профессию, необходимую производству.</p> <p>Разделы по подготовке кадров и обеспечению занятости содержатся в коллективных договорах предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Например, в МУП г. Казани «ПАТП № 2» предусмотрена организация непрерывного обучения работников, практика стажировок выпускников ВУЗов и ССУЗов и т.д.; АО «Транспроект» проводит работу по</p>
--	--	--

		<p>повышению квалификации работников на основании утвержденного Плана, составленного в соответствии с требованиями саморегулирующих организаций и заявок руководителей подразделений и самих работников. Повышение квалификации осуществляется в рамках организации технической учебы без отрыва от производства, направления на целевые курсы с отрывом от производства, а также, при наличии производственной необходимости, переквалификации работников, обучения работников новым профессиям, как с отрывом, так и без отрыва от производства на основе договоров, заключаемых с учебными заведениями.</p> <p>В организациях отрасли информатизации и связи работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением.</p> <p>В рамках коллективных договоров, заключенных профсоюзными организациями Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности, в организациях создаются условия для профессионального роста работников, повышения квалификации и обучения работников, а также опережающего обучения работников в случае их высвобождения.</p> <p>В коллективные договоры организаций нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства включаются обязательства работодателей по сохранению рабочих мест, повышению квалификации работников, предоставлению дополнительных гарантий и льгот высвобождаемым работникам.</p> <p>В Отраслевом соглашении и коллективных договорах отрасли здравоохранения содержатся разделы, предусматривающие гарантии в области занятости. Стороны обязуются создавать условия для реализации в организации принципа непрерывного повышения квалификации кадров: обеспечить процесс непрерывного развития работников на базе учебных заведений и на рабочих местах в целях повышения квалификации кадров; включать в состав рабочей группы (комиссии) по проведению мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов в организации, представителей профсоюзной организации; запрашивать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, связанных с внедрением профессиональных стандартов.</p>
3.12.	Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов и проведении	В организациях республики, где ведется работа по внедрению профессиональных стандартов, созданы комиссии по внедрению

<p>мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.</p>	<p>профессиональных стандартов. В состав этих комиссий включены представители первичных профсоюзных организаций, что позволяет профсоюзам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении указанных мероприятий.</p> <p>С учетом мнения первичных профсоюзных организаций принимались локальные акты, связанные с внедрением профессиональных стандартов: положения о комиссии и планы мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, положения о порядке аттестации работников, штатные расписания, должностные инструкции и др., профсоюзными организациями проводилась разъяснительная работа.</p> <p>Например, проводилось обучение председателей первичных профсоюзных организаций по внедрению профессиональных стандартов на предприятиях химических отраслей промышленности. Также до профсоюзных лидеров отрасли доведена информация об обязанности работодателей применения профессиональных стандартов в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, если такие требования установлены Трудовым кодексом, федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; - соответствия наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационных требований наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений. <p>Ведется работа по внедрению профессиональных стандартов на предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В работе принимают участие представители первичных профсоюзных организаций. Так, в АО «Нижекамское ПАТП-1» совместно с первичной профсоюзной организацией, согласно плану-графика, проводятся мероприятия, связанные с внедрением профессиональных стандартов.</p> <p>В учреждениях отрасли здравоохранения проводились мероприятия по реализации утвержденных планов по внедрению профессиональных стандартов. В коллективных договорах отрасли предусмотрены меры по организации профессионального обучения работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов.</p>
---	---

		<p>Аналогичная работа проводилась в организациях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Например, в АО «Транснефть-Прикамье» мероприятия по внедрению профессиональных стандартов осуществлялись в соответствии с планами по организации применения профессиональных стандартов, профессиональной подготовки и дополнительного профессионального образования с учетом положений профессиональных стандартов. В рамках организационных мероприятий по внедрению профессиональных стандартов обновлены должностные обязанности и инструкции, актуализированы локальные нормативные акты организации в соответствии с положениями профессиональных стандартов. Проведена проверка соответствия квалификации работников требованиям соответствующего профессионального стандарта, а также организована профессиональная подготовка работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.</p> <p>Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, на основе утвержденного плана по организации применения профессиональных стандартов с учетом мнения представительного органа работников применялись в ГБОУ ВО «Альметьевский государственный нефтяной институт». В рамках выполнения плана применения профессиональных стандартов были выполнены следующие мероприятия: определены списки профессиональных стандартов, подлежащих применению в организации; определены потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций; проведены соответствующие мероприятия по образованию и обучению в установленном порядке.</p> <p>Профессиональные стандарты вводятся в общеобразовательных организациях республики. Введено 9 профессиональных стандартов: учитель, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, воспитатель, повар, методист, охранник.</p>
3.13.	Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами.	Профсоюзы в рамках работы комиссии по внедрению профессиональных стандартов осуществляли контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами.

		<p>Председатели первичных профсоюзных организаций учреждений отрасли здравоохранения включены в состав комиссии по внедрению профессиональных стандартов. В рамках своих полномочий осуществлялся контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежали приведению в соответствие с профессиональными стандартами. Комиссиями оценивалось соответствие квалификации сотрудников базовым требованиям профессиональных стандартов по занимаемой должности (образование и опыт работы), формировались предложения по результатам оценки (о сохранении прежней должности, переводе на другую работу, зачислении в кадровый резерв), определялась потребность в повышении квалификации работников, выбирались темы, формат, продолжительность образовательных мероприятий и источники финансирования.</p> <p>В организациях строительной отрасли при несоответствии работника профессиональному стандарту принималось решение о повышении уровня его квалификации. Необходимость обучения определялась работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией.</p>
3.14.	<p>Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.</p>	<p>Обязательства по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя, включены в разработанные Федерацией профсоюзов макеты территориального соглашения и коллективного договора. Данные макеты являются основой действующих соглашений и коллективных договоров.</p> <p>Так, например, данные обязательства работодателей закреплены в коллективных договорах организаций отрасли здравоохранения, химических отраслей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и др.</p>
3.15.	<p>Способствуют через соглашения и коллективные договоры трудоустройству граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее.</p>	<p>Профсоюзы добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по трудоустройству граждан, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее. Обязательства также предусмотрены в макетах территориального соглашения и коллективного договора, разработанных Федерацией профсоюзов.</p> <p>Например, в рамках коллективно-договорного регулирования обязательства реализуются на предприятиях авиационной промышленности. Так, в коллективном договоре Казанского авиационного завода им. С.П. Горбунова – филиала ПАО «Туполев» закреплено: «Преимущественное право при приёме на работу при наличии вакансий предоставляется проходившим срочную службу в Вооруженных Силах РФ, если со дня увольнения в запас прошло не более 3-х</p>

		<p>месяцев».</p> <p>Данные обязательства закрепины в коллективных договорах потребкооперации. Например, в Альметьевском РайПО за работником, призванным на срочную военную службу из организации, сохраняется право поступления на работу в течение 3-х месяцев после возвращения из армии. В 2021 году в коллективные договоры АО «Альметьевское ПОПАТ» и АО «Нижекамское ПАТП-1» включены обязательства работодателей по трудоустройству граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее.</p> <p>Также принимаются дополнительные меры поддержки данной категории граждан. В частности, в предоставлении единовременных выплат. Например, в ПАО «Казаньоргсинтез» молодым работникам, вернувшимся на работу в течение двух месяцев после увольнения из рядов Вооруженных Сил РФ (по призыву), оказывается материальная поддержка в размере 10 МРОТ; в ПАО «Татнефть» работодатель выплачивает материальную помощь в размере 10 тыс. руб. работникам, уволенным в связи с призывом в ряды Вооруженных Сил РФ и возвратившимся на место прежней работы, по истечению трех месяцев непрерывной работы в структурных подразделениях ПАО «Татнефть» после окончания военной службы; в организациях Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности молодым работникам, уволенным после прохождения военной службы в запас из рядов Вооруженных Сил Российской Федерации и вновь принятым на работу, производится выплата подъемного пособия; во многих организациях отрасли строительства включены обязательства работодателя по выплате единовременных пособий молодым работникам, вернувшимся в организацию после прохождения срочной военной службы.</p>
3.16.	Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности.	<p>В ходе коллективных переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров профсоюзы инициируют включение в отраслевые и территориально-отраслевые соглашения, коллективные договоры обязательств по предоставлению дополнительных компенсаций и льгот молодежи, в том числе и молодым специалистам, прошедшим процедуру оценки и сертификации профессиональных категорий и получившим сертификат компетентности.</p> <p>К примеру, в отрасли здравоохранения работникам, прошедшим курсы</p>

		повышения квалификации и получившим квалификационные категории, получают доплаты в соответствии с системой оплаты труда.
3.17.	Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам, по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.	<p>Бесплатная юридическая помощь по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости оказывалась на личном приеме, по телефону, через онлайн-приемную, при рассмотрении письменных жалоб и обращений.</p> <p>В 2021 году проконсультировано 19944 работника, а также неработающих граждан, рассмотрено 8632 письменных жалобы и других обращений работников, в том числе поступивших по электронной почте, из них - 8449 удовлетворено. Информация по изменениям в законодательстве по вопросам в сфере занятости размещалась на официальных сайтах Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных организаций; в социальной сети Инстаграм, Facebook, в том числе по вопросам введения электронной трудовой книжки, дистанционного труда по вопросам соблюдения трудовых прав работников в период введения ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, озвучивалась на обучающих семинарах для работников, профсоюзного актива и работодателей.</p> <p>Представители Федерации профсоюзов приняли участие в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - телефонной «Горячей линии» по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, организованной Уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан с участием представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации в Республике Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан; - конференции в режиме ZOOM с участием представителей Государственной инспекции труда в Республике Татарстан по трудовым вопросам; - приеме граждан в дистанционном режиме по вопросам защиты трудовых прав граждан на площадке Региональной общественной приемной Председателя Партии «Единая Россия» Д.А. Медведева.
3.18.	Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения через своих представителей.	Представители Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций входят в состав Координационного комитета содействия занятости населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
3.19.	Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы).	Положения, ведущие к дискриминации по половому и возрастному признакам, в отраслевых, территориально-отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах, заключенных первичными профсоюзными организациями, отсутствуют.

		<p>В отчетном периоде профсоюзами продолжена работа по осуществлению контроля за соблюдением трудовых прав работников, в том числе в случаях увольнения по сокращению штата. Проекты локальных актов о предстоящем увольнении работников-членов профсоюзов принимались работодателями с учетом мотивированного мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций в порядке, установленном трудовым законодательством.</p> <p>Обращений по фактам дискриминации по половому, возрастному признакам в организациях в адрес профсоюзных организаций не поступало. В случаях административного принуждения работников к увольнению по собственному желанию профсоюзами принимались меры в рамках полномочий, установленных законодательством.</p>
--	--	---

IV. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
4.12.	<p>Повышают эффективность профсоюзного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. С целью защиты их прав добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, здоровья, моральном и материальном поощрении за обеспечение работы без травм и аварий на своем производственном участке (в структурном подразделении).</p>	<p>Улучшение условий, охраны труда, экологической обстановки, укрепление здоровья трудящихся – основополагающие задачи, над которыми работали профсоюзы Республики Татарстан.</p> <p>2021 год был объявлен Федерацией профсоюзов Годом охраны труда.</p> <p>Несмотря на ограничения, введенные с целью предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), проведение контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и правил безопасности на рабочих местах, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, проведением обязательных медицинских осмотров осуществлялись профсоюзами с учетом всех рекомендаций Роспотребнадзора.</p> <p>Контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда в 2021 году проводился силами 3-х специалистов аппарата Технической инспекции труда Федерации профсоюзов и 16-ти технических инспекторов труда членских организаций Федерации профсоюзов.</p> <p>Большую работу в трудовых коллективах проводят уполномоченные (доверенные) лица по охране труда (13103 человека). Их силами в 2021 году проведено 51817 проверок, выявлено 97089 нарушений требований охраны труда, 95% из которых устранены.</p> <p>Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда активно участвуют в работе системы управления охраной труда и промышленной безопасности, самостоятельно проводят обследования рабочих мест в своих подразделениях, участвуют в трехступенчатом контроле за охраной труда и перекрестных</p>

проверках, своевременно информируют председателя профсоюзной организации о проблемах требующих безотлагательных решений. Значительная роль их в 2020-2021 годы в организациях была отведена осуществлению повседневного контроля за соблюдением противоэпидемиологического режима в связи с пандемией COVID-19.

В феврале состоялось заседание Президиума Федерации профсоюзов, на котором подведены итоги работы в области охраны труда Технической инспекции труда Федерации профсоюзов.

В апреле Федерацией профсоюзов организован «Круглый стол» по тематике: «Безопасность человека труда – наша цель!». Приняли участие около 270 человек профактивистов организаций, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, из них около 70 человек участвовали в режиме ZOOM-конференции. В работе «Круглого стола» приняли участие и выступили председатель Федерации профсоюзов Кузьмичева Е.И, руководитель Государственной инспекции труда в Республике Татарстан Галявов Р.А., первый заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Валиуллов Р.Ф., заместитель управляющего ГУ Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан Закиров Ф.Р., инспектор контрольно-следственного отдела следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Татарстан Филиппов Е., начальник отдела надзора по гигиене труда, радиационной гигиене и на транспорте Управления Роспотребнадзора по Республике Татарстан Гиниятова А., руководитель Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Андина И.В.

В рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве Федерация профсоюзов совместно с Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан провели встречи с жителями, работниками организаций и руководителями Координационных советов по охране труда в Альметьевском, Нижнекамском, Заинском, Сармановском, Алексеевском, Чистопольском, Новошешминском, Лаишевском и Рыбно-Слободском муниципальных районах. На встречах даны были ответы на насущные вопросы, оказывалась методическая помощь в организации работы по охране труда и разработке территориальных программ по улучшению условий труда, а также даны рекомендации по эффективности деятельности Координационных советов по охране труда. Также Федерацией профсоюзов с участием представителей Государственной инспекции труда в Республике Татарстан в отчетном году были организованы

		<p>видеоконференции по вопросам трудового законодательства (правовая сфера, охрана труда).</p> <p>В сентябре в режиме ZOOM-конференции была организована «Горячая линия» по вопросам трудового законодательства. Участие приняли профсоюзные руководители и активисты организаций из районов республики, которым были даны ответы на вопросы, проинформированы об изменениях с 1 марта и 1 сентября 2022 года в законодательстве об охране труда. Общее число участников составило более 200 человек.</p> <p>В рамках Года охраны труда 28 мая в профсоюзной здравнице «Жемчужина» (г. Набережные Челны) состоялся финал X Республиканского конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ– 2021». Основная цель конкурса – повышение роли общественного контроля в вопросах охраны труда, выявление лучших уполномоченных, развитие института уполномоченных по охране труда профсоюзов республики. В Конкурсе приняли участие 12 уполномоченных с разных предприятий и организаций Республики Татарстан. Участники соревновались в четырех группах различных сфер деятельности. Конкурс включал 5 заданий: «Визитка», «Разминка», «Блиц-опрос» и «Домашнее задание» и «Модульное тестирование по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве». Победителей наградили дипломами, кубками и денежными премиями.</p> <p>В отчетном году прошло значимое мероприятие Года охраны труда – Пятый (юбилейный) Республиканский конкурс КВН «Скажи: «Да!» охране труда!», который прошел 24 сентября в концертном зале ЛПЧУ профсоюзного санатория «Ливадия-Татарстан». Цель данного мероприятия – привлечение внимания общественности к вопросам охраны труда, здоровому образу жизни. В формате юмора показать и наглядно продемонстрировать как можно работать без травм и аварий. В конкурсе приняли участие 11 команд.</p> <p>Первые места заняли команды, набравшие одинаковое количество баллов, «Челны-Бройлер» (Татарстанская республиканская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса) и «ЛЕНПРОФ» (Лениногорская территориальная первичная профсоюзная организация ОППО ПАО «Татнефть»).</p> <p>Участники конкурса были награждены денежными призами, кубками, дипломами за смелость, находчивость и знания в вопросах охраны труда.</p> <p>Год охраны труда завершился заседанием Совета Федерации профсоюзов по теме: «Меры, принимаемые работодателями и профсоюзными комитетами по снижению уровня производственного травматизма и профессиональной</p>
--	--	---

		<p>заболеваемости и улучшению условий труда на предприятиях республики». Заседание прошло в ноябре под председательством Кузьмичевой Е.И. В ходе заседания Федерация профсоюзов проинформировала о результатах проверок 40 организаций, проведенных в рамках подготовки к заседанию, в которых установлено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в организациях ведется планомерная и целенаправленная работа по охране труда; - имеются службы охраны труда или специалисты по охране труда; - уделяется должное внимание вопросам обучения по охране труда, которым охвачены как работники, так руководители и специалисты; - действуют коллективные договоры, защищающие интересы более 247,1 тыс. работников; - профсоюзные организации проводят постоянную и последовательную работу по защите трудовых прав и интересов работников, уделяют большое внимание повышению культуры производства, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; - добиваются увеличения финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Средний республиканский показатель финансирования мероприятий по охране труда на одного работающего в организациях, где созданы профсоюзные структуры, за год повысился более чем на 26%. <p>Значительные средства на охрану труда направляют корпоративные компании. Так, в расчете на одного работающего направлено: в АО «Транснефть-Прикамье» – 48,4 тыс. руб., АО «Казанский завод «Электроприбор» – 41,3 тыс. руб., МУП «Горэлектротранспорт» г. Нижнекамск – 35,5 тыс. рублей.</p> <p>При этом есть и недостатки. Например, в большинстве коллективных договоров организаций отсутствуют конкретные размеры гарантий и компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда, либо установлен лишь их минимальный размер без учета вредности.</p> <p>В рамках заседания участники ознакомились с работой по организации мероприятий по охране труда в АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького».</p> <p>В декабре проведено заседание Совета Технической инспекции труда Федерации профсоюзов, на котором обсудили итоги проведенной работы и утвердили план работы на 2022 год.</p> <p>Мероприятия, направленные на привлечение внимания к вопросам охраны труда, также проводились республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями и организациями республики.</p>
--	--	--

Так, например, Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования в апреле 2021 года подвел итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда - 2021».

Различные мероприятия по охране труда проводились в муниципалитетах республики. В Мензелинском районе – «Лучший уголок по охране труда», городе Набережные Челны – конкурс «Лучшая образовательная организация по охране труда», в которой приняли участие 227 учреждений образования. Много мероприятий посвятили 28 апреля под призывами: «Неделя охраны труда», «Мы за безопасный труд!», «Охрана труда глазами детей», «Спорт, здоровье и профсоюз!».

При участии Технических инспекторов труда Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза проведены Дни охраны труда в филиале АО «Татэнерго» Казанские тепловые сети, ООО «Опора плюс». Для вновь избранных уполномоченных провели обучающие семинары по программе «Энерготрансформация» в практико-ориентированном формате. Уполномоченные по охране труда организаций приняли участие в IV этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ФПРТ- 2021».

Ежемесячно в организациях агропромышленного комплекса проводятся Дни охраны труда, культурно-оздоровительные мероприятия, проверки санитарного состояния территорий. В 2021 году республиканская отраслевая профсоюзная организация для профактива организовала семинар-совещание по теме: «Профсоюз на защите твоего труда». Мероприятие прошло в городе высоких технологий - Иннополисе. Слушатели не только ознакомились с нововведениями в сфере охраны труда, но получили рекомендации по организации дальнейшей работы. В декабре 2021 года совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан провели коллегию. В числе основополагающих мер – выполнение поставленных задач перед Управлениями сельского хозяйства и продовольствия муниципальных образований республики в части содействия в принятии действенных коллективных договоров, соглашений по охране труда, а также в обеспечении достойных и безопасных условий труда работников организаций. Работодателям рекомендовано проводить специальную оценку условий труда, обучение по охране труда, медицинские осмотры работников, соблюдать противоэпидемиологический режим.

