

СОСТАВ ВАКАНСИЙ В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

по данным формы 2-Г на конец 1 квартала 2022 года

На конец 1 квартала 2022 года потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы занятости Республики Татарстан, составила 47 686 вакансий, из них:

- для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места – 1,8% (2021 г. – 0,3%, 1 кв. 2021 г. – 1,5%, 2020 г. – 0,6%);

по формам собственности:

- государственная – 17,5% (17,9%, 21,1%, 18,9%),
- муниципальная – 13% (11,4%, 12,2%, 10,6%),
- другая – 69,5% (70,6%, 66,6%, 70,5%);

по продолжительности существования:

- менее 1 месяца – 17,5% (17,1%, 24,3%, 21,5%),
- от 1 до 3 месяцев – 22,9% (25,3%, 32,4%, 23,1%),
- от 3 до 6 месяцев – 13,5% (12%, 9,4%, 23,5%),
- от 6 месяцев до 1 года – 16,1% (20,5%, 20%, 22,4%),
- более 1 года – 30% (25%, 13,8%, 9,6%);

Большинство вакансий существуют более 1 года, и их доля растет.

по занятиям:

- руководители – 7,5% (8,1%, 7,1%, 6,5%), из них большинство – в гостиничном и ресторанном бизнесе, розничной, оптовой торговле и родственных сферах обслуживания – 4,4% (5,1%, 4,2%, 3,8%) от числа всех вакансий,
- специалисты высшего уровня квалификации – 12,7% (12%, 11,3%, 10,2%), из них большинство – специалисты в области образования – 4,9% (4,5%, 3,7%, 3,4%),
- специалисты среднего уровня квалификации – 5,9% (5,1%, 4,6%, 4,4%), из них большинство – средний специальный персонал по экономической и административной деятельности – 2% (2021 г. – средний медицинский персонал – 1,7%, 1,6%, 1,6%),
- служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учётом и обслуживанием, – 2,2% (2,1, 2,3%, 2%), из них большинство – служащие сферы обслуживания населения – 1,2% (1,2%, 1%, 1%),
- работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности – 13,5% (13%, 12,2%, 11,3%), из них большинство – работники сферы индивидуальных услуг – 6,6% (6,1%, 6,1%, 5,2%),
- квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыбобольства – 0,6% (0,5%, 0,8%, 0,5%), из них большинство – производящие товарную продукцию – 0,6% (0,5%, 0,7%, 0,5%),
- квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 28% (31,2%, 32,2%, 35,6%), из них большинство – рабочие, занятые в металлообрабатывающем и машиностроительном производстве, механики и ремонтники – 13,4% (15%, 14,4%, 15,4%),
- операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 16,8% (16,1%, 14,7%, 13,7%), из них большинство – водители и операторы подвижного

оборудования – 8,2% (7,7%, 7,4%, 6,5%), операторы производственных установок и стационарного оборудования – 7,7% (7,8%, 6,8%, 6,6%),

- неквалифицированные рабочие – 10,3% (9,7%, 9,8%, 10,7%), из них большинство – неквалифицированные работники по сбору мусора и другие неквалифицированные работники – 6,2% (6,3%, 5,8%, 6,5%),
- военнослужащие – 2,5% (2,2%, 5%, 5,1%).

Отмечается рост доли следующих вакансий:

- специалистов высшего уровня квалификации (специалисты в области образования – педагогические работники в начальном и дошкольном образовании),

- специалистов среднего уровня квалификации (в 2020-2021 гг. – средний мед. персонал, в 2022 г. – средний специальный персонал по экономической и административной деятельности),

- работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности (в сфере индивидуальных услуг),

- операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей (водителей и операторов подвижного оборудования).

При этом наблюдается уменьшение наибольшей доли вакансий – квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – наибольшее уменьшение по доле вакансий рабочих строительных и родственных занятий.

*Информация подготовлена отделом социального развития
управления социальной политики аппарата ФПРТ*