На всех предприятиях ПАО «Татнефть» проводится работа по реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работающих, снижение

		<p>профессиональных рисков. Профсоюзные организации предприятия ПАО «Татнефть» ставят перед собой задачу – добиваться формирования осознанного безопасного поведения работника в процессе ежедневной работы. Ежегодно организуются конкурсы по тематике охраны труда, цель которых усилить профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, привлечь больше внимания к вопросам сохранения жизни и здоровья нефтяников.</p> <p>Большое внимание на Пленумах и Президиумах профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» уделялось здоровьесбережению работников в связи с ежегодными случаями профзаболеваний, которые регистрируются в акционерном обществе.</p> <p>Итоги выполнения коллективных договоров и отраслевого соглашения обсуждались на заседаниях Пленумов и Президиумов Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности.</p> <p>На заседании Президиума Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства рассмотрен вопрос: «Об организации работы института уполномоченных лиц по охране труда и дальнейшие пути совершенствования их работы».</p> <p>В течение года на заседаниях Президиумов Татарстанской региональной организации Общественной организации Профсоюза работников связи России заслушивались председатели первичных профсоюзных организаций, а также уполномоченные по охране труда.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности подведены итоги смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда – 2021», итоги выполнения мероприятий отраслевой программы по охране труда. профсоюзного контроля на предприятиях и др.</p>
4.13.	Инициатируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.	<p>Важная роль в системе профсоюзного контроля отводится комитетам (комиссиям) по охране труда, члены которых в рамках партнерских отношений участвуют в управлении охраной труда в организации. В 2021 году в организациях работали 3731 комиссия по охране труда, в их составы на паритетной основе входило 7889 представителей профсоюзов.</p> <p>Члены комиссий участвовали в проверках по соблюдению технического состояния зданий, сооружений, оборудования. На заседаниях комитетов рассматривали проекты локальных актов по охране труда, вопросы по</p>

		<p>выполнению соглашений и планов работ по охране труда, разделов «Охрана труда» коллективных договоров организаций. Решения направлялись работодателям и в профсоюзные организации.</p> <p>Так, в организациях госучреждений и общественного обслуживания контролируют безопасность труда работников 320 комитетов по охране труда с общей численностью 946 человек. В организациях культуры и искусства созданы 208 комиссий по охране труда с общей численностью 712 человек, в организациях агропромышленного комплекса работают 66 комиссий по охране труда.</p> <p>В учреждениях здравоохранения контролировали условия труда и инициировали просветительские мероприятия по охране труда 618 работников 151 комиссии по охране труда. За отчетный период членами комиссий проводились проверки по соблюдению работодателями законодательства об охране труда, давались разъяснения по предоставлению в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных медицинскому персоналу в связи с пандемией. Татарстанской республиканской организацией Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на постоянной основе оказывалась практическая помощь в организации данной работы.</p> <p>На предприятиях строительства и промышленности строительных материалов на паритетной основе работает 41-а такая комиссия. Комиссионно отслеживается обеспечение работающих средствами индивидуальной и коллективной защиты при выполнении опасных работ, выполняемых по наряду-допуску.</p> <p>80 комитетов, созданных на паритетной основе с членством в 608 человек, осуществляли свою деятельность в структуре ПАО «Татнефть». В течение года на заседаниях рассматривались вопросы по организации общественного контроля за охраной системы, вопросы по улучшению условий труда и безопасности работников в структурных подразделениях, управляющих сервисных компаниях и дочерних обществах ПАО «Татнефть».</p> <p>Созданы и работают комитеты (комиссии) по охране труда в организациях химической, авиационной промышленности, связи, промышленности, транспортного комплекса республики, ПАО «КАМАЗ».</p>
4.14.	Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.	<p>Особое внимание профсоюзами уделяется вопросам обучения, так как одной из основных причин несчастных случаев являются недостатки в подготовке сотрудников в области охраны труда, некачественное и несвоевременное обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, отсутствие практических навыков (наставничество), стажировки на рабочем месте.</p> <p>Всего в 2021 году в Учебно-исследовательском центре профсоюзов обучено</p>

более 1000 человек из числа руководителей и специалистов, в том числе служб охраны труда организаций, уполномоченных по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

При этом Техническая инспекция труда организовала обучение 169 человек в пяти группах. Всего на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов обучено по охране труда 1358 человек.

По инициативе Технической инспекции труда Федерации профсоюзов в отчетном году расширен формат обучения. По 40-часовой программе проводились обучающие семинары. В группы слушателей входили представители организаций Чувашской, Удмуртской республик. Лекционный курс кроме профильных дисциплин включал и обзор новых требований по охране труда, обусловленных изменениями трудового законодательства, которые вступят в силу в 2022 году.

В рамках программы обучения для слушателей проводились экскурсии на крупные предприятия республики: ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ОАО «Казанский завод «Электроприбор», где они смогли обменяться опытом работы по охране труда, ознакомиться историей предприятий. Завершались семинары проверкой знаний с выдачей удостоверений установленного образца.

Обучали эти категории работников и членские организации Федерации профсоюзов, например, ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», республиканские отраслевые профсоюзные организации отраслей культуры, образования, агропромышленного комплекса, энергетики.

Силами Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в 2021 году обучено 70 уполномоченных и 184 члена комитета по охране труда. Татарская республиканская организация Российского профессионального союза работников культуры обучила 75 уполномоченных по охране труда.

Новые знания по охране труда получили 100 уполномоченных по охране труда организаций Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза. Учитывая сложности санитарно-эпидемиологической обстановки республиканская отраслевая профсоюзная организация разработала обучающую онлайн – платформу, в основе которой лежит рейтинговая система оценки проверки знаний обучающихся.

Татарстанская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования в отчетном году организовала обучающие семинары для своих

		внештатных технических инспекторов труда и председателей территориальных профсоюзных организаций системы образования.
4.15.	Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.	<p>В структуре всех коллективных договоров содержатся разделы об условиях и охране труда работников, в которые включены взаимные обязанности, обеспечивающие в организациях достойные и безопасные условия труда.</p> <p>С помощью соглашений по охране труда, коллективных договоров, планов мероприятий по охране труда, регламентируются обязательства по совершенствованию производств, профессиональной подготовке работников в области охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, оздоровлению и другое.</p> <p>На улучшение условий труда работников, профилактику производственного травматизма и профзаболеваний направлены и отраслевые программы.</p> <p>Так, в 2021 году такие программы реализовывались в системе здравоохранения, образования, культуры, в энергетической отрасли, в химической и нефтехимической отрасли промышленности, в АПК и автотранспортном комплексе. Новая долгосрочная программа по охране труда на 2021-2025 годы принята в организациях информатизации и связи республики. На промышленных предприятиях ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», АО «Транснефть-Прикамье», ПАО «Таттелеком», АО «Казанский завод «Электроприбор», АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького, АО «Альметьевский завод «Радиоприбор», филиал АО «Сетевая компания» Приволжские электрические сети, ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» эффективность аналогичных программ обеспечивается высвобождением численности занятых во вредных условиях труда, упразднением ручного и тяжелого труда.</p> <p>Так, например, в АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького» реализуется масштабная программа технического перевооружения производств, обновление станочного парка, внедрение эффективных методов организации работы и управления производством, что способствует высвобождению тяжелого ручного труда и выпуску конкурентной продукции. В акционерном обществе в 1,3 раза увеличились затраты на охрану труда, для поддержания здоровья работников ежегодно проводится витаминизация.</p> <p>В организациях авиационной промышленности в 2021 году на модернизацию оборудования израсходовано 1270337 тыс. рублей. Больше всех средств выделено Казанским заводом имени С.П. Горбунова – филиалом ПАО «Туполев» – 1177838,0 тыс. руб. (закуплены станки ЧПУ различных модификаций). В ОАО «Бугульминский электронасосный завод» полностью модернизировали литейное</p>

		<p>оборудование, в филиале АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» – Зеленодольский машиностроительный завод» дополнительно закупили для маляров (преимущественно для женщин) защитные маски с устройством подачи кислорода и очки с линзами из особого вида полимеров. Общие затраты на охрану труда, выделенные работодателями отрасли, составили 1666042,9 тыс. руб., а в расчете на 1 работника – 65714,0 тыс. руб., что в 2 раза больше, чем в 2020 году.</p> <p>Деятельность Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в отчетном году направлена на защиту здоровья медицинских работников.</p> <p>В рамках отраслевого соглашения на 2020-2022 годы отдельным категориям медицинских работников по результатам проведенной специальной оценки условий труда установлены дополнительные гарантии, сверх законодательных норм.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства проводились комплексные и целевые проверки, по результатам которых выдано 30 представлений, консультации по обращениям граждан. В рамках общественного контроля отслеживалось выполнение коллективных договоров и Соглашений по охране труда. Положительный пример проводимый работы – увеличение средств на охрану труда в 1,5 раза по сравнению с 2020 годом (51,8 тыс. на 1 работника против 33,5 тыс. руб. 2020 года). В 2021 году отсутствуют несчастные случаи с тяжелыми последствиями.</p> <p>Политика предприятий промышленности, в которых первичные профсоюзные организации являются членскими организациями Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности, направлена на гарантированную безопасность технологических процессов, обеспечивающих надежную защиту работников в условиях осуществления работ с повышенной опасностью. Этому способствуют обязательства коллективного договора.</p> <p>Например, в ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» с целью обеспечения безопасных требований автоматизировано рабочее место оператора в основном цехе, проведено техническое перевооружение системы управления центрифугой, смонтированы системы автоматического регулирования температуры и влажности воздуха в рабочих зонах с контролем заземления и работы вентиляционных установок. При поддержке первичной профсоюзной организации работникам, занятым во вредных условиях труда, предоставляются</p>
--	--	---

		<p>гарантии и компенсации сверх норм, установленных законодательством.</p> <p>На постоянном контроле у технических инспекторов труда Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза находятся вопросы производственного травматизма. Работодателями и республиканской отраслевой профсоюзной организацией проводится работа по его профилактике. Для снижения профессиональных рисков в компаниях отрасли в конце 2021 года принята программа «Улучшение условий и охраны труда на 2022-2024 годы» с объемом финансирования 1,3 млрд руб., которая позволит улучшить ситуацию в области производственного травматизма.</p> <p>Большая работа по улучшению условий труда работников проводится первичной профсоюзной организацией АО «ПО ЕлАЗ». На предприятии ежегодно разрабатываются План мероприятий и Соглашение по охране труда. По инициативе профсоюза пересмотрен Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на дополнительный отпуск за вредные условия труда и увеличены доплаты за вредные условия труда.</p>
4.16.	<p>Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.</p>	<p>В отчетном году профсоюзы республики продолжили работу по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательных и нормативных правовых актов об охране труда, созданием для работников здоровых и безопасных условий.</p> <p>В 2021 году Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов проведено 1425 проверок по охране труда, выявлено 3276 нарушений, в адрес работодателей выдано 363 представления. Проведено 1029 проверок тематического характера. Обследования организаций проводились при подготовке к заседаниям Президиумов, Пленумов, а также по результатам несчастных случаев на производстве.</p> <p>Так, при подготовке к Совету Федерации профсоюзов, который состоялся 30 ноября 2021 года, техническими инспекторами труда Федерации профсоюзов проведено 40 проверок организаций. В числе основных вопросов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение внеочередной проверки знаний по охране труда работников в объеме новых правил по охране труда согласно письму Минтруда России от 14.01.2021 №15-2/10/В-167; - изменение политики в области охраны труда, обусловленное требованиями новых нормативных правовых актов по охране труда; - эффективность внедренной системы управления охраной труда; - проведение оценки профессиональных рисков; - планирование и финансирование мероприятий по охране труда;

		<ul style="list-style-type: none"> - предоставление в полном объеме гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам, проведенной специальной оценки условий труда (СОУТ); - выполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, планами работ (соглашениями) по охране труда; - обеспечение работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; - организация и качество проведения медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований; - обеспечение необходимого санитарно-бытового и медицинского обслуживания работающих; - организация режима труда и отдыха работников; - предоставление гарантий деятельности уполномоченным (доверенным) лицам, членам комитетов (комиссий) по охране труда, материальное стимулирование их деятельности и др. <p>В июне 2021 года специалисты Технической инспекции труда Федерации профсоюзов совместно с представителями Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации провели аудит и изучили условия труда работников ООО «Казанская мельница». В организации вопросы охраны труда находятся в поле зрения инженерного-технического отдела: проведена специальная оценка условий труда, по договору со специализированной организацией начаты работы по оценке профессиональных рисков, со всеми вновь принятыми на работу проводится вводный инструктаж по охране труда, организован ступенчатый контроль за охраной труда. Комиссия посетила рабочие места цеха готовой продукции – склада бестарного хранения муки, слесарный участок, операторскую участка передачи муки, ремонтно-механический цех. Ознакомились с условиями труда работников цеха заливки зерна, мукомольного производства сортового помола зерна. Состоялась встреча трудовыми коллективами структурных подразделений организации.</p> <p>Как показал проведенный анализ по результатам обследованных организаций, где созданы профсоюзные структуры, осуществляется должное финансирование мероприятий по охране труда. Данное обязательство отражено в отраслевых соглашениях, заключенных республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями в отраслях агропромышленного комплекса, строительства и промышленности строительных материалов, автомобильного транспорта и</p>
--	--	---

		<p>дорожного хозяйства, химической промышленности, жилищно-коммунального хозяйства, культуры, здравоохранения, образования.</p> <p>В отчетном году технические инспекторы труда аппарата Федерации профсоюзов в составе рабочей группы Координационного совета по охране труда г. Казани участвовали в комиссиях по обследованию строящихся объектов города. Осуществлялись выезды на строительные площадки: жилого комплекса «Взлет», «Космос», «Мой ритм», а также на объекты капитального ремонта жилых зданий.</p> <p>При посещении строительных площадок изучалась нормативно-техническая документация производства строительных работ, обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, организация обучения по охране труда и безопасному ведению работ, в том числе на высоте, наличие нарядов-допусков, необходимых для выполнения работ с повышенной опасностью, проведение специальной оценки условий труда и ее результаты, своевременное проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, соблюдение установленных режимов труда и отдыха, санитарно-бытовое и медицинское обеспечение работников и другое.</p> <p>По результатам проверок установлены основные нарушения: отсутствие должного контроля за безопасным ведением работ со стороны подрядных и субподрядных организаций, некорректное ведение локальных нормативных актов по охране труда, формальное ведение журналов инструктажей по охране труда, недостатки в оформлении нарядов-допусков на работы с повышенной опасностью, в обеспечении спецодеждой, при установке строительных лесов, настилов и подмостей, отсутствие сигнальных и защитных ограждений, знаков безопасности. Ситуация отягощается тем, что в проверенных организациях отсутствуют профсоюзные структуры, способные находить компромиссные решения в работе по созданию достойных и безопасных условий труда строителей.</p> <p>В АО «ПО «ЕлАЗ» в 2021 году выполнено 32 мероприятия Соглашения из 47 запланированных. Затраты составили 16,6 млн руб. Все они направлены на снижение профессиональных рисков и улучшение условий труда работников: обустройство систем вентиляции, ремонт кровли в гальваническом цехе, реконструкция подъемного механизма мостового крана в ЦНСТ.</p> <p>В рамках общественного контроля представители Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации осуществляли выезды и проводили проверки сельхозпредприятий по готовности техники к посевными уборочным работам.</p>
--	--	--

		<p>При встречах с руководителями организаций обсуждались вопросы обучения и инструктирования работников по охране труда, проведения обязательных медицинских осмотров, соблюдения режимов труда, отдыха, питания механизаторов в полевых условиях, обеспечения необходимыми средствами индивидуальной защиты. В 2021 году выезды осуществлялись в Тукаевский, Актанышский, Балтасинский, Арский, Сармановский, Сабинский, Апастовский, Буинский муниципальные районы.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства по результатам проверок выдано 30 представлений.</p> <p>В системе образования по различным вопросам обследовано 7386 учреждений. Вместе с вопросами охраны труда проверяли и соблюдение противоэпидемиологического режима согласно СП 3.1/2.4.3598-20.</p>
4.17.	<p>Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.</p>	<p>В 2021 году профсоюзы защищали интересы работников, в том числе интересы пострадавших работников в результате несчастных случаев на производстве.</p> <p>В течение года в Техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов поступило 323 извещения о несчастных случаях травмирования работников. С участием технических инспекторов труда и членских организаций Федерации профсоюзов расследовано 82 несчастных случая.</p> <p>Участвуя в комиссиях по расследованию несчастных случаев и защищая интересы пострадавших, технические инспекторы труда составляли «особое мнение». Такая практика дает возможность пострадавшим либо членам их семьи отстаивать свои интересы в дальнейшем в судебном порядке.</p> <p>Больше всех обращений в отчетном периоде пришлось на первичные профсоюзные организации Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.</p> <p>Вместе с проводимыми проверками техническим инспектором труда оказывалась консультативная помощь. Рассмотрено 93 заявления (жалобы). Большая их часть была связана с разъяснением законодательства об охране труда, полагающимися выплатами из средств Фонда социального страхования Российской Федерации по заболеванию коронавирусной инфекцией, предоставлением гарантий и компенсаций за вредные условия труда.</p>
4.18.	<p>Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда, здоровья и</p>	<p>Специалистами Технической инспекции труда Федерации профсоюзов оказывалась консультативная помощь по телефону и в ходе личного приема граждан по вопросам законодательства об охране труда: проведению специальной</p>

	<p>пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации.</p>	<p>оценки условий труда, оценке профессиональных рисков, предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, расследованию несчастных случаев.</p> <p>С целью оказания практической помощи первичным профсоюзным организациям, уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов в 2021 году актуализированы с учетом изменений в законодательстве:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пособие для изучения и подготовки к проверке знаний по охране труда «Профсоюзы на охране твоего труда»; - листовки по охране труда; - сборник «Охрана труда в схемах и таблицах»; - инструкция по профилактике COVID-19. <p>Подготовлены листовки Федерации профсоюзов по тематике охраны труда, разработан сборник аналитических материалов по охране труда.</p> <p>Федерация профсоюзов уделяет особое внимание вопросам пропаганды прав работников на здоровые и безопасные условия труда через средства массовой информации: газету «Новое слово», сайт ФПРТ, телепередачу «Профсоюз – союз сильных», где регулярно освещаются актуальные вопросы сферы охраны труда. Руководитель технической инспекции труда Федерации профсоюзов Андина И. 28 апреля приняла участие в передаче «Актуальный разговор» на телеканале «Татарстан-24».</p> <p>Кроме того, на сайте Федерации профсоюзов постоянно работает рубрика «Спрашивают – отвечаем!». Регулярно в рамках этой рубрики даются разъяснения по изменениям трудового законодательства. Вопросы охраны труда освещаются в социальной сети Инстаграм.</p> <p>Большая информационно-разъяснительная работа проводится и на уровне республиканских отраслевых профсоюзных организаций в сферах: образования, здравоохранения, культуры, промышленности, транспорта, агропромышленного комплекса, а также профсоюзными организациями: ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», АО «ПО «ЕлАЗ».</p>
4.19.	<p>Принимают участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков и отстаивают интересы работников в предоставлении полагающихся им гарантий и компенсаций.</p>	<p>Профсоюзы принимают активное участие в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков в организациях.</p> <p>Так, например, в целях эффективности внедрения специальной оценки условий труда для различных образовательных учреждений разработаны «Примерные положения о СУОТ», неотъемлемыми элементами которых являются проведение</p>

		<p>на постоянной основе специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. Данные положения, с учетом специфики деятельности отрасли, значительно упростило задачу по внедрению специальной оценки условий труда.</p> <p>Есть положительные примеры проводимой работы на территориях. Например, в помощь руководителям, председателям первичных профсоюзных организаций, уполномоченным по охране труда Альметьевскими профсоюзными организациями разработан и издан в количестве 400 экземпляров методический сборник с материалами по данному вопросу. Особое внимание уделяется и оценке профессиональных рисков. В Лениногорском районе оценка профессиональных рисков проводится силами специализированных организаций, а координацию осуществляют внештатные технические инспекторы, в Агрызском муниципальном районе по инициативе профсоюзной организации с привлечением ООО «Центр качества» проведена оценка профессиональных рисков на 190 рабочих местах, при этом затраты составили 57,0 тыс. рублей.</p> <p>Есть положительные примеры работы в организациях. Например, в АО «ПО «ЕлАЗ» вследствие ошибки компьютерной программы «1С» неправильно начислялись надбавки за вредные условия труда, из-за задержек оформления ведомостей в отдельных случаях утрачивалось право на выдачу молока. Профсоюзной организацией акционерного общества все обращения были рассмотрены, признаны обоснованными и решены в пользу работников. По предложению профсоюзной организации в 2 раза увеличена норма выдачи спецодежды для маляров. Из-за неудовлетворительного качества заменены поставщики по поставке защитных нетканых комбинезонов, костюмов х/б для женщин.</p> <p>В 4-х образовательных организациях Алькеевского района в рамках профсоюзного контроля выявлены нарушения, связанные с предоставлением компенсаций за вредные условия труда. После выдачи работодателям предписаний вопрос решили в пользу работников.</p>
4.20.	Инициатируют проведение информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ-инфекции (СПИДа) в трудовых коллективах в рамках кампании «Добровольное и конфиденциальное тестирование на рабочем месте».	<p>Ситуация с заболеваемостью ВИЧ/СПИД-инфекциями в государственном масштабе не остается без пристального внимания Правительства республики и профсоюзов. Федерация профсоюзов ежегодно направляет свои предложения в межведомственную комиссию по борьбе со СПИД при Кабинете Министров Республики Татарстан.</p> <p>Данный вопрос нашел свое отражение в Республиканском соглашении и в большинстве территориальных и отраслевых соглашениях, коллективных</p>

		<p>договорах. Социальными партнерами обеспечивается выполнение принятых обязательств. Примером служат отраслевые соглашения химических отраслей промышленности, народного образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, автотранспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, связи и др.</p> <p>Техническими инспекторами в рамках осуществления профсоюзного контроля за ходом выполнения соглашений, коллективных договоров регулярно проводится анализ обязательств коллективных договоров, в том числе по вопросам, связанным с пропагандой здорового образа жизни, доведения до работников информации о ВИЧ-инфекции, снижения и ликвидации дискриминации людей, живущих с ВИЧ.</p> <p>Рассматривая проблему именно в социально-трудовом аспекте, профсоюзы нацелены на выработку эффективных мер по профилактике борьбы с ВИЧ-инфекций. Политика, проводимая в трудовых коллективах, в период 2021 года прежде всего направлена на изменение поведения людей, подготовку комплексных профилактических мероприятий, препятствующих распространению инфекции.</p> <p>С целью привлечения внимания общественности к вопросам борьбы с ВИЧ-инфекцией профсоюзы на постоянной основе ведут разъяснительную и пропагандистскую работу. В школах проводятся «Уроки здоровья». Не стоят в стороне ВУЗы и ССУЗы.</p> <p>Диалог борьбы со СПИДом и ВИЧ-инфекцией поддерживают республиканские отраслевые профсоюзные организации и профсоюзные активисты организаций.</p> <p>Так, в первичной профсоюзной организации ФГУП «Казанский государственный казенный пороховой завод» провели серию семинаров: «Взаимодействие личности и коллектива в связи с проблемой ВИЧ/СПИД», «Психологическое разрешение конфликтов в трудовых коллективах в связи с вопросами ВИЧ/СПИД», «Пути реализации программ ВИЧ/СПИД на рабочих местах с участием профсоюзов». На семинары приглашались представители Минздрава и лечебных учреждений системы здравоохранения республики.</p> <p>Проводимая системная работа в трудовых коллективах дает свои положительные результаты. Благодаря современным подходам пропаганды борьбы с ВИЧ/СПИД-инфекцией, широкого использования Интернет-площадок, социальных сетей, население республики все больше ориентируется на здоровый образ жизни. Предпочтение отдается развитию физкультуры и спорта, способствующих сдачи норм ГТО.</p> <p>Мировой опыт показывает, что только правдивая, доступная каждому</p>
--	--	---

		<p>информация и активные действия государственных органов, профсоюзных структур, общественных организаций и каждого человека позволят сдержать развитие эпидемии и улучшить качество жизни населения.</p>
4.21.	<p>Участвуют в проведении разъяснительной работы о недопущении стигмы и дискриминации в отношении ВИЧ-инфицированных работников.</p>	<p>Республика Татарстан относится к регионам со средним уровнем распространения ВИЧ-инфекции. В последние 5 лет отмечается стабильная эпидемиологическая ситуация. На 01.012.2021 года на диспансерном учете состояло 15234 ВИЧ-инфицированных. В 2021 году выявлено 746 ВИЧ-инфицированных (в 2020 – 749). Широкое информирование, в том числе со стороны профсоюзов, мотивация населения к обследованию на ВИЧ, являются главными факторами сдерживания распространения ВИЧ-инфекции.</p> <p>При участии профсоюзов с 29.11.2021 по 01.12.2021 года прошла IX Всероссийская акция «СТОП ВИЧ/СПИД», приуроченная к Всемирному дню борьбы со СПИДом. К ней ежегодно присоединяются различные группы населения республики. Акция направлена на объединение усилий органов государственной власти, медицинского сообщества и общественных организаций для решения задач по предотвращению ВИЧ-инфекции, своевременной диагностики и основных мерах профилактики, формирование целостного отношения к своему здоровью.</p> <p>В республике во всех муниципальных образованиях с участием профсоюзных активистов проводились мероприятия в рамках Всемирного дня борьбы со СПИДом. Большая роль отводится тестированию на ВИЧ. Своевременное выявление – залог успешной антивирусной терапии. Пять тысяч татарстанцев прошли анонимное тестирование на ВИЧ в рамках проекта «Тест победы».</p> <p>При этом несмотря на сеть государственных центров СПИД, не все люди готовы проходить тест на ВИЧ, как правило боясь дискриминации в трудовых коллективах. Профсоюзы проводят с «сомневающимися» профилактическую работу о необходимости данной процедуры. Благодаря этому люди даже из самых отдаленных населенных пунктов бесплатно и анонимно общаются с психологами, получают правовую и социальную помощь. Широкое применение получили «тест-мобили».</p> <p>Участвуя в проведении акции «Стоп ВИЧ/СПИД» профсоюзы активно пропагандировали программу проведения мероприятий. Интересно прошел День открытых дверей, организованном на базе ГАУЗ «Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Министерства здравоохранения Республики Татарстан» и его филиалах в городах Альметьевск и Набережные Челны.</p>

		<p>Мобильные клиники – лечебно-профилактические модули «Диагностика» на базе автомобильном шасси типа КАМАЗ 65117 с высокой проходимостью позволяют в день обслужить от 50 до 100 пациентов, на ВИЧ тестирование – 25 человек.</p> <p>В организациях транспортной сферы – АО «Нижекамское ПАТП-1», МУП г. Казани «ПАТП 4», ООО «Нижекамское ПАТП», ОАО «Алексеевскдорстрой», ЗАО «Трест Камдорстрой», МУП «Метроэлектротранс» в целях пропаганды борьбы с ВИЧ-инфекцией разработаны агитационные плакаты, проводятся лекции с привлечением специалистов, демонстрируются фильмы о здоровом образе жизни, при выезде на рейсы работникам предлагаются специально разработанные памятки и буклеты. Активно привлекается волонтерское движение.</p> <p>В рамках профилактики СПИД/ВИЧ на АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» и в ОАО «Бугульминский электронасосный завод» организовывались встречи заводской молодежи со специалистами СПИД-центра, все желающие имели возможность пройти экспресс-тест на ВИЧ.</p> <p>Профсоюзы Татарстана в своей перспективе продолжают профилактическую работу в трудовых коллективах предприятий по профилактической работе, ориентированной на достижение нулевой отметки ВИЧ/СПИД.</p>
--	--	--

V. Социальное страхование, социальная защита работников и населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
5.11.	Иницируют включение в соглашения и коллективные договоры обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями особое внимание уделяется обязательствам по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников, не имеющих вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также обязательствам по выделению помещений для занятий физической культурой.</p> <p>В большинстве отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях госучреждений предусмотрены нормы, в соответствии с которыми работодатели обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; <p>организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее - ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату</p>

		<p>труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; - устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом; - создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы. <p>В соглашения и коллективные договоры организаций профсоюзами обеспечивается включение обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек.</p> <p>В отраслевом соглашении и коллективных договорах отрасли здравоохранения предусмотрены обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения. Администрацией и первичной профсоюзной организацией учреждений выделялись средства на приобретение абонементов для посещения занятий по аэробике, а также в бассейн, на каток и др.</p> <p>Соблюдение статьи «антитабачного» закона о запрете курения в помещениях и на территориях медицинских организаций стало приоритетом в жизни медицинских учреждений.</p> <p>В Отраслевом соглашении между Министерством культуры Республики Татарстан и Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры на 2020-2022 годы предусмотрено обязательство работодателей по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом. Так, в коллективных договорах ГАУК Республики Татарстан «Казанский государственный цирк», ГБУК Республики Татарстан «Татарская государственная филармония имени Габдуллы Тукая», ГБУК Республики Татарстан «Казанский академический русский большой драматический театр имени В.И. Качалова» предусмотрено стимулирование работников, отказавшихся от табакокурения, годовыми абонементом в спортивные комплексы.</p> <p>Профсоюзы образования уделяют особое внимание здоровью, долголетию, оздоровлению, повышению продолжительности и качеству жизни. Пандемия новой коронавирусной инфекции показала, насколько была важна и своевременна работа профсоюзов в данном направлении. Столкнувшись с новым вызовом профсоюзы прошлый год провели под эгидой «Спорт, Здоровье и Долголетие»,</p>
--	--	---

тем самым заявив, что Профсоюзы – «территория здоровья». Были проведены различные мероприятия, посвященные укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников образования потребности в здоровом, активном образе жизни. В прошедшем году в рамках коллективно-договорной кампании во всех локальных актах образовательных организаций появился новый раздел – «Спорт и здоровье», который предусматривает комплексную систему оздоровления работников. В первичных профсоюзных организациях реализуется проект «Тренируйся с профсоюзом». Учреждения организуют занятия йогой, пилатесом, степ-аэробикой и многими другими видами тренировок. Приглашенные профессиональные тренеры ведут занятия для сотрудников бесплатно, оплата осуществлялась профсоюзными организациями. В большинстве образовательных учреждениях утренняя и производственная гимнастика стали обязательным атрибутом каждого дня. Кроме того, профсоюзы помогают школам закупать спортивные тренажеры. К примеру, в прошлом году Территориальная организация Авиастроительного и Ново-Савиновского районов закупила эллиптические тренажеры на сумму порядка 150 тыс. рублей.

В Отраслевое тарифное соглашение по автомобильному и городскому электрическому транспорту и Отраслевое тарифное соглашение по дорожному хозяйству, в коллективные договоры включены положения о развитии физической культуры и спорта, об оздоровлении работников и их детей. На предприятиях и в организациях имеются спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли. За счет средств работодателя организуются выезды на спортивные, лыжные базы, посещение бассейнов, спортивных комплексов. Например, в МУП г. Казани «ПАТП № 2» выделено помещение под тренажерные залы, арендуются два бассейна (посещение бассейна 4 раза в неделю оплачивается за счет средств первичной профсоюзной организации); в МУП «Метроэлектротранс» проводится физкультурно-оздоровительная политика (спартакиады, борьба с табакокурением и т.д.).

В обществах химических отраслей промышленности, таких как: АО «Татхимфармпрепараты», работникам, проработавшим календарный год без больничных листов, предоставляются три дополнительных оплачиваемых дня к ежегодному очередному отпуску; в ООО «Менделеевсказот» для поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, «некурящим работникам» предоставляется 2 календарных дня к отпуску; в ПАО «Нижекамскнефтехим» проводятся занятия по производственной гимнастике, организовываются смотры-конкурсы на

		<p>лучшую постановку спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы, лучшего физкультурника.</p> <p>Большая работа по пропаганде здорового образа жизни проводилась предприятиями оборонно-промышленного комплекса. Так, в ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «ПО «Завод имени Серго» созданы цеховые футбольные команды, хоккейная команда. Значительную роль в пропаганде здорового образа жизни играла заводская газета. Она не только регулярно освещала о спортивных достижениях, но и о явлениях, негативно влияющих на здоровье: курении, наркомании, пьянстве. Предприятиями выделялись помещения для занятий физической культурой, например, ФГБОУ ВО «КНИТУ» имел свой тренажерный зал, ФКП «ГосНИИХП» для своих сотрудников арендовало спортивный зал.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования работникам строительной отрасли предоставлялась возможность посещения тренажерных залов и бассейнов, расположенных на территории предприятий (ОАО «НСУ «Термостепс», ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов», АО «Татэлектромонтаж»); работникам, ведущим и пропагандирующим здоровый образ жизни, как форма поощрения объявляются благодарности, выдается премия (ООО «НП «Центромонтажавтоматика»), награждаются ценными подарками за участие в спортивных мероприятиях, проводимых в организациях: спартакиадах, Днях здоровья и пр. (ОАО «КамТИСИЗ»).</p> <p>В организациях авиационной промышленности профсоюзы в рамках коллективного договора принимают участие в создании условий и формировании мотивации для ведения здорового образа жизни. Например, в АО «Казанское ОКБ «Союз» профсоюзный комитет участвует в реализации мер по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом (пункт 9.3.5 коллективного договора); в АО «КАПО-Композит» профсоюзный комитет содействует реализации работодателем мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, пивом, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом (пункт 7.4 коллективного договора). Также обязуется ориентировать работников на здоровый образ жизни, предусматривать обязательства по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек (в том числе отказавшихся от</p>
--	--	---

		<p>табакокурения), спортсменов, ответственных за проведение физкультурной работы в организации, а также выделению помещений для занятий физической культурой (пункт 9.3 коллективного договора).</p>
5.12.	<p>Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.</p>	<p>Во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства по выделению организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.</p> <p>Так, в коллективных договорах большинства предприятий химических отраслей промышленности предусмотрены пункты о выделении материальной помощи многодетным семьям к 1 сентября, работникам, воспитывающим детей-инвалидов, о льготах единственным родителям. В отрасли действуют 3 санатория-профилактория, 8 баз отдыха, 5 детских оздоровительных лагерей, 3 медико-санитарных части и другие объекты социальной сферы.</p> <p>В ПАО «Нижнекамскнефтехим» продолжает действовать договор с республиканским центром профпатологии ФБУН «Уфимский научно-исследовательский институт медицины труда и экологии человека», целью сотрудничества с которым является диагностика и лечение больных, профилактика и снижение общей и профессиональной заболеваемости работников.</p> <p>Работники ПАО «Нижнекамскнефтехим» обеспечиваются лечебно-профилактическим питанием (ЛПП) согласно Перечню производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение ЛПП в связи с особо вредными условиями труда. В организации выдается ЛПП женщинам на период отпусков по беременности и родам, а также по уходу за ребенком в возрасте до 1,5 лет, имевшим до наступления указанного отпуска право на бесплатное получение ЛПП.</p> <p>В организациях отрасли организуют отдых детей работников на детской базе отдыха «Солнечный» (ПАО «Казаньоргсинтез»), выделяются денежные средства на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников со скидкой (в ООО «Менделеевсказот» - с частичной оплатой работником, по предложению первичной профсоюзной организации; в АО «Татхимфармпрепараты» – выделение работникам и членам их семей льготных путевок в ЦКиО «Родничок»).</p> <p>В ПАО «Казаньоргсинтез» проводят восстановительное лечение в санатории-профилактории медсанчасти организации больных с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, последствиями нарушения мозгового кровообращения, с заболеваниями и повреждениями опорно-двигательного аппарата; профилак-</p>

		<p>тическое лечение диспансерных больных, работников, контактирующих с вредными веществами, часто и длительно болеющих. Организовано лечение и диагностическое обследование работников организации и в других лечебных учреждениях, в том числе специалистами онкологического центра.</p> <p>В коллективные договоры ряда организаций отрасли включены обязательства поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.</p> <p>В АО «Татхимфармпрепараты» стороны договорились ежемесячно выплачивать пособие детям, утратившим кормильца, работавшего в организации, в размере 50% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на каждого ребенка до 16-летнего возраста. Многодетным семьям, имеющим трех и более детей до 18 лет, ежемесячно полагается пособие в размере 10% от минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством на каждого ребенка до 16-летнего возраста.</p> <p>На предприятиях с профсоюзными организациями Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности: в АО «Казанькомпрессормаш» работодатель финансирует проведение спортивно-оздоровительных мероприятий согласно утвержденному бюджету, приобретает путевки на санаторно-курортное лечение работников; в Казанском авиационном заводе имени С.П. Горбунова – филиале ПАО «Туполев» работодатель совместно с первичной профсоюзной организацией выдают путёвки работникам, направленным на санаторно-курортное лечение, в Центр реабилитации за счет средств программы добровольного медицинского страхования, на базу отдыха по льготной стоимости за счет средств предприятия. Работники филиала получают материальную помощь на приобретение путевки в детский оздоровительный лагерь (возраст детей до 17 лет включительно) в размере 50% от стоимости путевки, которая не может превышать 10,0 тыс. руб. в год на каждого ребенка. На цели, связанные с проведением культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, работодатель перечисляет профсоюзной организации денежные средства в размере до 0,2% от фонда оплаты труда.</p> <p>На предприятиях агропромышленного комплекса работодатели осуществляли финансирование и софинансирование оздоровления работающих и их семей, выделяли денежные средства при организации льготного питания,</p>
--	--	--

предусматривали единовременные выплаты при уходе работника на пенсию. Примером положительной работы в этом направлении являются предприятия: ООО «Тепличный комбинат «Майский», ООО «Челны-Бройлер» АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», АО «Эссен Продакшн АГ», сельхозпредприятия Тетюшского, Балтасинского, Лениногорского и Сабинского муниципальных районов. Например, в 2021 году за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (2523 тыс. руб.) поправили свое здоровье в профсоюзных санаториях «Бакирово», «Шифалы су-Ижминводы» 28 работников ООО «Челны-Бройлер», а также проведены периодические медицинские осмотры.

На предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства большое внимание уделяется поддержке ветеранов. За пенсионерами сохраняется возможность продолжать пользоваться социальными услугами предприятия (ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г. Казани ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4», АО «Казанское ПАТП № 1», АО «Альметьевское ПОПАТ», АО «Трест Камдорстрой» и др.). В период Декады инвалидов в подведомственных предприятиях и организациях ежегодно проводятся мероприятия, направленные на социальную поддержку данной категории граждан.

Коллективные договоры отдельных предприятий (МУП «Метроэлектротранс», АО «Нижекамское ПАТП № 1», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г. Казани «ПАТП № 2», АО «Альметьевское ПОПАТ» и др.) содержат обязательства работодателя по оказанию материальной помощи инвалидам и работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов как в рамках Международного дня инвалидов, так и по мере обращения. Например, в МУП г. Казани «ПАТП № 2» работники, имеющие детей-инвалидов, пользуются правом бесплатного санаторного лечения ребёнка за счет средств предприятия, им бесплатно предоставляется транспорт для транспортировки больного ребёнка.

ОАО «Алексеевскдорстрой» шефствует над тремя Домами престарелых, расположенными в Алькеевском, Спасском, Алексеевском муниципальных районах. Администрация и первичная профсоюзная организация регулярно посещают подшефные дома престарелых, общаются с пожилыми людьми, привозят продуктовые наборы, а к Дню пожилого человека, Декаде инвалидов и к праздникам вручают подарки.

В организациях здравоохранения выделяются средства на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из

		<p>числа пенсионеров. Проводятся мероприятия по проведению встреч с бывшими работниками–пенсионерами, выделяются продуктовые наборы, организуются концерты. В 2021 году из фонда «Солидарности» комитета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выделено более 1,4 млн руб. на оказание материальной помощи на дорогостоящее лечение и 1,3 млн руб. на оздоровление работников.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях легкой и текстильной промышленности, оборонной промышленности выделялись денежные средства на поддержку Советов ветеранов организаций, инвалидов, молодежи.</p>
5.13.	<p>Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни.</p>	<p>В течение года в Республике Татарстан продолжалась работа по повышению эффективности использования сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>Итак, правом финансирования предупредительных мер согласно данным Фонда социального страхования Российской Федерации воспользовались 2110 страхователей на общую сумму более 498,1 млн рублей (на 12,6 млн руб. больше, чем в 2020 году), из них денежные средства в размере 392,8 млн рублей направлены на проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, приобретение работникам средств индивидуальной защиты, проведение специальной оценки условий труда.</p> <p>Также в 2021 году Фондом социального страхования Российской Федерации страхователям выделены денежные средства в размере 48 млн рублей на реализацию мероприятий, направленных на сокращение распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в трудовых коллективах.</p>
5.14.	<p>Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».</p>	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями и первичными профсоюзными организациями ведется комплексная работа по пропаганде здорового образа жизни, регулярного занятия спортом и сдачи норм ГТО среди сотрудников предприятий и организаций производственной и непромышленной сферы.</p> <p>Ежегодно представители Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты организаций принимали участие в республиканских спортивных акциях («Кросс Татарстана - 2021», «Лыжня России - 2021»).</p>

		<p>На многих предприятиях производственной сферы проводятся мероприятия по нормам сдачи ГТО (ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Таттелеком», АО «Татэнергосбыт» и др.).</p> <p>Важное значение в работе профсоюзов придается сохранению здорового климата в трудовых коллективах, профилактике и предупреждению болезней и обеспечению доступности массового спорта для населения.</p> <p>Согласно коллективно-договорным обязательствам в целях укрепления здоровья и развития социальной защищенности работников оборонной промышленности реализовывались следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение физкультурно-оздоровительной работы и развитие массовых видов спорта среди работников и членов их семей; - систематическая пропаганда здорового образа жизни и профилактических медицинских мероприятий среди работников с использованием средств массовой информации. <p>На предприятиях отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства активно пропагандируется здоровый образ жизни среди работников, а также организация здорового досуга. По инициативе профсоюзов в коллективные договоры включаются обязательства о проведении спортивно-оздоровительных и культмассовых мероприятий для работников и членов их семей. На предприятиях имеются спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли, а также в соревнованиях, организуемых муниципальными образованиями республики. Например, в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - АО «Нижнекамское ПАТП-1», ОАО «Каздорстрой» выделяются средства на заключение договоров со спортивными учреждениями для организации физкультурно-оздоровительных мероприятий для сотрудников предприятий (прокат лыж, аренда спортивных залов для занятий подвижными видами спорта и т.д.). - МУП г. Казани «ПАТП-4» для работников арендуется каток для игры в хоккей; на предприятии оборудованы и работают здравпункт, массажный и процедурный кабинеты, оборудован тренажерный зал, оснащенный спортивным инвентарем; - ОАО «Алексеевскдорстрой» за счет средств работодателя каждую зиму оборудуется стадион для занятий зимними видами спорта; построены две хоккейные коробки: одна – для тренировок хоккейной команды, вторая – работникам для катания на коньках; предприятие обеспечивает комплекс коньками, лыжами и другим спортивным инвентарем; для работников
--	--	--

		<p>предприятия закуплены современные велосипеды. На базе ОАО «Алексеевскдорстрой» организованы молодёжные команды по волейболу, футболу и хоккею, которые принимают участие во всех районных спартакиадах.</p> <p>На финансирование мероприятий, направленных на развитие физкультуры и спорта, в 2021 году отраслевыми предприятиями и организациями направлено 2673 тыс. рублей.</p> <p>В большинстве трудовых коллективах первичных профсоюзных организаций государственных и муниципальных учреждений в течение года организуются спортивно-оздоровительные мероприятия (соревнования по отдельным видам спорта, веселые старты). В отчетном году члены профсоюза приняли участие в спортивных мероприятиях в рамках проводимой Спартакиады государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан. К участию в соревнованиях Спартакиады по видам спорта допускаются сборные команды органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Республики Татарстан, а также территориальных (районных, городских) подразделений исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан. Спартакиада включает в себя следующие виды спорта: лыжные гонки, шахматы, волейбол, легкая атлетика (эстафета), плавание (эстафета), мини-футбол, настольный теннис, бадминтон, баскетбол.</p> <p>С целью популяризации здорового образа жизни медицинские работники многих учреждений республики принимают активное участие в физкультурных и спортивных мероприятиях, а также в мероприятиях Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», проводимых совместно с муниципальными органами власти, молодёжными советами в муниципальных районах. Для поддержания работников отрасли администрацией и профсоюзными организациями учреждений выделяются средства на приобретение абонементов для посещения бассейна, занятий аэробикой и др. Коллективные договоры учреждений здравоохранения содержат обязательства по организации диспансеризации работников здравоохранения.</p> <p>В муниципальных образованиях республики работники культуры принимают активное участие в сдаче норм ГТО, спортивных слетах, соревнованиях, в Лыжне России, Кроссе нации и др.</p> <p>В организациях связи и информатизации профсоюзами на регулярной основе ведется работа по формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, занятием физкультурой и спортом, ежедневной гимнастики работников на производстве; проводится акция против табакокурения. Во всех организациях</p>
--	--	---

		<p>отрасли арендуются площадки для занятий спортом.</p> <p>С целью развития массовой физической культуры и спорта, формирования здорового образа жизни и активного отдыха среди работников предприятий химических отраслей промышленности Татарстанская республиканская организация Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности на постоянной основе проводит различные спортивно-оздоровительные мероприятия.</p> <p>С 30 по 31 января 2021 года на базе отдыха «Солнечный» состоялась III зимняя Спартакиада Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, посвященная 60-летию первичной профсоюзной организации ПАО «Казаньоргсинтез». 11 команд и 130 спортсменов приняли участие в следующих видах спорта: лыжные гонки до 35 лет и старше 36 лет, эстафета, настольный теннис, шахматы, дартс.</p> <p>С 3 по 5 сентября проведена 27-ая летняя Спартакиада. 8 команд предприятий химических отраслей промышленности представляли 212 работников – непосредственных участников соревнований. Соревнования проведены по видам спорта: мини-футбол, волейбол среди мужских и женских команд, перетягивание каната (в категориях до 300 кг и свыше 300 кг), шведская эстафета, легкоатлетический забег (мужчины, женщины). Профсоюзные организации предприятий и организаций отрасли проводили соревнования как по видам спорта, аналогичным отраслевым зимним и летним Спартакиадам, так и по видам спорта, не вошедшим в отраслевые Спартакиады.</p>
5.15.	Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.	<p>В коллективных договорах большинства организаций предусмотрены обязательства работодателей, направленные на улучшение жилищных условий работников, а также профсоюзных организаций – по содействию работникам в решении этих вопросов.</p> <p>В коллективных договорах крупных предприятий отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Каздорстрой», МУП г. Казани «ПАТП № 2», АО «Нижекамское ПАТП № 1», МУП «Метроэлектротранс») предусмотрены обязательства работодателей, направленные на улучшение жилищных условий работников, а также работа первичных профсоюзных организаций по содействию работникам в решении этих вопросов. Например в коллективном договоре МУП г. Казани «ПАТП № 2» предусмотрено, что работодатель обязуется обеспечивать улучшение жилищных условий работников, в этих целях совместно с профсоюзным комитетом осуществляет учет нуждающихся в жилье; оказывает материальную помощь на</p>

		<p>покупку жилья работникам предприятия, отработавшим более 10 лет и молодым специалистам.</p> <p>В коллективных договорах учреждений здравоохранения включено обязательство работодателей, направленное на улучшение жилищных условий работников в целях закрепления специалистов на работе в сельской и городской местностях и решения кадрового дефицита (г. Нижнекамск, г. Лениногорск, ГАУЗ «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения РТ», ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения РТ» и др.).</p> <p>В коллективных договорах организаций строительства и промстройматериалов предусмотрены обязательства работодателей по оказанию содействия работникам в строительстве жилья в рамках программы обеспечения жильем молодых семей в РТ (АО «Татэлектромонтаж»), реализации жилья по социальной ипотеке (АО «Татэлектромонтаж», ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»). ООО «НП «Центромонтажавтоматика» и Некоммерческое партнерство «Жилищно-коммунальное управление» (г. Нижнекамск) предоставляют работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, комнаты в малосемейках с частичным возмещением расходов на содержание жилья. В коллективном договоре Казанского строительного колледжа предусмотрено выделение мест в общежитии для молодых работников.</p> <p>Работникам ПАО «Нижнекамскнефтехим» при приобретении жилья по договорам, заключенным по программам социальной ипотеки, а также по дополнительной программе жилищного строительства (заключается договор с ООО Банк «Аверс»), договорам купли-продажи квартиры в рассрочку с ПАО «Нижнекамскнефтехим» производится возмещение расходов по уплате процентов. Работникам ПАО «Казаньоргсинтез» предоставляется льгота в виде частичного возмещения фактически осуществленных ими затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту банка «АВЕРС», предоставленному в рамках Дополнительной программы обеспечения жильем (в зависимости от финансово-экономического положения Общества).</p> <p>Ряд организаций предоставляет молодым работникам беспроцентные займы и ссуды на решение жилищных проблем, обустройство домашним хозяйством. Например, в ПАО «Татнефть» в 2021 году 581 семья молодых работников получили займы на приобретение мебели и товаров первой необходимости в размере от 80 до 200 тыс. рублей. По программе социальной ипотеки построено и введено более 420 квартир для семей молодых работников в городах</p>
--	--	--

		<p>Альметьевске, Нижнекамске, Лениногорске и Нурлате и 9 индивидуальных жилых домов в населенных пунктах Новошешминск и Черемшан.</p> <p>В коллективные договоры ОАО «Каздорстрой», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ООО «Промтранс-А» включены обязательства по предоставлению ссуд на покупку жилья.</p> <p>В целях стимулирования высокопроизводительного и высокоэффективного труда, закрепления кадров и повышения трудовой и производственной дисциплины молодым специалистам АО «Транснефть-Прикамье» (выпускникам учебных заведений) выплачивалась компенсация расходов по найму (аренде) жилья в порядке, определенном Положением «О порядке компенсации расходов по найму жилых помещений молодым работникам АО «Транснефть-Прикамье».</p> <p>В соглашения и коллективные договоры государственных учреждений включаются нормы, направленные на улучшение жилищных условий работников. Так, в отраслевом соглашении, заключенном с Министерством лесного хозяйства РТ содержатся рекомендации по включению в коллективные договоры положений о реализации комплексных программ по работе с молодежью, строительству жилья для молодых семей с возможным использованием средств организации, а также внебюджетных источников, в том числе с предоставлением жилья в рассрочку и привлечением молодежи к строительству своего жилья.</p> <p>Поддержка молодых специалистов оказывается в организациях авиационной промышленности, Например, в АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» молодым специалистам (работники до 35 лет включительно), проработавшим в институте не менее одного года, не имеющим собственного жилья и взявшим ипотечный банковский кредит на улучшение жилищных условий, частично компенсировать затраты по уплате процентов в размере не более 0,7 Социальной константы сроком не более 5 лет с даты оформления банковского ипотечного кредитного договора, при предоставлении копии кредитного договора, графика платежей и платежной квитанции. В 2021 году данную компенсацию получили 42 человека, общая сумма составила 2 145 896,15 рублей.</p> <p>Молодым специалистам (работники до 35 лет включительно), арендующий жильё по договору аренды, проработавшим в институте не менее 6-ти месяцев, частично оплачивать аренду жилья в размере не менее 0,3 Социальной константы в месяц при предоставлении документов, подтверждающих найм (аренду) жилья (договор) и копии документа, подтверждающего право собственности арендодателя на жилье. В 2021 году данную компенсацию получили 27 человек, общая сумма составила 535 860 рублей.</p>
--	--	--

		<p>В агропромышленном секторе реализуется Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», которая предусматривает выделение средств из бюджетов Российской Федерации и Республики Татарстан. В коллективных договорах предусмотрены следующие меры поддержки работников: предоставление льготных беспроцентных ссуд, безвозмездно строительных материалов и строительство жилья за счет средств организаций.</p>
5.16.	<p>Принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ и т.д на республиканском, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях.</p>	<p>Профсоюзы принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов по вопросам регулирования социальных и связанных с ними экономических отношений на всех уровнях социального партнерства.</p> <p>В 2021 году проведена правовая экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 185 законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, Республики Татарстан.</p> <p>По ключевым законопроектам проведена следующая работа:</p> <ul style="list-style-type: none"> - поддержана инициатива принятия проекта закона Республики Татарстан «О внесении изменений в статью 3 Закона Республики Татарстан от 23.07.2008 года № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республики Татарстан», как соответствующего федеральному законодательству; - даны предложения в проект федерального закона «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» об установлении общей ответственности всех лиц за нарушение норм ФЗ «О занятости населения»; - даны замечания к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений) на ограничение нормами законопроекта права работника на добровольный выбор формы ведения документооборота, связанного с его трудовой деятельностью, а также предложения о дополнительной проработке вопроса формирования и передачи документов по личному составу в архив; - даны предложения к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части особенностей направления медицинских работников в другие организации для оказания медицинской помощи; - поддержан проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «Об утверждении Стратегии по правам человека в Республике Татарстан на 2022

		<p>- 2028 годы» в части сохранения обязательств по реализации мероприятий органами государственной власти совместно с профсоюзом по повышению уровня заработной платы работающих, обеспечению ее уровня не ниже установленных минимальных социальных стандартов; обеспечению соблюдения трудовых прав работников, в том числе в части своевременной и полной оплаты труда, охраны труда; использованию механизма внесудебного восстановления трудовых прав работников, в том числе в части выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, через обращения в комиссии по трудовым спорам; организации выездов по оказанию правовой помощи;</p> <p>- даны замечания к проекту постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «Об утверждении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Татарстан на 2022 год» в части порядка определения величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в субъектах Российской Федерации, размера прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Татарстан на 2022 год;</p> <p>- даны предложения к проекту постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» об установлении продолжительности работы по совместительству медицинских и фармацевтических работников, а также о сохранении условий работы и не считать совместительством осуществление высококвалифицированными специалистами – медицинскими работниками преподавательской деятельности в образовательных учреждениях.</p>
5.17.	Обеспечивают профсоюзный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.	<p>Во многих первичных профсоюзных организациях предприятий и организаций созданы комиссии по пенсионным вопросам (или комиссии по социальному страхованию).</p> <p>С целью контроля за реализацией работодателями пенсионного законодательства в части своевременности перечисления страховых взносов в соглашениях и коллективных договорах закреплены следующие обязательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды в размере, определенном законодательством; - своевременное предоставление в Отделение Пенсионного фонда РФ по РТ индивидуальных сведений на каждого работающего о стаже, льготном стаже, перечисленных взносах.

		<p>Первичные профсоюзные организации осуществляют контроль в соответствии с законодательством за своевременным перечислением средств в вышеуказанные фонды, за рациональным и эффективным использованием средств социального страхования.</p> <p>Профсоюзами используются различные механизмы для обеспечения погашения задолженности по перечислению страховых взносов в соответствующие фонды. А именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - представители Федерации профсоюзов участвуют в работе Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; - представители Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований участвуют в работе территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных образований.
5.18.	<p>Проводят информационную работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства.</p>	<p>В 2021 году проконсультировано 19944 работника, неработающих граждан по вопросам трудового, пенсионного законодательства. Также в различных форматах осуществлялась работа по информированию работников, профсоюзного актива, представителей работодателей о порядке назначения пенсии, о порядке и условиях назначения досрочных трудовых пенсий и др.</p> <p>К примеру, в организациях авиационной промышленности профсоюзами при посещении организаций и при обращениях членов профсоюзов проводилась разъяснительная работа об основных положениях реформы пенсионного законодательства. Кроме того, в средствах массовой информации в 2021 году опубликованы статьи: в газете Федерации профсоюзов «Новое слово» – «Некоторые итоги «балльного» расчета пенсий»; в журнале «Вестник Профавиа» – «Некоторые итоги «балльного» исчисления пенсий, или к чему приводят пенсионные «игры».</p> <p>Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в целях усиления принципов социальной справедливости инициировала на федеральном уровне решение вопроса о распространении права получения 25%-ной надбавки к фиксированной части пенсии неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы в сельском хозяйстве более 30 лет и проживающим в сельской местности на всех лиц, независимо от местности проживания, а также расширить Список должностей, имеющих право на повышенную пенсию. Предложение республиканской отраслевой профсоюзной организации было поддержано,</p>

		<p>постановлением Правительства Российской Федерации от 23.06.2021 № 962 внесены соответствующие изменения в акты Правительства Российской Федерации.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования разработаны Информационные бюллетени об обращении в Пенсионный фонд России с заявлением о назначении досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью, изданы содержательные листовки для информационных стендов образовательных организаций. На официальном сайте республиканской отраслевой профсоюзной организации в разделе «Документы. Негосударственное пенсионное обеспечение» размещаются материалы по вопросам пенсионного обеспечения.</p> <p>Специалистами Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации осуществлялся прием работников здравоохранения по пенсионным вопросам. В 2021 году рассмотрено 20 письменных обращений по вопросу подсчёту общего и специального стажа работы, необходимого для назначения досрочной пенсии.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования первичные профсоюзные организации на предприятиях химических отраслей проводят разъяснительную работу по вопросам пенсионного обеспечения, реализации Программы государственного софинансирования пенсии, инвестирования средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии, негосударственного пенсионного обеспечения.</p>
5.19.	Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций.	<p>В рамках колдоговорного регулирования последовательно поддерживается развитие негосударственного пенсионного обеспечения граждан Республики Татарстан. Количество его участников превысило 81,6 тыс. человек. По состоянию на 01.10.2021 в республике 29,5 тыс. пенсионеров получали дополнительные пенсии, средний размер которых составил 1 858,6 рублей.</p> <p>По соглашению, достигнутому с Правительством Республики Татарстан, реализуется дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение отдельных работников бюджетной сферы республики. По состоянию на 01.01.2022 участниками стали 30,2 тыс. человек (с 2007 года), в том числе в 2021 году – 3,2 тыс. человек, что на 1,2 раза больше, чем в 2020 году.</p> <p>Негосударственное пенсионное обеспечение является важной составляющей социально-ориентированных организаций. Сегодня большинство крупных компаний имеют корпоративные пенсионные программы. Участие в подобных программах позволяет формировать негосударственную (дополнительную)</p>

		<p>пенсию, самостоятельно увеличивая будущий пенсионный капитал. Как показывает практика, доплата к пенсиям обеспечивает существенную прибавку к страховой пенсии. Не первый год работают с негосударственными пенсионными фондами по обеспечению дополнительными пенсиями своих работников, вышедших на пенсию, ПАО «Татнефть», АО «Татэнерго», ОАО Казанский завод «Электроприбор» ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «ХК Татнефтепродукт», АО «Химзавод им. Карпова», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России». Все условия получения дополнительных пенсий прописаны в «Положениях о негосударственных пенсиях».</p>
5.20.	<p>Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.</p>	<p>Профсоюзными организациями всех уровней оказывалась бесплатная консультационная и правовая помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.</p> <p>Так, например, в 2021 году правовым инспектором Татарской территориальной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства, первичными профсоюзными организациями проконсультировано 105 работников отрасли по вопросам трудового законодательства и иных отраслей, среди обратившихся также были пенсионеры, инвалиды, женщины. Оказывалась помощь членам профсоюзов в подготовке исковых заявлений в судебные органы.</p> <p>Специалисты Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации консультируя членов профсоюзов по вопросам социальной и правовой защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей, в дальнейшем включают эти вопросы в планы обучения профсоюзного актива.</p> <p>В 2021 году во время еженедельных приемов юриста на предприятиях авиационной промышленности, а также при непосредственном обращении работников - членов профсоюзов в первичные профсоюзные органы, 2009 человек получили устные консультации по широкому кругу вопросов, по таким как: о сохранении права на досрочную пенсию многолетней женщине, сроках назначения страховой пенсии, об утрате профессиональной трудоспособности, о плюсах и минусах договоров дарения и купли-продажи; об увольнении в связи с уходом на пенсию, о присвоении звания «Ветеран труда», разделе имущества при разводе, в том числе квартиры, взятой под ипотечку на средства материнского капитала, предоставлении мер социальной поддержки молодым семьям, а также по вопросам, связанным с обязательной вакцинацией работников и др.</p>
5.21.	<p>На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают: развитие дополнительного пенсионного обес-</p>	<p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях принимаются меры по реализации обязательств в части: развития дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского</p>

<p>печения и добровольного медицинского страхования работников;</p> <p>выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;</p> <p>медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций;</p> <p>предоставление адресной материальной помощи: работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат;</p> <p>родственникам работников (лиц, уволенных в связи с выходом на пенсию, имевших трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом);</p> <p>разработку и реализацию мер по сохранению и укреплению здоровья работников.</p>	<p>страхования работающих; выделения средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведения оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы; медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения с компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций; предоставления адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат и работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом).</p> <p>Федерацией профсоюзов совместно с Правительством Республики Татарстан и работодателями проводится целостная и последовательная работа по обеспечению оздоровления трудящихся и членов их семей.</p> <p>В коллективных договорах предусмотрено выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей. Кроме того, членам профсоюзов предоставляются льготные путевки на санаторно-курортное лечение в профсоюзные здравницы Республики Татарстан со скидкой от 15% до 20%.</p> <p>По предложению профсоюзов с 2004 года в республике организовано обеспечение работников государственных и муниципальных учреждений санаторно-курортным лечением в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 № 184. В 2021 году санаторно-курортное лечение получили 1330 работников бюджетной сферы, объем финансирования из средств бюджета Республики Татарстан составил 20 млн рублей.</p> <p>В рамках программы медицинской реабилитации работающих граждан непосредственно после стационарного лечения в отчетном году прошли долечивание 4292 работающих граждан республики, объем финансирования из средств бюджета Республики Татарстан составил 118,9 млн рублей.</p> <p>Организация отдыха и оздоровления детей работников организаций осуществляется через центры «Лето», «Ял», «Черноморец» (Краснодарский край, Крым) при содействии Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций.</p> <p>В реализации Подпрограммы принимают участие 25 организаций отдыха и оздоровления детей, находящихся на балансе организаций республики, где действуют первичные профсоюзные организации.</p> <p>По данным мониторинга летней оздоровительной кампании детей,</p>
---	--

проведенного Федерацией профсоюзов в 2021 году по информации 20 членских организаций, выявлено следующее.

Обеспеченность путевками в 2021 году составила 93,8% (2020 г. – 92,7%): из 23367 поданных заявок на получение путевки в организации отдыха и оздоровления детей удовлетворено 21919, из них на санаторно-курортное (профилактическое) оздоровление – 694 или 3,2% от общего количества путевок.

По сравнению с 2020 годом количество заявок и полученных путевок увеличилось в 3 раза и почти достигло уровня 2019 года, что связано с изменением требований Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по организации работы в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции и снижением социальной напряженности и тревожности в обществе относительно санитарно-эпидемиологической ситуации в республике и в России в целом.

Родительский взнос при оплате детской путевки составлял от 4,5% до 100%. В ряде организаций родительский взнос не взимался, работникам были предоставлены путевки в организации отдыха и оздоровления детей бесплатно за счет средств организаций, профсоюза и бюджета Республики Татарстан (по данным членских организаций работников авиационной промышленности, здравоохранения, промышленности, АО «КЭТЗ»).

Доля расходов профсоюзных организаций при оплате путевок достигала 100% стоимости. Активное участие ППО в организации отдыха детей наблюдалось на предприятиях 10 членских организаций Федерации профсоюзов: Татарстанская республиканская организация российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан», Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, Татарстанская республиканская организация российского профсоюза работников промышленности, Татарстанская региональная организация общественной организации «Профсоюз работников связи России», Татарстанская региональная организация «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации», Татарстанская республиканская организация общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности, Межрегиональная профсоюзная организация Татнефть профсоюз общероссийского профессионального союза

		<p>работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Профсоюзная организация АО «Казанский электротехнический завод».</p> <p>Наибольшее содействие в организации отдыха и оздоровления детей работников оказано со стороны руководства организаций агропромышленного комплекса, авиационной и оборонной промышленности, жизнеобеспечения, связи, строительства и промышленности строительных материалов, химических отраслей промышленности, энергетики, Группы Компании «Татнефть», ПАО «КАМАЗ», АО «ПО ЕлАЗ».</p> <p>Согласно принятым обязательствам социальными партнерами в рамках коллективных договоров обеспечивается поддержка работников, пенсионеров организаций в части предоставления им дополнительных гарантий и льгот, сверх установленных законодательством.</p> <p>Так, например, в отрасли химической промышленности – в ПАО «Нижнекамскнефтехим» первичная организация работает с негосударственным медицинским фондом «Спасение» по программе добровольного медицинского страхования; в ООО «НПП «Тасма» – предоставляется единовременная материальная помощь работникам, проработавшим на предприятии свыше 10 лет – 3,0 тыс. руб.; в ПАО «Органический синтез» – семье умершего пенсионера, состоявшего на учете в профсоюзной организации, выделяются средства в пределах сметы на ритуальные услуги, а также бесплатно выделяется автотранспорт; в АО ХК «Татнефтепродукт» – производится плата ритуальных услуг в случае смерти пенсионера в размере 10,0 тыс. руб.; в АО «Татхимфармпрепараты» – предоставляется материальная помощь в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством и др.</p> <p>В коллективных договорах организаций отрасли строительства закрепляются следующие обязанности работодателей, направленные на повышение уровня жизни и здоровья работников и членов их семей: предоставление различных видов социальной помощи неработающим пенсионерам-ветеранам отрасли; компенсация работникам и членам их семей расходов на оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление; сохранение права пользования лечебными учреждениями работодателя для работников, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию, на равных с работающими в данной организации; финансово-экономическая поддержка детского оздоровительного отдыха, включая проезд к месту отдыха и обратно, в размере, на условиях и в порядке, определенных коллективным договором, локальным нормативным</p>
--	--	---

		<p>актом.</p> <p>В коллективных договорах организаций связи и информатизации работодателями принято обязательство по осуществлению добровольного медицинского страхования определенной категории работников, предоставлению средств для оплаты медицинских услуг работникам отрасли. В отрасли реализуется программа по проведению оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы. Ежемесячно работодатель перечисляет для этих целей на счет первичной профсоюзной организации от 0,3% до 0,7% от фонда оплаты труда (в зависимости от финансовой составляющей организации). Более 3569,05 тыс. руб. выделено организациями для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.</p> <p>В коллективных договорах, соглашениях по охране труда, планах работы администрации и профсоюзных организаций в учреждениях здравоохранения предусмотрены мероприятия, направленные на поддержание здоровья работников отрасли и предоставления дополнительных льгот и гарантий. Администрацией учреждений выделяются средства на проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы. Для работников, работающих во вредных условиях труда, приобретается молоко или предусмотрена компенсация в денежном эквиваленте. Предоставляется адресная материальная помощь при достижении юбилейных дат, при организации похорон и т.д.</p> <p>Члены профсоюза для поддержания здоровья активно используют все возможности в приобретении санаторных путёвок с профсоюзной скидкой. В санаториях профсоюзов республики в 2021 году с 20% скидкой за счёт средств Федерации профсоюзов оздоровились 653 члена профсоюза. Частичное возмещение стоимости путевок получили 557 членов профсоюзов, а также 14 членов профсоюзов воспользовались беспроцентной ссудой на приобретение санаторно-курортных путевок за счет средств республиканской отраслевой профсоюзной организации. Ряд первичных и районных организаций Профсоюза устанавливали дополнительную компенсацию стоимости путевки из собственных средств в размере до 25 процентов.</p> <p>В коллективных договорах организаций отрасли культуры установлены дополнительные социальные гарантии по оказанию материальной помощи по основаниям: на похороны близких родственников, в связи с юбилейными датами, выходом на пенсию и др. Решением Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры членам профсоюзов,</p>
--	--	---

приобретающим санаторно-курортную путевку в профсоюзные санатории Республики Татарстан, установлена компенсация в размере 3,0 тыс. рублей.

Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования реализуются различные программы и проекты по оздоровлению работников образования. На проект «Путевка за полцены» в 2021 году было израсходовано около 5 млн рублей. Стал популярным и востребованным отдых по программе «Тур выходного дня» в санаториях у педагогов и руководителей образовательных организаций.

Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан» уделяет пристальное внимание оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работе на предприятиях отрасли. Выделяются льготные путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работников, членов их семей за счет средств работодателей, привлекаются также средства профсоюзных организаций.

Предприятия отрасли осуществляют финансирование и содержание здравпунктов (ОАО «Алексеевскдорстрой», МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4» и др.

Детский летний отдых на предприятиях был организован при содействии Центров «Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым), а также в детских оздоровительных лагерях «Пионер» и «Чайка». В МУП г. Казани «ПАТП № 2» дети работников обеспечиваются путевками со скидкой до 50% в детские оздоровительные лагеря, санатории, профилактории и т.д.; в МУП г. Казани «ПАТП № 4» ежегодно организуются поездки на Черноморское побережье, которые на 70-80% оплачиваются за счет средств профсоюзной организации.

Коллективными договорами подведомственных предприятий (ОАО «Алексеевскдорстрой», МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4», АО «Транспроект», АО «Институт «Татдорпроект», АО «Нижнекамское ПАТП-1», ООО «Нижнекамское ПАТП», ОАО «Каздорстрой» и др.) предусмотрены обязательства:

- предоставление адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат;
- работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом).

На предприятиях авиационной промышленности проводится профсоюзами проводится работа по организации летнего отдыха и оздоровление детей работников. Например, в АО «Казанский вертолетный завод» определена целевые

средства для приобретения путевок перечисляются работодателем на расчетный счет профсоюзной организации. Путевки выдаются работникам завода с оплатой родительского взноса 10% от стоимости путевки. Путевки в санатории (в том числе для детей работников завода – путевки «Мать и дитя»), дома и базы отдыха, туристические, приобретенные по договорным ценам, выделяются работникам завода со стажем работы на заводе 5 лет и более по решению комиссии социального страхования бесплатно.

В 2021 году для работников ОАО Казанский завод «Электроприбор» приобретено 64 санаторно-курортных путевки на общую сумму 2,1 млн руб. (дотация завода составила 1,3 млн руб.). Оздоровлено 50 детей работников завода в детских оздоровительных лагерях на общую сумму 1,2 млн руб. (дотация завода 962 тыс. руб.), при этом родительский взнос составил 20% от стоимости путевок. На заводской базе отдыха «Голубой залив» отдохнули 1578 человек, из них 510 детей. В отчетном периоде в декаду «Пожилых людей» 112 неработающих ветеранов завода получили материальную помощь по 2,0 тыс. рублей.

Особое внимание в организациях отрасли уделяется вопросам поддержки пенсионеров. Так, в ОАО Казанский завод «Электроприбор» в декаду «Пожилых людей» 112 неработающих ветеранов завода получили материальную помощь по 2,0 тыс. рублей; в АО «НИИ турбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» оказана материальная помощь 301 неработающему пенсионеру ко Дню пожилого человека, ветеранам труда института на сумму 150 500 рублей.

В АО «ПО ЕлАЗ» работают два здравпункта, стоматологический кабинет (лечение зубов проводится с 50% скидкой). Все желающие работники обеспечены горячим питанием – функционирует столовая и буфет, питание работников дотируется на 50%, в выходные и праздничные дни работники питаются бесплатно. Дотация на общественное питание работников за 2021 год составила 3605,3 тыс. рублей.

В ПАО «Татнефть» возможность льготного оздоровления в санаториях-профилакториях получили 3500 работников и членов их семей. Также поправили свое здоровье более 720 неработающих пенсионеров. Программой негосударственного пенсионного обеспечения охвачены почти 10500 работников, более 6300 неработающих пенсионеров. Ежеквартально выделялась материальная помощь 2500 пенсионерам, ушедшим на пенсию до создания Национального негосударственного пенсионного фонда. В связи с наступлением юбилейного возраста 3047 работникам и неработающим пенсионерам выплачена материальная помощь.

		<p>В ОАО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького» в отчетном году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - пенсионерам завода выплачивалась ежемесячная доплата к пенсии, имеющим особые заслуги перед предприятием, всего в 2021 году выплачено 4395 тыс. руб.; - осуществлялось поощрение работников завода в связи с юбилейными датами, на эти цели заводом выделены денежные средства в размере 673,5 тыс. руб.; - компенсировалась стоимость ритуальных услуг родственникам бывших работников, общая стоимость компенсации составила 1509 тыс. руб. и др.
5.22.	<p>Рассматривают возможность включения в соглашения и коллективные договоры мероприятий по организации медицинских осмотров, оздоровительного лечения и питания работников.</p>	<p>В рамках коллективных переговоров по заключению соглашений и коллективных договоров профсоюзы добиваются включения в них обязательств сторон по проведению мероприятий по организации медицинских осмотров, оздоровительного лечения и питания работников.</p> <p>Например, выборные органы Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации осуществляют контроль за организацией и проведением диспансеризации всех муниципальных служащих Республики Татарстан. Ежегодно в бюджете Республики Татарстан предусматриваются расходы на проведение диспансеризации всех муниципальных служащих в размере 28,8 миллионов рублей.</p> <p>В отраслевом, территориальных соглашениях, коллективных договорах, заключенных профсоюзами в отрасли культуры, закреплены гарантии работникам при прохождении диспансеризации.</p> <p>В коллективных договорах ряда организаций строительства предусмотрены мероприятия по организации оздоровительного лечения: прохождение осмотра и лечения у специалистов (маммолог, стоматолог, эндокринолог). В отраслевом соглашении предусмотрены обязательства работодателя по оплате стоимости проезда работников для прохождения медицинских консультаций и лечения в пределах территории Российской Федерации при наличии медицинского заключения, выданного в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если соответствующие консультации или лечение не могут быть предоставлены по месту проживания.</p> <p>Практически во всех коллективных договорах организаций отрасли предусмотрено обеспечение работников питьевой водой и компенсация стоимости питания (обеспечение горячим питанием).</p> <p>Коллективные договоры организаций здравоохранения содержат обязательства</p>

		<p>по организации диспансеризации работников здравоохранения, предоставления скидок на платное лечение, как работникам учреждений, так и членам их семей.</p> <p>На предприятиях авиационной промышленности в рамках коллективных договоров обеспечивается: в ОАО Казанский завод «Электроприбор» – для работников завода, обедающих в заводской столовой, установлены льготы на питание в размере 90 рублей. В 2021 году дотация на питание составила 13 млн рублей; в АО «Казанский вертолетный завод» – рабочие и служащие обеспечиваются питанием в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными нормативными актами, в специально оборудованных помещениях комбината общественного питания завода; проводится бесплатное медицинское обследование работников, поступающих на работу, а также периодические медицинские осмотры подростков и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда путем заключения договоров с медицинской организацией. Результаты осмотра рассматриваются на расширенном заседании первичной профсоюзной организации с участием работодателя, по итогам рассмотрения которых принимаются конкретные меры по проведению комплекса лечебно-профилактических мероприятий. Работникам завода бесплатно предоставляются медицинские услуги, включающие в себя консультации специалистов, обследование и лечение за счет средств добровольного медицинского страхования.</p> <p>Коллективными договорами предприятий и организаций отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (ОАО «Алексеевскдорстрой»), МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4», АО «Транспроект», АО «Институт «Татдорпроект», АО «Нижекамское ПАТП-1», ООО «Нижекамское ПАТП», ОАО «Каздорстрой» и др.) предусмотрены обязательства по проведению мероприятий по организации диспансеризации.</p> <p>На предприятиях и в организациях, таких как: МУП г. Казани «ПАТП № 2», ГКУ «Главтатдортранс», МУП г. Казани «ПАТП № 4», АО «Трест Камдорстрой», ОАО «Каздорстрой», ОАО «Алексеевскдорстрой», АО «Институт «Татдорпроект» работают хорошо оснащённые медицинские пункты, стоматологические, массажные кабинеты.</p> <p>В МУП г. Казани «ПАТП № 2» работодатель участвует в реализации социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику социально значимых заболеваний, в т.ч. обеспечивает</p>
--	--	---

		<p>вакцинацию работников от вирусных инфекций, проводит мероприятия по организации диспансеризации, питания и оздоровительного лечения работников, в том числе за счет средств, направленных в установленном законодательном порядке на мероприятия по охране труда (не менее 0,2% стоимости затрат на производство продукции).</p> <p>В организациях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства организуется питание работников в столовых, буфетах, передвижных вагонах-столовых. При отсутствии столовых, буфетов, передвижных вагонов-столовых оборудуются комнаты (места) приема пищи.</p>
VI. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве		
№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
6.17.	Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин.	<p>В соглашениях, коллективных договорах организаций предусмотрены положения, регламентирующие условия труда молодежи и женщин. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья молодежи, женщин.</p> <p>В Отраслевые (тарифные) соглашения по автомобильному и городскому электрическому транспорту и по дорожному хозяйству на 2020-2022 годы и коллективные договоры включены отдельные разделы, посвященные регулированию и охране труда женщин, как менее защищенной категории работников. Положения отраслевых соглашений интегрированы в коллективные договоры отрасли. Например, в коллективные договоры предприятий отрасли включены и выполняются положения о предоставлении женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2-х часов свободного времени или одного свободного дня в месяц, оплачиваемого за счет средств предприятий частично (не менее 50% и более) или полностью (МУП г. Казани «ПАТП № 2», АО «Казанское ПАТП-1» - 100%; МУП «Метроэлектротранс» - 50%)</p> <p>Наиболее широкий спектр видов социальной защиты и гарантий женщинам предусмотрен коллективными договорами крупных предприятий отрасли: ООО «Нижекамское ПАТП», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП № 2», АО «Нижекамское ПАТП № 1».</p> <p>Так, в МУП г.Казани «ПАТП № 2» предусмотрена система профессионально-квалификационной адаптации женщин, например, после выхода из отпуска по беременности и родам; освобождение беременных женщин от работы с</p>

		<p>сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований; оказание предпочтения в приеме на работу после реконструкции предприятия (структурного подразделения) ранее работавшим женщинам, пожелавшим вернуться на предприятие; организация, в случае необходимости, их переобучения и т.д.</p> <p>В рамках квартального мониторинга Татарская республиканская организация Российского профсоюза работников культуры осуществляла контроль за предоставлением работающим женщинам, имеющим детей до 16 лет, гарантий, предусмотренных постановлением Совета Министров ТАССР № 261 от 14.06.1991. Так, в 2020 году данной гарантией воспользовалось более 1000 женщин, работающих в учреждениях культуры, искусства и кинематографии республики</p> <p>Гарантии по защите трудовых прав и социально-экономических интересов женщин предусмотрены Отраслевым соглашением по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслям промышленности и системы нефтепродуктообеспечения РТ на 2020-2022 годы и коллективными договорами организаций отрасли. Так, обязательства по предоставлению одного свободного оплачиваемого дня в месяц женщинам, воспитывающим ребёнка (детей) в возрасте до 16 лет, выполняются всеми работодателями организаций отрасли. Уровень оплаты варьируется от 50% до 100% тарифной ставки (оклада) или средней заработной платы (в АО «Татхимфармпрепараты», ООО «Менделеевсказот», АО «Нефтехим-проект», АО «ВНИИУС» (100% тарифной ставки (оклада), ООО НПП «Тасма» (80%), ПАО «Нижекамскнефтехим (50%), ПАО «КОС» (100% средней заработной платы многодетным матерям) и т.д.</p> <p>В коллективных договорах организаций «Нефтегазстройпрофсоюза» работникам, (женщинам), в том числе оформившим усыновление или опеку, ежемесячно выплачивается материальная помощь в размере 10,6 тыс. рублей в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 (трех) лет независимо от количества календарных дней отпуска, приходящихся на месяц выплаты. При наличии нескольких детей в возрасте до 3 (трех) лет материальная помощь выплачивается на каждого ребенка.</p> <p>Работникам (женщинам), на основании их заявлений и подтверждающих документов (в т.ч. договор с медицинским учреждением или договор добровольного медицинского страхования, документы, подтверждающие оплату), в течение одного года компенсируются расходы на медицинские услуги, связанные с</p>
--	--	--

		<p>беременностью и родами в размере 90% понесенных расходов, но не более 80,0 тыс. рублей. Работникам осуществляется доплата до размера среднего заработка к пособию по беременности и родам (женщинам), а также к пособию по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком.</p> <p>В рамках Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Татарстан реализуется комплекс мер по преодолению дефицита кадров на селе. Это – целевые стипендии, единовременные денежные пособия, ежемесячные доплаты к основной заработной плате выпускникам учебных заведений, грантовая поддержка лучших специалистов отрасли.</p> <p>Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.11.2017 № 893 молодым специалистам, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, принятым в год окончания образовательной организации на работу, предоставляются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - единовременная выплата в размере 300,0 тыс. руб. – для специалистов с высшим образованием, 150,0 тыс. руб. – для специалистов со средним профессиональным образованием; - ежемесячная выплата в размере 7,5 тыс. руб. в течение двенадцати месяцев после принятия на работу. <p>Студентам, получающим образование в ВУЗах и профессиональных учреждениях образования республики, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по очной форме обучения, устанавливаются именные стипендии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50 стипендий по 2 тыс. руб. ежемесячно в течение года студентам ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет» (далее – КГАУ) и ФГБОУ ВО «Казанская государственная академия ветеринарной медицины имени Н.Э. Баумана» (далее – КГАВМ); - 50 стипендий по 1 тыс. руб. ежемесячно в течение года выплачивается студентам профессиональных образовательных организаций аграрного профиля. <p>Студентам 3,4 и 5 курсов КГАУ и КГАВМ выплачивается стипендия в размере 1 тыс. руб. в течение двух месяцев в период прохождения производственной практики на предприятиях агропромышленного комплекса.</p> <p>Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.01.2018 № 42 «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса за счет средств Республики Татарстан», сельскохозяйственным товаропроизводителям предоставляется из бюджета республики субсидия на возмещение части затрат, связанных с подготовкой квалифицированных</p>
--	--	--

		<p>специалистов аграрного профиля.</p> <p>Так, хозяйство выплачивает ежемесячно стипендию в сумме 10,0 тыс. руб. с учетом хорошей успеваемости студента ВУЗа, из бюджета РТ возмещается – 5,0 тыс. руб.; студенту колледжа и профтехучилища – 6,0 тыс. руб., из бюджета РТ – 3,0 тыс. рублей.</p> <p>Молодым педагогам в отрасли образования в ряде муниципальных образований установлены единовременные денежные выплаты. Так, например, в 2021 году в Сармановском муниципальном районе за счет средств местного бюджета установлена выплата в размере 25,0 тыс. рублей, получили выплату 16 человек, работающих в организациях образования района с 2017 года.</p> <p>В рамках отраслевого соглашения работникам строительства и промстройматериалов социальными партнерами принимаются меры по созданию благоприятных условий труда работающих женщин. На условиях и в порядке, предусмотренном коллективным договором, работодатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ежемесячно выплачивают женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, дополнительное социальное пособие в размере не менее одного минимального размера оплаты труда до достижения ребенком возраста полутора лет; - выплачивают беременным женщинам единовременную компенсацию стоимости приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере одного минимального размера оплаты труда в Республике Татарстан; - предоставляют женщинам в течение года один дополнительный оплачиваемый день отдыха для прохождения медицинского осмотра в женской консультации; - предоставляют женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, освобождение от ночных смен по их письменному заявлению; - предоставляют женщинам-работникам, занятым на тяжелых, вредных и (или) опасных работах, а также на подземных работах и работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, с момента установления беременности дополнительный оплачиваемый отпуск до наступления срока предоставления отпуска по беременности и родам; - предусматривают меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в т.ч. снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы; - предоставляют женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно
--	--	---

		<p>не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачиваемый за счет средств организации и др.</p> <p>Соглашения и коллективные договоры ряда организаций республики содержат обязательства по повышению уровня заработной платы, предоставлению молодым специалистам дополнительных надбавок, выплат (народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, культуры, агропромышленного, нефтехимического, машиностроительного, энергетического комплексов, авиационной, оборонной промышленности).</p> <p>Например, единовременная денежная выплата установлена молодым специалистам лесной отрасли, поступивших на работу в подведомственные учреждения, в размере 300,0 тыс. руб. – для выпускников высших учебных заведений, 150,0 тыс. руб. – для выпускников организаций среднего профессионального образования.</p> <p>Молодым тренерам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, выплачивается единовременная денежная выплата в размере 20,0 тыс. руб. и ежемесячная выплата в сумме 1111 рублей.</p> <p>В МБОУДО «Детский технопарк «Кванториум» – Дом пионеров» (г. Альметьевск) производят выплату ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 20% от ставки первого разряда тарифной сетки.</p> <p>Для привлечения и закрепления в организации высококвалифицированных молодых специалистов в ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж» установлена доплата молодым специалистам в первый год работы после окончания ВУЗа в размере 30% от ставки.</p> <p>В учреждениях отрасли здравоохранения продолжена практика выделения фиксированного размера материальной помощи из средств республиканского бюджета молодым специалистам, приехавшим по целевому направлению Министерства здравоохранения Республики Татарстан для работы в сельской местности. Ежемесячная надбавка, выплачиваемая в течение первых трёх лет непрерывной работы, составляет 1 794,5 рубля, единовременная выплата на хозяйственное обустройство в размере 21 534 рубля. В 2021 году ежемесячная надбавка предоставлена 379 врачам-молодым специалистам, выплата на хозяйственное обустройство – 112 врачам.</p> <p>В соглашениях и коллективных договорах учреждений культуры сохранены льготы и гарантии для молодых работников, такие как: дополнительная выплата</p>
--	--	--

		<p>за съемное жилье, компенсация расходов за оплату госпошлины при оформлении загранпаспорта (работникам учреждений исполнительского искусства, театров), установление преподавателям – молодым специалистам системы дополнительного образования детей ежемесячной доплаты, выплаты подъемных молодым специалистам, работающим в сельской местности.</p>
6.18.	<p>Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад.</p>	<p>В рамках реализации молодежной политики Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями большое внимание уделяется вопросам организационного укрепления, социальной и профессиональной самореализации молодежи.</p> <p>По состоянию на 01.01.2022 года Федерация профсоюзов объединяла 229 687 членов профсоюзов в возрасте до 35 лет (это 38,5% от общего количества членов профсоюзов среди работающих и учащихся). Среди председателей первичных профсоюзных организаций – 21% молодежи; 42 – среди профгруппоргов; 25% – среди председателей цеховых комитетов.</p> <p>Республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями активно ведется работа по развитию молодежной политики, в том числе по вовлечению в профсоюзные ряды. Например, охват профсоюзным членством среди работающей и учащейся молодежи в профсоюзных организациях образования и науки составляет 50,1%, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства – 42,9%, агропромышленного комплекса – 43,3%, химических отраслей промышленности – 39,7%.</p> <p>Ключевым направлением в молодежной политике является решение вопросов, связанных с улучшением материального и социального самочувствия молодежи, содействия занятости, повышения профессиональных компетенций и уровня жизни, обеспечения безопасности условий труда, решения жилищных вопросов, расширения спектра предоставления дополнительных социальных гарантий, оздоровления и организации различных культурно-спортивных мероприятий.</p> <p>Профсоюзными организациями с молодежью проводилась агитационная и разъяснительная работа о роли и задачах профсоюзов, перспективах профдвижения.</p> <p>В 2021 году Федерация профсоюзов провела «Круглый стол» по теме: «Социальная поддержка молодых семей». В мероприятии приняли участие молодые семьи – представители трудовых коллективов организаций энергетики, нефтехимии, транспорта, здравоохранения, образования, оборонного комплекса, агропромышленного комплекса, культуры и других отраслей экономики, а также представители Государственного Совета Республики Татарстан, Министра труда,</p>

занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министра образования и науки РТ, Министра по делам молодежи РТ, представители отраслевых объединений профсоюзов и первичных профсоюзных организаций. В рамках «Круглого стола» обсуждались вопросы, связанные с предоставлением гарантий молодым семьям, оказанием им дополнительных мер социальной поддержки в организациях производственной и непроизводственной сфер, а также вопросы материнства и детства, укрепления института семьи и семейных ценностей. Для молодых семей были организованы тренинги по воспитанию детей, развитию семейных ценностей и традиций в молодежной среде с приглашением специалистов в семейной психологии.

Молодые профсоюзные активисты Нефтегазстройпрофсоюза в сентябре 2021 года приняли участие в Молодежном слете Нефтегазстройпрофсоюза России «Цифровой Профсоюз – время перемен», а также в Молодежном форуме, прошедшем с 9 по 10 сентября на базе отдыха «Березка» в Азнакаевском муниципальном районе республики. Участники прошли мастер-классы, лекции, тренинги по организационной и информационной работе.

В отчетном году с 23 по 25 апреля на базе детского лагеря «Солнечный» (пос. Залесный) прошел XV Молодёжный форум Татарстанской республиканской организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности, в котором приняло участие более восьмидесяти человек из 9-ти предприятий Республики Татарстан и 3-х предприятий Республики Башкортостан. В ходе форума были проведены лекции об истории профсоюзов и социально-экономических правах и гарантиях работающей молодежи, прошли деловые игры и тренинги по профессиональному выгоранию «Гореть, не сгорая».

С 28 по 30 мая на площадке санатория «Васильевский» прошел Профсоюзный молодежный форум для молодых работников культуры «#КУЛЬТУРА – FEST», объединивший более 70 участников. Программа Форума включала: панельные дискуссии «Эффективное партнерство», семинар на тему: «Вовлеченность молодежи – развитие профсоюза», семинар по ораторскому искусству и публичным выступлениям. В качестве практических заданий участники разрабатывали социальные проекты. Для участников форума была организована интеллектуальная игра «Специалист будущего» и прошли круглые столы.

Также молодежные форумы проводились в течение года профсоюзными организациями энергетики. Так для молодежного профсоюзного актива АО «Татэнерго» 19 января в рамках ежегодного Молодежного форума среди

работников до 35 лет состоялось подведение итогов онлайн-конкурсов в номинациях: «Лидер года», «Общественник года», «Рационализатор года», «Научный прорыв года», «Спортсмен года», «Творческая личность года». С 3 по 5 сентября 2021 года в лагере «Звездный» Лаишевского муниципального района прошел молодежный форум «Татэнерго». В рамках форума проходили обучающие тренинги на командообразование, спортивные соревнования, творческие и интеллектуальные конкурсы. 26 февраля в спортивно-деловом комплексе «Федотово» состоялся форум молодых работников Заинской ГРЭС. Для участников были организованы Круглые столы и интеллектуальная игра «Специалист будущего». В Билярске, на площадке лагеря «СЭЛЭТ», 27 августа состоялся Молодёжный Форум Чистопольских электрических сетей.

В Буинских электрических сетях 6 сентября 2021 года прошла XI Молодежная научно-практическая конференция, в которой приняли участие 14 молодых сотрудников. Участие в таком мероприятии является одной из перспективных точек отсчета в начале профессионального пути по карьерной лестнице.

В 2021 году Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования и ее членские организации провели ряд мероприятий. Так, в отчетном году состоялся крупный проект «Профсоюзная смена». В проекте, приняли участие около 100 тысяч человек из почти 2 тысяч образовательных организаций. Семидневный марафон включал в себя проведение различных акций и мероприятий: профсоюзные уроки, торжественные церемонии вступления в профсоюз, посвящение молодых педагогов в профессию, встречи профактива, экскурсии, викторины, конкурсы, велопробеги и др.

В июне молодые педагоги приняли участие в межрегиональном форуме «Таир-2021». Летнее профсоюзное мероприятие Поволжья собрало активистов из 39 регионов России. Татарстан представляли 9 участников. Образовательная программа включала лекции и мастер-классы по эмоциональному выгоранию педагогов, участники учились использовать свои знания себе на пользу, составлять личную уникальную программу по одному из направлений жизни.

19 августа 2021 года в Елабуге прошел международный фестиваль школьных учителей, направленный на обмен опытом педагогов, ученых и специалистов образования разных стран мира. В рамках форума включали публичные лекции, мастер-классы, дискуссионные панели, Круглые столы, творческие встречи, выставки учебно-методической литературы, научно-образовательные акции, экскурсии, культурные программы, профессиональные конкурсы. Всего состоялось 117 мастер-классов, которые более 400 учителей посетили лично и

		<p>около 2000 человек в режиме онлайн.</p> <p>В 2021 году Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания провела республиканский конкурс «Марафон добрых дел: #ПрофсоюзРТвоБлаго». Цель конкурса — вовлечение молодых членов профсоюзов в волонтерскую деятельность, выявление и распространение лучших добровольческих практик, а также популяризация добровольчества среди работающей молодежи Республики Татарстан. Участники конкурса презентовали свои практики добровольческой (волонтерской) деятельности.</p> <p>Молодые профсоюзные активисты промышленных предприятий республики принимали активное участие в региональных, всероссийских форумах.</p> <p>Так, молодые специалисты компании АО «ПО «Завод имени Серго» приняли участие в Международном военно-техническом форуме «Армия-2021». Перспективные инженеры и конструкторы акционерного общества ознакомились с новейшими высокотехнологичными разработками и инновационными достижениями крупнейших предприятий оборонно-промышленного комплекса России.</p> <p>Со 2 по 6 апреля на базе молодежного центра «Волга» прошел XIII Образовательный Форум молодых рационализаторов и изобретателей Республики Татарстан из 37 организаций республики.</p> <p>В целях мотивации профсоюзного членства в АО «НИИТурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» в январе отчетного года проведен XXI конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой инженер 2020 года».</p> <p>В ОАО Казанский завод «Электроприбор» проводились производственные соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист», согласно действующему на заводе Положению о внутривзаводском производственном соревновании. По представлению руководителей подразделений и цеховых комитетов, по совместному решению работодателя и профсоюзного комитета, поощрялись наиболее отличившиеся молодые работники завода ко «Дню Воздушного флота России» с занесением на Доску Почета, награждением Почетной грамотой завода, объявлением благодарности и с выплатой премии.</p>
6.19.	Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-	Федерацией профсоюзов ведется работа по системному обучению молодого профактива и молодежи. Образовательные проекты были направлены на изучение широкого спектра профсоюзных дисциплин и получение практических знаний и навыков профсоюзной работы на местах, пропаганду профсоюзного движения.

<p>экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов и Школе молодого профсоюзного лидера.</p>	<p>В феврале 2021 года для председателей Молодежных Советов (комиссий) организаций производственной и непроизводственной сферы прошла Школа молодого профсоюзного лидера, посвященная теме: «Стратегия развития молодежной политики профсоюзов Республики Татарстан. Команда Будущего». Участники образовательного проекта изучили вопросы организационного укрепления профсоюзов, информационной работы и стратегии развития молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России и Федерации профсоюзов. Также приняли участие в форсайт-сессии на тему: «Стратегическое планирование развития молодежной политики профсоюзов Татарстана» и в мастер-классе «Звук – как основа карьеры».</p> <p>На базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов для молодежного профсоюзного актива в течение учебного года проводились образовательные проекты, такие как: «Молодежная образовательная платформа», включающая несколько образовательных модулей, «Молодежная образовательная программа «Вовлекающее лидерство», состоящая из нескольких треков: «Коммуникативные инструменты вовлекающего лидера», «Позиционирование как инструмент управления коллективом», «Выбор зоны роста и инструменты развития компетенций сотрудников», «Управление мышлением. Управление выбором».</p> <p>Для учащихся общеобразовательных заведений, детей дошкольного возраста был проведен образовательный проект «Профсоюзная смена» в детских оздоровительных лагерях при санаториях «Васильевский», «Жемчужина», «Держинец» и «Мечта», состоящий из различных тренингов, квестов, конкурсов, состязаний. Для выпускников среднеобразовательных учебных заведений был организован проект «Профсоюзный урок».</p> <p>Важное значение вопросам обучения профсоюзного молодежного актива придается в деятельности членских организаций Федерации профсоюзов и первичных профсоюзных организаций республики.</p> <p>Татарская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования провела Республиканскую педагогическую школу для молодых педагогов республики.</p> <p>В 2021 году продолжила свое действие круглогодичная межвузовская школа профсоюзного актива «Поколение» для первокурсников ВУЗов города Казани. В проекте приняли участие 9 команд и более 130 участников.</p> <p>В конце сентября в Казанском федеральном университете прошла Школа актива «Молодые лидеры Федерального» для первокурсников ВУЗа.</p>
---	---

		<p>16 марта в Зеленодольском районе прошла встреча членов Клуба молодого педагога «Путь к мастерству». Главные участники – молодые учителя и воспитатели с педагогическим стажем не более 3 лет.</p> <p>19 апреля в г. Альметьевске прошла районная педагогическая школа «Будем вместе – сможем все!». В средней школе № 12 собрались около 70 молодых педагогов из общеобразовательных организаций и дошкольных учреждений. Для участников был проведен тренинг на командообразование, прошли мастер-классы, интеллектуально-развлекательное шоу «Битва умов».</p> <p>В сентябре в г. Зеленодольске прошел форум для молодых педагогов, начинающих карьеру. Мастер-классы для них провели опытные коллеги.</p> <p>25 ноября прошел Клуб молодого педагога «Путь к мастерству» для учителей и воспитателей Зеленодольского района.</p> <p>В декабре молодые педагоги Бугульминского района в городском «Дворце молодежи» прошли тренинг на тему: «Эмоциональное выгорание – как с ним справиться?».</p> <p>30 ноября в Агрызском районе состоялся семинар для молодых педагогов и воспитателей по теме: «Педагогическое становление молодых педагогов, как важное условие их профессионального роста».</p> <p>Татарстанская республиканская организация общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности организовала семинар по повышению правовой грамотности в ПАО «Казаньоргсинтез». Встреча с молодыми работниками прошла в формате диалога. Ребята смогли задать все интересующие их вопросы и получить ответы.</p> <p>Организован семинар-совещание для Молодежных Советов Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на базе зонального учебно-методического центра профсоюзов г. Санкт-Петербурга.</p> <p>В течение года Молодежный профсоюзный актив Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ принял участие в образовательных семинарах по основам трудового законодательства, социального партнерства и по другим социально-экономическим вопросам, а также в медиаконтенте «Модели профсоюзного</p>
--	--	--

		<p>будущего».</p> <p>Филиалами ПАО «Туполев» проводились стратегические сессии молодых сотрудников. Молодежь всех филиалов на производственной базе Казанского авиационного завода проходила двухдневное обучение по курсу «Управление проектами» и представляла свои собственные проекты улучшений под руководством опытных наставников. Стратегические сессии проводятся два раза в год. С целью обмена опытом между авиационными предприятиями молодые сотрудники ежегодно принимают участие в различных форумах, слетах, научно-практических конференциях.</p>
6.20.	Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.	<p>В состав комиссий по социально-трудовым вопросам, действующим в организациях, входят представители молодёжи.</p> <p>Молодежный профсоюзный актив республики принимает участие в разработке и внесении предложений в соответствующие разделы соглашений и коллективных договоров.</p>
6.21.	Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством.	<p>Большинство соглашений и коллективных договоров содержат обязательства по предоставлению дополнительных социальных гарантий молодежи и женщинам, а именно: оплачиваемые ученические отпуска, оплата (полная или частичная) профильного образования молодым работникам; трудоустройство молодых специалистов; наставничество; защита в случае сокращения численности (штата) работников, в условиях введения режимов неполной занятости; установление доплат к заработной плате; оздоровление; обеспечение жильем, местами в детских дошкольных учреждениях; повышение квалификации и др.</p> <p>В области содействия занятости прописаны обязательства по трудоустройству выпускников, сохранению, развитию и рациональному использованию кадрового потенциала путем создания рабочих мест, совершенствованию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, содействию в разработке социальных программ, планов развития персонала и программ повышения производительности труда.</p> <p>К примеру, в отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Татарстан включены обязательства по трудоустройству молодых специалистам, а также выпускников учреждений начального профессионального образования, направляемым в отрасль по заявкам организаций, и работникам, ранее находившимся в штате организации, после прохождения ими военной службы по призыву.</p>

		<p>Продолжилась практика заключения долгосрочных договоров между организациями и профессиональными образовательными учреждениями по обучению кадров за счет собственных средств (акционерные общества «Казаньоргсинтез», «Татнефть», «ТАНЕКО», «КАМАЗ», «Таттелеком» «Нижекамскнефтехим», «Татнефтепродукт», «Транснефть-Прикамье», «ПО ЕлаЗ», АО «Радиоприбор», «Альметьевский завод «Радиоприбор», «ПО «Завод имени Серго», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ООО «Промтранс-А», предприятий авиационной промышленности, энергетики и др.).</p> <p>Большую роль в процессе профильной подготовки кадров на предприятиях отводится площадкам ресурсных центров профессионального образования (акционерные общества «Татнефть», «КАМАЗ», «Нижекамскнефтехим», «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», «Казаньоргсинтез», «Казанский авиационный завод имени С.П. Горбунова», «Завод имени Серго»), и системе дуального образования (Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть», ОАО «Алнас», ПАО «КАМАЗ»).</p> <p>Важное значение в интеграции образовательной и профессиональной траектории молодых специалистов играет система непрерывного обучения в организациях республики. Коллективные договоры многих организаций предусматривают обязательства по увеличению числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения, повышение квалификации, переобучения. Например, в ПАО «КАМАЗ», АО «ПО ЕлаЗ», «Транснефть-Прикамье», ПАО «Татнефть» ОАО «Казанькомпрессормаш», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ОАО «Алнас», АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», АО «Татэнерго», АО «Сетевая компания», ФБУ «ЦСМ Татарстан», ПАО «Таттелеком», ЗАО «Такснет».</p> <p>Во многих коллективных договорах отражены вопросы предоставления «подъемного» пособия молодым работникам (выпускникам ВУЗов с профильным образованием) (АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», АО «Транснет-Прикамье», ОАО «Российские железные дороги» и др.).</p> <p>Коллективные договоры отрасли строительства включены обязательства по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставлению льгот, установленных молодым работникам для обучения в образовательных учреждениях профессионального образования; - целенаправленной подготовке молодых специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования; - созданию советов молодых специалистов, молодых мастеров («Камско-Устьинский гипсовый рудник», «КамГИСИЗ»);
--	--	---

		<p>- осуществлению наставничества молодых работников;</p> <p>- трудоустройству детей (старшеклассников) работников организации на период летних каникул с обеспечением необходимых условий труда на рабочем месте (НКМУ АО «Татэлектромонтаж», ЗЭМИ АО» Татэлектромонтаж»).</p> <p>При поддержке первичных профсоюзных организаций проводятся научно-технические конференции молодых специалистов в АО «Транснефть-Прикамье», АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания», ООО «Газпром трансгаз Казань», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж» и др. Широкое распространение приобретает рационализаторство.</p> <p>В большинстве организаций республики широко развита система наставничества (ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ПАО «КАМАЗ», АО «Казанский вертолетный завод», АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», Казанский авиационный завод имени Горбунова – филиал ПАО «Туполев», ПАО «Татнефть», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Казанькомпрессормаш», АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания», АО «БТИ РТ», АО «Татхимфармпрепараты», АО «КВАРТ», АО «Татэлектромонтаж», Завод электромонтажных изделий АО «Татэлектромонтаж» и др.).</p> <p>К числу лучших практик в системе наставничества можно отнести опыт АО «ПО «Завод имени Серго». Все наставники проходят обучение передовым формам и методам по программе «Наставник – инструктор», производится поощрение наставников. На ФКП «Казанский государственный казенный завод» разработана программа «Молодые кадры». В ПАО «Казанский вертолетный завод» утверждено положение о наставничестве, положение о конкурсе на присвоение звания «Лучший наставник». Для плодотворной работы на предприятии создан Совет наставников. Каждому вновь поступившему работнику выдаётся «Справочник новичка». Для наставников разработан и выпущен «Справочник наставника».</p> <p>Аналогичная работа проводится на Казанском авиационном заводе имени С.П. Горбунова – филиале ПАО «Туполев». На заводе внедрена система адаптации, включающая несколько этапов: вводно-ознакомительные занятия для вновь принятых на работу, выдача справочника нового сотрудника, закрепление наставника/куратора за принятыми сотрудниками, а также материальное вознаграждение наставника по результатам оценочных мероприятий. С целью развития института наставничества на заводе действует «Школа наставников»,</p>
--	--	--

		<p>проводится анкетирование процесса наставничества и конкурс «Лучший наставник», разработаны схемы рабочего процесса по TWI.</p> <p>Трудоустройство детей (старшекласников) работников организаций на период летних каникул с обеспечением необходимых условий труда на рабочем месте закреплено в коллективных договорах: ПАО «КАМАЗ», Нижнекамское монтажное управление АО «Татэлектромонтаж», Завод электромонтажных изделий АО «Татэлектромонтаж», ООО «Домкор Индустрия» и др.</p> <p>Организациями совместно с профсоюзными организациями активно ведется профориентационная работа со школьниками (ПАО «Татнефть», АО «Казанский вертолетный завод», АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ПАО «КАМАЗ», АО ПО «ЕЛАЗ», АО «ПО «Завод имени Серго», ОАО «Российские железные дороги», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России» и др.).</p> <p>Так, в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов» в апреле 2021 года ПАО «Казанский вертолетный завод» посетили более 50 казанских школьников 7, 8, 10 классов лицея № 146 и семиклассники лицея № 35. Учащиеся ознакомились с экспозицией Музея Трудовой Славы предприятия и побывали в цехе окончательной сборки. Данная акция также прошла в АО «Казанский Гипронеавиапром имени Б.И. Тихомирова» в период с 11 октября по 15 октября.</p> <p>С 26 по 28 марта на АО «Казанском моторостроительном производственном объединении» проходил заключительный этап Олимпиады школьников «Шаг в будущее», проводимый Московским государственным техническим университетом имени Н.Э. Баумана. Предприятие с 2020 года является региональной площадкой МГТУ имени Н.Э. Баумана для проведения олимпиады школьников «Шаг в будущее». Ее цель – выявить одаренных школьников, ориентированных на инженерно-технические специальности.</p> <p>На ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» был запущен проект трудоустройства молодежи «Выпускник – 2021». Учащиеся ВУЗов Казани знакомились с производственными площадками. Также велась работа по профессиональной ориентации школьников, где им рассказывали о перспективах инженерных и рабочих профессий.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования ведется работа по поддержке молодых специалистов.</p> <p>Так, в ПАО «Казанский вертолетный завод» производится единовременное материальное поощрение молодых специалистов, окончивших ВУЗы без отрыва от производства (первое, второе высшее образование, аспирантура) и получив-</p>
--	--	---

		<p>ших дипломы по профилю своей работы, в размере 3000 рублей. Работодатель АО «Казанский вертолетный завод» и профсоюзный комитет обязуются обобщать и распространять опыт работы молодежных организаций, направленной на привлечение молодых рабочих и специалистов к активному участию в деятельности завода.</p> <p>На предприятиях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства предусмотрены ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам.</p> <p>За счет средств работодателей и профсоюзных комитетов на предприятиях организуются курсы повышения квалификации, работники направляются на обучение, переобучение, получают вторую профессию.</p> <p>В коллективном договоре МУП г. Казани «ПАТП № 2» предусмотрена организация непрерывного обучения работников, практика стажировок выпускников ВУЗов и ССУЗов (в рамках антикризисных программ) и т.д.</p> <p>Коллективный договор АО «Нижекамское ПАТП-1» предусматривает: «Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению предприятия, за все время обучения выплачивается стипендия в размере среднего заработка».</p> <p>В МУП «Метроэлектротранс» заключаются договоры о сотрудничестве с ВУЗами, в которых молодые работники по направлению предприятия получают высшее образование, установлена ежемесячная доплата молодым специалистам, пришедшим на предприятие – в течение первого года работы в размере 10% от должностного оклада.</p> <p>В ООО «Буревестник» за счет средств администрации оплачивается частично либо полностью заочное обучение работников в ВУЗах.</p> <p>В АО «Транснефть – Прикамье» оказывает социальную поддержку в форме выплаты стипендии студентам, обучающимся в учреждениях высшего образования по заключенным с Обществом договорам, обучающимся по программам бакалавриата и специалитета. Стипендия Общества выплачивается один раз в год (по итогам прошедшего учебного года):</p> <ul style="list-style-type: none"> - всем студентам, успешно завершившим 1 курс обучения (не имеющим академических задолженностей), в размере 17 250 руб.; - студентам, завершившим 2-5 курсы обучения, имеющим средний балл успеваемости от 4,0 и выше (в зависимости от успеваемости), в размерах 17 250, 23 000 или 28 750 рублей. <p>Выпускникам учреждений профессионального образования, обучившимся по заключенным с Обществом договорам или приглашенным на работу в Общество,</p>
--	--	---

		<p>распределенным в АО «Транснефть - Прикамье» на работу за пределами местности постоянного проживания, работодатель единовременно выплачивает по их заявлениям подъемные в размере оклада по новому месту работы.</p> <p>В целях стимулирования высокопроизводительного и высокоэффективного труда, закрепления кадров и повышения трудовой и производственной дисциплины молодым специалистам (выпускникам учебных заведений) выплачивается компенсация расходов по найму (аренде) жилья в порядке, определенном Положением «О порядке компенсации расходов по найму жилых помещений молодым работникам АО «Транснефть - Прикамье».</p> <p>Право молодёжи, независимо от пола, на получение дальнейшего образования, независимо от профиля ВУЗа или ССУЗа, находит отражение в коллективных договорах медицинских учреждений. Профсоюзные организации осуществляют контроль за предоставлением гарантий в части предоставления молодёжи, совмещающей работу с обучением в ВУЗе или ССУЗе, свободного оплачиваемого времени на период сессии и сохранения среднего заработка за этот период.</p>
6.22.	<p>Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи; проводят конкурсы «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др.</p>	<p>Молодежными советами Федерации профсоюзов РТ, республиканских отраслевых профсоюзных организаций проводятся многочисленные конкурсы и соревнования.</p> <p>В целях вовлечения молодежи в общественную профсоюзную работу, активизации ее деятельности Федерацией профсоюзов проведены республиканские конкурсы: «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан», Конкурс на лучший рисунок ««Я б в рабочие пошел...» для детей дошкольного и школьного возраста; Конкурс детского рисунка и плаката, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне.</p> <p>Активная работа в данном направлении осуществляется республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями, первичными профсоюзными организациями. Профсоюзами на отраслевом и локальном уровнях проводятся конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии». Конкурсы проходят в большинстве отраслях производственной и непроизводственной сферы (ПАО «Татнефть», АО «ТАНЕКО», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Таттелеком», ПАО «Нижекамскнефтехим», АО «ХК «Татнефтепродукт», АО «ПО Елабужский автомобильный завод», АО «ПО Завод имени Серго», АО «Казанькомпрессормаш», АО «Радиоприбор», АО «Транснефть – Прикамье», ОАО «Алексеевскдорстрой», АО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат», МУП «Метроэлектротранс», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ГАПОУ</p>

		<p>«Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», филиал АО «Связьтранснефть» ВКПТУС, ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум», в сельскохозяйственных предприятиях Арского, Балтасинского, Апастовского муниципальных районов РТ и т.д.).</p> <p>К примеру, Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования организовала первый республиканский конкурс для преподавателей профессиональных образовательных организаций.</p> <p>В Казанском национальном исследовательском технологическом университете состоялся ежегодный конкурс «Студенческий лидер КНИТУ». Профбюро института социально-философских наук и массовых коммуникаций Казанского (Приволжского) федерального университета получило бронзу на Всероссийском конкурсе «Ты – лидер», который проходил в конце мая в Москве в рамках Форума органов студенческого самоуправления ВУЗов «Точка сбора».</p> <p>В апреле состоялся VII Республиканский открытый конкурс профессионального мастерства среди молодых работников предприятий химических отраслей промышленности Республик Татарстан, Башкортостан и Самарской области на базе ГАПОУ «КНН имени Н.В. Лемаева» (г. Нижнекамск). Организатором проведения конкурса был Татарстанский республиканский комитет Росхимпрофсоюза, совместно с администрацией и профсоюзной организацией ПАО «Нижнекамснефтехим». Партнёрами проведения конкурса выступили ОАО «Татнефтехиминвест-холдинг» и Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан.</p> <p>В январе в ПАО «Казанский вертолетный завод» прошел традиционный заводской конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». За почетное звание боролись 30 участников, их работу оценивал 21 эксперт. Конкурс проводился по шести компетенциям: «Производственная сборка изделий авиационной техники», «Охрана труда», «Инженер-технолог», «Монтаж электрооборудования летательных аппаратов», «Групповое производство», «Электромонтаж». 29 января в малом зале АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» состоялся конкурс профессионального мастерства среди молодых специалистов «Лучший молодой инженер 2020 года». ПАО «Казанькомпрессормаш» стал одним из организаторов республиканского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по специальности «станочник». Мероприятие состоялось 16 февраля на базе Казанского политехнического колледжа. Работники АО «Казанский</p>
--	--	---

		<p>Гипронииавиапром» имени Б.И. Тихомирова» приняли участие в корпоративном конкурсе профессионального мастерства «ТД-СПЕЦ-2021», который прошел 21 мая 2021 года.</p> <p>В марте прошел конкурс профессионального мастерства на лучшего аппаратчика среди молодых сотрудников завода синтетического каучука ПАО «Нижекамскнефтехим». В нем приняли участие 10 аппаратчиков 4 и 5 разрядов в возрасте до 35 лет со стажем не менее одного года.</p> <p>С 9 по 12 февраля был проведен конкурс профессионального мастерства по профессии «электрогазосварщик» в структурных подразделениях филиала АО «Татэнерго Казанские тепловые сети» с целью определения уровня профессиональной подготовки и квалификации работников, повышения престижа высококвалифицированного труда, а также пропаганды и популяризации рабочей профессии «электрогазосварщик».</p> <p>6 апреля на ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» для молодых сотрудников прошел конкурс профессионального мастерства по 9 номинациям: «Слесарь-ремонтник», «Электромонтер», «Слесарь по КИПиА», «Лаборант физико-химического анализа», «Водитель автомобиля» (грузового), «Водитель погрузчика», «Мастер по ремонту КИПиА», «Специалист по охране труда», «Сборщик специзделий».</p>
6.23.	Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.	<p>На предприятиях и в организациях республики создаются и действуют общественные организации – Совет молодых специалистов, Союз молодежи. Для защиты социально-экономических прав, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности, повышения их социальной значимости в первичных профсоюзных организациях создаются комиссии или советы молодежи.</p> <p>Члены Молодежного совета принимают активное участие в работе заседаний Президиумов, Советов Федерации профсоюзов и ее членских организаций.</p> <p>Также Молодежные советы (комиссии) созданы в большинстве территориальных организациях, первичных профсоюзных организаций, основная цель которых – защита социально-экономических прав молодежи, привлечение молодежи к активной профсоюзной деятельности и повышение социальной значимости молодежи.</p>
6.24.	Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.	<p>Ограничения, вводимые в республике в связи с распространением новой коронавирусной инфекции, внесли существенные коррективы в план работы по организации и проведению спортивных и культурных мероприятий, молодежных форумов. В период пандемии была продолжена работа горячей линии, по оказанию помощи волонтерами.</p>

В преддверии празднования Дня молодежи Федерация профсоюзов провела для молодежного профсоюзного актива интеллектуальную игру «Гиперкуб», в которой приняло участие 8 команд представителей молодежи из авиационной, химической промышленности, нефтегазового, агропромышленного комплекса, автотранспорта и дорожного хозяйства, государственных учреждений, здравоохранения.

24 июля прошел любительский профсоюзный велопробег «100 км – Потому что мы Вместе». В нем приняли участие 85 человек со всей России, представляющих отраслевые и территориальные профсоюзные объединения Чувашии, Татарстана, Красноярского края, Свердловской, Курганской, Волгоградской, Архангельской и Ростовской областей, а также гости из ближнего зарубежья – команда Республиканского Совета профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана.

С 25 по 28 мая в городе Казани прошел Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР, в котором приняли участие специалисты по работе с молодежью членских организаций ФНПР, председатели Молодежных Советов и профсоюзный молодежный актив России, в том числе представители Молодежного совета Федерации профсоюзов.

В отчетном году при поддержке Федерации профсоюзов команда работающей молодежи производственной и непроизводственной сферы Республики Татарстан, представляющая авиационную промышленность, оборонный комплекс, здравоохранение, госучреждения и машиностроение посетили с двухдневным визитом Республику Башкортостан и Самарскую область. Целью поездки стал обмен опытом по вопросам социальной и профессиональной самореализации молодежи на предприятиях, тиражирование наиболее успешных практик организации работы с молодежью.

Не обошло внимание празднование 9 Мая - Дня Победы в Великой Отечественной войне. Представителями Молодежного Совета Федерации профсоюзов было организовано возложение цветов к мемориалу вечного огня в г. Казани.

В сентябре Федерация профсоюзов провела Спартакиаду среди учащейся и работающей молодежи на спортивных аренах казанского спорткомплекса КНИТУ-КАИ «Олимп». В спортивных состязаниях приняло участие 16 команд.

Федерация профсоюзов совместно с ФСО «Спартак» провела Чемпионат в рамках Спартакиады «Здоровье» среди команд отраслей сферы обслуживания и промышленности; с Министерствами промышленности и торговли РТ и

		<p>Министерством по делам молодежи РТ проведен Республиканский Фестиваль творчества работающей молодежи «Наше время – Безнен заман».</p> <p>Обязательства по проведению культурно-массовой работы среди молодежи отражены в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах.</p> <p>Так, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства совместно с Молодежным Советом республиканской профсоюзной организации провели интеллектуальную онлайн-игру, посвященную Дню молодежи. Участники отвечали на вопросы по трудовому законодательству, истории и деятельности профсоюзного движения.</p> <p>В апреле Татарстанская региональная организация Общественной организации Профсоюза работников связи России провела интеллектуальную командную викторину «QUIZ PLIZ» на тему: «Родной язык – Мое богатство» для молодых специалистов отрасли информатизации и связи Республики Татарстан. В викторине приняли участие 7 команд представителей организаций отрасли, игра включала в себя 7 раундов. В сентябре проведен XII республиканский спортивно-туристический слет работающей молодежи отрасли информатизации и связи.</p> <p>Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза провела XXII Спартакиаду по летним и зимним видам спорта среди работников и руководителей предприятий и организаций отрасли энергетики. 16 мая для молодежи отрасли была организована велопрогулка «Вечерняя Казань»; 17 октября – состоялся XXI Фестиваль художественной самодеятельности Всероссийского Электропрофсоюза. В Фестивале приняли участие 78 работников из 15 предприятий и организаций отрасли, которые представили 20 ярких творческих номеров по трём номинациям: песня, танец и свободный жанр.</p> <p>Татарстанская республиканская организация Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности для молодых работников отрасли организовала зимнюю Спартакиаду и XXVII летнюю Спартакиаду для молодых работников отрасли. Также для молодежи химической отрасли промышленности были организованы спортивные мероприятия, такие как: велопробег, посвященный Дню химика и турнир по боулингу, приуроченные праздникам Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Команда из числа представителей</p>
--	--	--

		<p>профсоюзного молодежного актива химических отраслей промышленности приняла участие в Республиканском фестивале «Трудовой КВН среди трудящейся молодежи Башкортостана».</p> <p>Татарская территориальная организация профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства для молодежного профсоюзного актива провела Спартакиаду «Здоровье – 2021» среди спортивных команд предприятий и организаций дорожно-транспортного комплекса Республики Татарстан.</p> <p>Молодежный Совет Татарстанской республиканской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ приняли участие в соревнованиях на Кубок Президента Республики Татарстан по горнолыжному спорту и сноуборду.</p> <p>Профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» организованы интеллектуальные игры, Спартакиада ПАО «КАМАЗ»-2021 по биатлону, волейболу, баскетболу, футболу, мини-футболу, плаванию, стрельбе из мелкокалиберной винтовки и настольному теннису, турниру по шахматам и легкоатлетический кросс, лыжную эстафету. С 9 по 11 июля состоялся традиционный Фестиваль туризма, культуры и спорта ПАО «КАМАЗ», который прошел возле поселка Тихоново Менделеевского района республики.</p> <p>Профсоюзная организация ПАО «Татнефть» провела Единую рабочую хоккейную лигу, корпоративную Спартакиаду ПАО «Татнефть», литературный конкурс «Профсоюз в нашей жизни», творческий конкурс «Край мой родной Татарстан 2021».</p> <p>Для молодых работников авиационной промышленности прошла I комплексная Спартакиада среди предприятий авиационной промышленности по 8 видам спорта. Сборная команда по мини-футболу ПАО «Казанский вертолетный завод» с 22-26 мая приняла участие в XXI отраслевом турнире на Кубок Профавиа. Соревнование проходило на базе санатория «Зорька» в г. Туапсе. С 25 по 28 февраля для работников отрасли в городе Казани прошёл Всероссийский зимний корпоративный фестиваль. В ПАО «Казанский вертолетный завод» прошли: турнир по хоккею на открытом льду «Горячий лед» среди работающей молодежи; турнир по мини-футболу, посвященный памяти Мастера спорта СССР В.А. Тетеркина; интеллектуальная игра Quiz. Молодежь АО «Казанское моторостроительное производственное объединении» приняло участие в зимней профсоюзной рыбалке по подледному лову состоялась на базе отдыха КМПО «Атлашкино», турнир по пейнтболу, велопробег.</p> <p>В АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» прошли интеллектуальные</p>
--	--	---

игры, АО «Казанькомпрессормаш» – организованы: конкурс красоты и таланта «Мисс Казанькомпрессормаш», турнир по мини-футболу, развлекательно-интеллектуальная игра QUIZ.

Молодые сотрудники ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» принимали участие в Спартакиаде ФКП «КГКПЗ» - 2021. Администрация ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «ПО «Завод имени Серго» совместно с профсоюзными организациями принимали участие в проведении таких мероприятий: «День Молодежи», «День завода», «День защиты детей», «Брейн-ринг», КВН.

На базе детского лагеря «Юность» прошла традиционная военно-техническая эстафета ПАО «Нижнекамскнефтехим», приуроченная ко Дню защитника Отечества. Участниками больших спортивно-патриотических состязаний стала 31 команда акционерного общества из числа работников и студентов Колледжа нефтехимии и нефтепереработки имени Н.В. Лемаева.

Молодежная организация филиала АО «ТГК-16»-Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1), при поддержке профсоюзной организации и администрации, в январе посетила горнолыжную базу отдыха «Ян». Активисты Молодежного комитета профсоюзной организации «Гидроэлектромонтаж» организовали спортивно-массовое мероприятие «Катание на горных лыжах». Молодежный комитет филиала АО «Сетевая компания» Набережночелнинские электрические сети, совместно с РЭСами филиала, провели в июле акцию «Безопасные каникулы» в детском оздоровительном лагере «Солнечный». В День физкультурника на берегу реки Тойма в районе села Мальцево молодёжь Набережночелнинской ТЭЦ собралась на двухдневный традиционный туристический слёт. В детском оздоровительном лагере «Созвездие» Заинского района состоялся «Туристический слёт -2021», в котором приняли участие молодые сотрудники Заинской ГРЭС.

Первичная профсоюзная организация ООО «Челны-Бройлер» провела конкурс спортивного батла «Физкульт-привет»! Молодые сотрудники ООО «Челны-Бройлер» также приняли участие в III Спартакиаде «Птицеводческие предприятия холдинга «АГРОСИЛА».

Большая работа с молодежью осуществляется в нефтегазовом комплексе. В апреле молодые специалисты совместно с руководством АО «Транснефть – Прикамье» присоединилось к международной акции «Сад памяти». Работники аппарата управления предприятия высадили около тысячи саженцев молодой сосны на территории Лаишевского района Республики Татарстан. В июне

состоялась поездка молодых специалистов и работников акционерного общества в Лаишевский детский дом. С воспитанниками провели 2 мастер-класса: для детей дошкольного возраста – по изготовлению волшебной фрески, с детьми от 7 лет – по изготовлению флорариума.

Серьезное внимание культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе уделяется организациями непроизводственной сферы.

Так, например, профсоюзный актив медицинских работников поддержал Всероссийскую акцию 10000 шагов к жизни, которая прошла под девизом – «Мы вместе шагаем за здоровьем!». Также принимали участие в соревнованиях отраслевой Спартакиады по бадминтону, волейболу, легкой атлетике, шведской эстафете, настольному теннису, шахматам, перетягиванию каната, плаванию. В феврале в ГАПОУ «Нижнекамский медицинский колледж» прошло мероприятие, посвящённое Году родных языков и народного единства в Республике Татарстан и Дню родного языка. В мае студенты Елабужского медицинского колледжа организовали инсталляции военно-полевого госпиталя. Все зрители смогли побывать в военной операционной, посмотреть, как медицинские сестры во время войны на поле боя перевязывали раненых, как стирались бинты и отдыхали солдаты.

Профсоюзные организации работников и студентов сферы образования провели ряд мероприятий и акций среди молодежи. Накануне Дня учителя Совет молодых педагогов Вахитовского и Приволжского районов г. Казани провел ежегодную акцию «Позвони своему учителю!». Молодые педагоги вышли на улицы столицы Татарстана и раздали более 400 тематических карманных календарей на предстоящий год. Для педагогов дошкольных учреждений г. Альметьевска был проведен КВН. В Зеленодольске прошел творческий конкурс «Радуга талантов», организованный районной профсоюзной организацией работников образования. Мензелинская территориальная профсоюзная организация работников образования провела соревнования по волейболу, шахматам, лыжным гонкам. Для педагогических работников г. Бавлы прошли соревнования по плаванию, г. Мензелинске педагоги приняли участие в волейбольных состязаниях и побывали на фестивале ухи.

Молодые педагоги Татарстана приняли участие в окружном чемпионате по игре «Что? Где? Когда?». Для студентов ВУЗов Татарстана проведен республиканский конкурс «Общезитие – территория возможностей», «Лучшая профсоюзная команда».

6.25.	<p>Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких показателей в труде и учебе, учреждают стипендии лучшим обучающимся профессиональных образовательных организаций и/или образовательных организаций высшего образования.</p>	<p>Традиционным в 2021 году стало поощрение студентов, успешно совмещающих отличную учебу с общественной деятельностью. С этой целью учреждены ежегодные профсоюзные стипендии Федерации профсоюзов и в ряде республиканских отраслевых профсоюзных организациях (авиационной промышленности, работников образования, здравоохранения, культуры, связи и информатизации, агропромышленного комплекса, энергетики, профсоюзной организации ПАО «Татнефть»).</p> <p>К примеру, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ провела награждение ежегодных профсоюзных стипендий. В 2021 году получали стипендии 16 человек, из них: 11 студентов средних образовательных учреждений по 1 тыс. в месяц, 5 студентов Казанского государственного медицинского университета – по 1,5 тыс. руб. в месяц.</p> <p>Татарстанская республиканская организация общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства вручила профсоюзные стипендии учащимся ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум».</p> <p>Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры за успешную учебу и активную профсоюзную деятельность в отчетном периоде вручены профсоюзные стипендии 6-ти стипендиатам-учащимся Альметьевского музыкального колледжа имени Ф.Яруллина, Елабужского и Набережночелнинского колледжей культуры и искусств.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ по итогам сессий двум студентам двух ВУЗов, имеющим хорошие успехи в учебе, активно участвующим в жизни профсоюза, присуждена стипендия профсоюза в размере 12 тыс. руб. каждому. За успешную учебу и активное участие в деятельности профсоюзной организации студентам ССУЗов присуждается 2 профсоюзные стипендии по 5,0 тыс. рублей.</p> <p>При условии отличной и хорошей учебы и активной профсоюзной работы учащимся Казанского техникума информационных технологий и связи операторами связи и республиканской отраслевой профсоюзной организацией 2020-2021 учебный год назначены именные стипендии. Татарстанской региональной организацией Общественной организации Профсоюза работников связи России учреждены 2 именные стипендии.</p>
-------	---	---

		<p>В АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» в 2021 году 11 молодых специалистов по результатам их трудовой деятельности поощрены к празднику «День машиностроителя». Также на предприятии производят разовые выплаты молодым специалистам за активную научно-техническую и изобретательскую деятельность на основании успешной защиты НИР на НТС, получения авторского свидетельства (патента) и ходатайства Совета молодых специалистов и руководителей подразделений. В отчетном году разовые выплаты получили 3 молодых специалиста.</p>
6.26.	<p>Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.</p>	<p>Профсоюзы принимают участие в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России путем внедрения гендерного подхода в договорный процесс при заключении соглашений и коллективных договоров. В коллективных договорах для женщин-работниц предусмотрены и обеспечиваются равные конкурентные условия с мужчинами-работниками при назначении на руководящие должности, приеме на работу и в сфере оплаты труда.</p>
6.27.	<p>Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности.</p>	<p>Положения соглашений всех уровней и коллективных договоров запрещают разделение работников по половому признаку.</p> <p>В соглашениях и коллективных договорах приняты конкретные обязательства, напрямую влияющие на положение женщин.</p> <p>Среди них можно отметить следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение равенства мужчин и женщин при приеме на работу при прочих равных качествах претендентов на рабочее место; - обеспечение женщинам-работницам равные конкурентные условия с мужчинами-работниками при назначении на руководящие должности; - осуществление анализа рабочих мест по уровню оплаты труда работников и работниц; - предоставление возможности пройти, при необходимости, обучение с целью повышения квалификации или переподготовки на условиях, определенных коллективным договором, женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком; - предоставление работы по гибкому графику и др. <p>Так, например, гендерное равенство является важным и актуальным вопросом для работников отрасли здравоохранения, так как число женщин, работающих в медицинских учреждениях, составляет значительное большинство, а именно 83,9% от общего числа работников. Всего работающих в учреждениях системы здравоохранения Министерства здравоохранения РТ на 01.01.2022 составляла 79006 человек, из них 66312 женщин.</p>

		<p>В целях реализации «Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы» Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ рекомендовано в коллективных договорах предусматривать положения, затрагивающие права, интересы и гарантии, предоставляемые женщинам.</p> <p>В организациях химической промышленности проводится экспертиза уровней заработной платы мужчин и женщин на равных работах и в равных условиях. Предусмотрена система профессионально-квалификационной адаптации женщин (например, после выхода из отпуска по беременности и родам), а также обеспечиваются женщинам-работницам равные конкурентные условия с мужчинами- работниками при назначении на руководящие должности.</p>
6.28.	<p>Организуют на базе здравниц санаторно-курортного комплекса профсоюзов отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.</p>	<p>В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей организуется отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитация) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.</p> <p>Так, за 2021 год в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов пролечилось и отдохнуло 46843 человека. На базе двух санаториев «Васильевский» и «Жемчужина» функционируют круглогодичные детские санаторно-оздоровительные лагеря, где за отчетный период не только поправили свое здоровье, но и активно участвовали в культурно-спортивных мероприятиях 1934 детей и подростков.</p> <p>Растет количество членов профсоюзов и членов их семей, оздоровленных в санаторно-курортном комплексе Федерации профсоюзов. Так, в отчетном периоде по сравнению с 2017 годом, количество оздоровленных увеличилось более чем в 3 раза (такого роста удалось достичь в результате слаженной работы Федерации профсоюзов, отраслевых профсоюзных организаций и непосредственно санаториев). По итогам 2021 года 11003 члена профсоюзов и членов их семей отдохнули и поправили свое здоровье. Общая сумма льготы на путевки для членов профсоюзов и членов их семей составила 48113 тыс. рублей.</p> <p>Реализация программ по организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и членов их семей находится в центре внимания Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В 2021 году возможностью льготного оздоровления воспользовались 715 членов</p>

		<p>профсоюзов и членов их семей.</p> <p>Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 № 184 с сентября по декабрь 2021 года проведена работа по обеспечению работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан льготным санаторно-курортным лечением. При активном взаимодействии профсоюзной стороны с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, его территориальными органами льготным санаторно-курортным лечением обеспечено 248 работников вышеуказанных отраслей.</p> <p>Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования реализует социальный проект «Путевка за полцены» для оздоровления членов профсоюза работников образования, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.</p> <p>Для работающих граждан в отрасли строительства организована санаторно-курортная реабилитация после проведенных операций, прохождения длительных курсов лечения (на основании медицинских показаний). Прохождение данной реабилитации и оздоровление подростков и детей-сирот осуществляется за счет средств работодателей и первичных профсоюзных организаций.</p> <p>На предприятиях отрасли химической промышленности организован отдых детей работников на детской базе отдыха «Солнечный»; выделяются денежные средства на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников со скидкой 50 процентов.</p> <p>В рамках коллективного договора в ПАО «Казаньоргсинтез» проводится восстановительное лечение в санатории-профилактории медсанчасти предприятия больных с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, с последствиями нарушения мозгового кровообращения, с заболеваниями и повреждениями опорно-двигательного аппарата; профилактическое лечение диспансерных больных; работников, контактирующих с вредными веществами, часто и длительно болеющих. Проводится лечение и диагностическое обследование работников в других лечебных учреждениях, в том числе медицинский осмотр работников специалистами онкологического центра.</p> <p>Работникам АО «Транснефть-Прикамье» компенсируется стоимость путевок (с учетом стоимости проезда авиа или ж/д транспортом) детям до 16 лет включительно в российские и зарубежные туристические, оздоровительные,</p>
--	--	---

		<p>спортивные лагеря, санатории и пансионаты, а в случаях, когда ребенок отдыхает по детской путевке самостоятельно (отдельно от родителей или других совершеннолетних членов семьи) в размере 90% от стоимости путевки, но не более 41,0 тыс. руб., в региональные учреждения не более 56,0 тыс. рублей.</p> <p>На всех предприятиях оборонно-промышленного комплекса, кроме ФКП «Казанский завод точного машиностроения», организовано санаторно-курортное лечение работников предприятий и членов их семей, а также летний отдых детей работников предприятий.</p>
--	--	---

VII. Развитие социального партнерства

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
7.14.	<p>Иницируют заключение республиканского, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров; способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании; обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.</p>	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями постоянно оказывается, как организационная, так и методическая помощь при заключении соглашений и коллективных договоров.</p> <p>В рамках социального партнерства обеспечено заключение 210 соглашений и 4719 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями.</p> <p>В 2021 году охват коллективными договорами предприятий и организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, сохранился на уровне 2020 года и составил 97,8%. При этом доля работающих и работающих членов профсоюзов в организациях, где заключены коллективные договоры с ППО, составила 98,6% (559 496 чел., возросла на 0,4 п.п.) и 99,3% соответственно (на уровне 2020 года).</p> <p>По состоянию на 31.12.2021 действовало 28 отраслевых соглашений (12 соглашений – во внебюджетном секторе экономики и 16 соглашений – в бюджетном секторе экономики), 45 территориальных соглашений, заключенных во всех муниципальных образованиях республики.</p> <p>В отчетном периоде в бюджетном секторе экономики вступили в силу 4 отраслевых соглашения, подписано 6 дополнительных соглашений о продлении срока действия отраслевых соглашений на новый срок.</p> <p>Завершены коллективные переговоры и подписано 7 отраслевых соглашений на новый срок (срок действия с 1 января 2022 года) в отраслях энергетики, жилищно-коммунального хозяйства, текстильной и легкой промышленности, строительства и агропромышленного комплекса. Республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями обеспечено сохранение ранее принятых сторонами обязательств и принятия новых с учетом реалий времени.</p>

		<p>Профсоюзами обеспечивалась экспертиза соглашений и коллективных договоров на соответствие их соглашениям, законодательству.</p> <p>Например, Федерацией профсоюзов проведена экспертиза 15 проектов территориальных соглашений, заключенных в отчетном периоде.</p> <p>Экспертиза коллективных договоров обеспечивается республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями. Так, например, Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ проведена экспертиза 63 проектов коллективных договоров и около 600 приложений к ним на соответствие их нормам трудового законодательства и отраслевого соглашения, даны предложения по устранению выявленных недостатков.</p> <p>Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры проведена экспертиза по 89 проектам коллективных договоров и 16 территориально-отраслевым соглашениям.</p> <p>Правовая помощь при разработке и экспертизе коллективных договоров оказывалась Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, по результатам которой дана экспертная оценка по 7 проектам коллективных договоров, выдано 48 рекомендаций и предложений.</p> <p>Систематически проводится экспертиза проектов коллективных договоров Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан», что позволяет повысить качество колдоговорного регулирования. В 2021 году проведена правовая экспертиза 19 коллективных договоров.</p>
7.15.	<p>Организуют работу городских и районных отраслевых комитетов (советов) профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров и контролю за их исполнением.</p>	<p>В муниципальных образованиях республики успешно функционирует система представительства Федерации профсоюзов – Координационные советы организаций профсоюзов (далее – Координационные советы). Координационные советы действуют в 45 муниципальных районах и городских округах Татарстана. Федерация профсоюзов оказывает помощь Координационным советам в организации их деятельности, в том числе и по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров, контролю за их исполнением.</p>
7.16.	<p>Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий.</p>	<p>Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных пп.2.16, 3,17, 4.18, 5.18, 5.20 Республиканского соглашения.</p>

7.17.	Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.	<p>Федерацией профсоюзов продолжена работа по информационному обеспечению профсоюзного актива и работников по инициированию, созданию и работе комиссии по трудовым спорам в рамках обучающих семинаров, а также по методическому обеспечению: распространение брошюры «Разрешение индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам»; размещение информации о порядке создания и деятельности комиссии по трудовым спорам и образцов соответствующих документов на официальном сайте Федерации профсоюзов в разделе «Документы для вновь избранного председателя профкома», на информационных стендах в организациях.</p> <p>В 2021 году Федерацией оказана правовая помощь в подготовке 61 заявления в комиссию по трудовым спорам (далее – КТС) по спорам, связанным с невыплатой заработной платы, неправомерным лишением премии, неправомерным применением к работникам дисциплинарных взысканий и др.</p> <p>Данный механизм восстановления трудовых прав работников применялся в организациях оборонной промышленности, народного образования, машиностроения, авиационной промышленности.</p> <p>Так, например, приняты в пользу 8-ми работников ПАО «КАМАЗ» решения КТС о выплате заработной платы, стимулирующих выплат о выплате заработной платы, стимулирующих выплат на общую сумму порядка 24 тыс. руб.; 40-а работникам организаций промышленности оказана правовая помощь в подготовке заявлений в КТС о восстановлении стажа работы, о перерасчете выплаты за выслугу лет; 9-ти работникам организации авиационной промышленности оказана помощь в подготовке заявлений о выплате заработной платы, о выплате компенсации за питание в столовой, о доставке работников на работу, о предоставлении детского дня; 3-м работникам сферы образования об обжаловании результатов конкурса профессорско-преподавательского состава, о распределении учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава, о неправомерности установления камеры видеонаблюдения в кабинете сотрудников ВУЗа.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности оказана правовая помощь 31-му работнику АО НПО «ОКБ им. М.П. Симонова» в подготовке уведомлений о приостановлении работы в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации в связи невыплатой заработной платы более пятнадцати дней. В результате удалось добиться выплаты задержанной заработной платы за февраль, март 2021 года в размере около 17 млн рублей.</p>
7.18.	Обеспечивают укрепление правовых служб на	В 2021 году профсоюзная правовая защита работников-членов профсоюзов

	<p>уровне республиканских отраслевых профсоюзных органов, координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.</p>	<p>осуществлялась при участии 28 штатных правовых инспекторов труда, 157 общественных (внештатных) правовых инспекторов труда и иных юристов. Наибольшее по количеству штатных и внештатных правовых инспекторов и иных юристов осуществляли правозащитную работу в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования – 51, Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры – 45, Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – 38, Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации – 19, Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан» – 9, Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации – 5, Татарстанской республиканской организации Общественной организации Российского профессионального профсоюза работников химических отраслей промышленности – 3.</p> <p>Правозащитная работа также осуществлялась правовыми инспекторами труда и иными юристами в Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности, Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Татарстанской региональной организации Общественной организации Профсоюз работников связи России, Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза, Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КамАЗ», Межрегиональной профсоюзной организации Татнефть Профсоюз, аппарате Федерации профсоюзов.</p> <p>Членским организациям Федерации профсоюзов, не имеющим профсоюзных правовых инспекторов и иных юристов, практическая правовая и методическая помощь оказывалась правовой службой аппарата Федерации профсоюзов.</p>
7.19.	<p>Оказывают правовую помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав работников через обращения в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике</p>	<p>Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных пунктами 2.16, 7.17 Республиканского соглашения.</p>

	Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.	
7.20.	Способствуют заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.	<p>Профсоюзами ведется планомерная работа по обеспечению заключения коллективных договоров в организациях, в том числе и в организациях малого предпринимательства.</p> <p>Первичными профсоюзными организациями на предприятиях и в организациях республики заключены и реализуются 4719 коллективных договоров, в том числе в организациях государственной и муниципальной формы собственности – 4220 (89,4%), в организациях негосударственной формы собственности – 499 (10,6%), 93 из которых заключены в организациях малого предпринимательства.</p> <p>Доля работающих в организациях республики, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профорганизациями, по состоянию на 31.12.2021 года составила 46,8% (579,5 тыс. человек) от среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций за январь-декабрь 2021 года (1237,2 тыс. человек).</p> <p>Обеспечено 100%-ное заключение коллективных договоров в организациях здравоохранения, образования, строительства и промышленности строительных материалов, жизнеобеспечения, потребительской кооперации, радиоэлектронной промышленности, химических отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, энергетики.</p>
7.21.	Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов и школ профсоюзного актива.	<p>В Федерации профсоюзов разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.</p> <p>На базе УИЦ профсоюзов прошли обучение 87 групп с общим количеством слушателей 3208 человек. Основной контингент обучающихся – это председатели профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, председатели цеховых комитетов, члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.</p> <p>В соответствии с утвержденным планом подготовки профсоюзных кадров и актива Федерации профсоюзов за 2021 год за счет средств Федерации профсоюзов обучено 1242 человека (30 групп).</p> <p>Большое количество обучающихся проходит через Школы профсоюзного актива (далее – ШПА), созданные на базе первичных профсоюзных организаций. На 01.01.2022 года в республике действовала 227 ШПА, где за отчетный период</p>

		обучено 35070 человек.
7.22.	Организуют на договорной основе обучение представителей социальных партнеров по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.	В 2021 году обучение социальных партнеров на проводилось.
7.23.	Изучают и используют опыт профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.	<p>В целях обеспечения развития социального партнерства на всех его уровнях профсоюзы ведут работу по изучению и использованию опыта регионов России по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и тесно связанных с ними экономических отношений.</p> <p>Например, в отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства происходит постоянный обмен опытом с профсоюзными организациями регионов РФ: Республики Крым, Республики Башкортостан, Чеченской Республики, Волгоградской области, Красноярского края, г. Москва, Московской области, г. Санкт-Петербург, Свердловской области, Смоленской области и др.</p> <p>Татарстанской республиканской организацией «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ» проведен семинар с профсоюзным активом Свердловской областной организацией Профсоюза строителей России.</p> <p>В рамках отраслевого взаимодействия территориальных профсоюзных организаций Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства проходит ежегодное обучение профсоюзного актива в одной из структурных организаций Профсоюза с участием ведущих экспертов по вопросам социальной политики. В 2021 году в обучении принимали участие специалисты ведущих федеральных министерств и ведомств (Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионный фонд Российской Федерации и др.).</p> <p>Обмен опытом профсоюзных организаций регионов Российской Федерации отрасли авиационной промышленности по вопросам социального партнерства осуществлялся в рамках обучающих семинаров, организованных Центральным комитетом Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».</p>
7.24.	Проводят республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».	В целях совершенствования форм развития социального партнерства, повышения роли коллективного договора в осуществлении защиты социально-трудовых и законных интересов работников, распространении положительного опыта работы профсоюзных организаций по решению социальных вопросов Федерацией профсоюзов в 2021 году проведен IX Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» (далее – Республиканский конкурс). Состав

		<p>Конкурсной комиссии по организации и проведению Республиканского конкурса сформирован из числа представителей профсоюзной стороны, стороны работодателей и правительственной стороны.</p> <p>Победители и призеры Республиканского конкурса на торжественной церемонии в рамках заседания Президиума Федерации профсоюзов были награждены дипломами Федерации профсоюзов и денежными премиями.</p> <p>Победителями Республиканского конкурса стали: в первой группе – ПАО «Татнефть» имени В.Д. Шашина, филиал АО «Татэнерго» Казанская Теплоэлектроцентраль № 1; во II группе – АО «Транснефть-Прикамье», ОАО Казанский завод «Электроприбор»; в IV группе – МУП «Метроэлектротранс»; в V группе – ГАУЗ «Камский детский медицинский центр» (г. Набережные Челны).</p>
7.25.	Обеспечивают ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.	Во всех организациях обеспечивается ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, отраслевыми и территориально-отраслевыми соглашениями.

VIII. Порядок организации и контроля выполнения соглашения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
8.2.	Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения Республиканского соглашения, работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в республиканских и муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	<p>Федерация профсоюзов на постоянной основе осуществляет освещение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации.</p> <p>За 2021 год в газете Федерации профсоюзов «Новое слово» опубликовано 192 материала, затрагивающего вопросы социального партнерства на всех уровнях – от федерального до локального (заметки, репортажи, интервью). Более 600 материалов размещены на официальном сайте Федерации профсоюзов.</p> <p>На сайте Федерации профсоюзов в разделе «Социальное партнерство» освещается деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы, а также ежегодно размещается информация об итогах выполнения профсоюзами республики обязательств Республиканского соглашения. Данная информация Федерацией профсоюзов доводится до сведения республиканских отраслевых профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций.</p> <p>В 2021 году была продолжена работа по освещению вопросов социального партнерства на официальном сайте и социальных аккаунтах Федерации профсоюзов. Было снято 8 сюжетов о социальном партнерстве в организациях</p>

		<p>республики, которые вышли в рамках программы «Профсоюз – союз сильных» на телеканалах «Татарстан 24» и «ТНВ».</p> <p>Кроме этого, сюжеты были размещены на страницах Федерации профсоюзов в социальных сетях. Сюжеты вышли о деятельности следующих организаций: ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагогический техникум», ГАУЗ «Камский детский медицинский центр», ООО «Энергопрогресс», МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан», ООО «Агрофирма «Кама», ГБУК РТ «Государственный фольклорный ансамбль кряшен «Бермянчек».</p> <p>Отдельное освещение в программе «Профсоюз – союз сильных» и в социальных сетях (Instagram, telegram, vkontakte, facebook) получила деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (подписание Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан с 1 января 2022 года для работников внебюджетного сектора экономики). Данная информация также была размещена на сайтах Федерации Независимых Профсоюзов России и Центральной профсоюзной газеты «Солидарность».</p> <p>Широкое освещение в средствах массовой информации получил Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор». Информация о победителях была размещена на сайте ИА «Татар-информ», в новостной программе «Вести. Россия-Татарстан», на сайтах Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций и организаций победителей конкурса.</p>
--	--	--